



I'm not robot



**Continue**









DE-FRANCEmardi 21 mai. - 10h30-11h15D81 - mardi 21 mai. - 10h30-11h15 - Salle DLES accidents routiers sont la première cause de mortalité au travail. Pour la plupart d'entre nous, la sécurité au volant est de l'ordre de la responsabilité individuelle. Le risque routier est-il un risque professionnel comme les autres ? L'employeur peut-il agir ? A l'évidence, oui. Le travail longitudinal mené par le service de santé au travail tant auprès des salariés que des employeurs montre que des actions sont possibles, que ce soit à un niveau individuel (suivi de l'état de santé) et/ou collectif (organisation du travail, communication au volant, ...)Intervenants :Anne-Lise SAGET, Ingénieur Hygiène e t Sécurité, SIST-VOJulien TOULAT, Technicien Hygiène et Sécurité, AMETLaurence CORTEY, Infirmière, CIAMT Rachid LAYAZID, Médecin du Travail, CMIE ProspectiveVenez vivre en accéléré la QVT de demain NEHOLYSmardi 21 mai. - 10h30-11h00AP355 - mardi 21 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous souhaitez vivre une expérience exceptionnelle ? Participez à cet atelier de 30 minutes pour découvrir différents outils et approches de la QVT. Basé sur une approche globale et positive, ces exercices pragmatiques et efficaces répondent à des besoins des collaborateurs d'aujourd'hui.Intervenants : Résultats du Baromètre Actineo/Sociovision 2019 : Que pensent les Français de leur vie au bureau ? ACTINEOmardi 21 mai. - 10h30-11h15B127 - mardi 21 mai. - 10h30-11h15 - Salle BEn 2017, Actineo révélait que le nomadisme croissant des salariés avait pour conséquence qu'ils travaillaient partout et tout le temps, et qu'ils aspiraient à une plus grande liberté pour organiser leur temps de travail. En 2019, Actineo a voulu savoir si ce nomadisme était choisi ou subi par les Français, et s'ils étaient satisfaits des lieux dans lesquels ils travaillent : espaces de coworking, à la maison, à l'hôtel ou au restaurant. Découvrez les résultats commentés par Odile Duchenne, directrice générale d'Actineo. Intervenants :Odile DUCHENNE, Directrice générale, ACTINEO EvénementRPS : Pour préserver la qualité de vie au travail, faire un travail de qualité SOUFFRANCE ET TRAVAILmardi 21 mai. - 10h45-11h30A125 - mardi 21 mai. - 10h45-11h30 - Salle ASous un même intitulé, la qualité de vie au travail regroupe amélioration des conditions de travail et performance globale de l'entreprise. Que cache cette notion ? Est-elle vraiment une promesse de bien-être au travail ? Ne doit-on pas s'interroger, en premier lieu, sur la qualité du travail ? Sur la façon dont le travail est organisé, exécuté, vécu ? ... Et qui peut être source de souffrance. Venez échanger avec Marie Pezé, Docteur en psychologie, responsable du réseau des 140 consultations Souffrance et travail, responsable pédagogique du certificat de psychopathologie du travail, ancien expert judiciaire.Intervenants : Comment bien préparer une commission de sécurité FNSPFmardi 21 mai. - 10h45-11h30AS3-385 - mardi 21 mai. - 10h45-11h30 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)Précision sur les objectifs réglementaires de sécurité attendus et la conformité d'un bâtiment.Intervenants :Didier REMY, Animateur de la commission prévention, FNSPFÉmergence des exosquelettes en entreprise : Comprendre pour agir. CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 11h00-11h45G07 - mardi 21 mai. - 11h00-11h45 - Salle GFace à l'émergence des exosquelettes dans les entreprises, et aux nombreuses questions que ces nouveaux usages posent en terme de santé et sécurité au travail, cette conférence propose de dresser un bilan des connaissances actuelles sur les bénéfices et risques de l'usage d'exosquelettes. Il s'agira également de donner des points de repères et des méthodes d'action aux préventeurs et entreprises afin de les accompagner dans une démarche d'acquisition-intégration de ces technologies. Intervenants :Laurent KERANGUEVIN, Expert d'assistance - Ergonomie, INRSJean THEUREL, Chercheur en Physiologie, INRS CSE et Santé Sécurité au Travail DIRECCTE ILE-DE-FRANCEmardi 21 mai. - 11h00-11h45E65 - mardi 21 mai. - 11h00-11h45 - Salle EAttributions du comité social et économique en santé et sécurité au travail dans les entreprises et de la commission santé sécurité et conditions de travail.Intervenants : Agissements Sexistes, harcèlement sexuel : prévenir, détecter, agir GROUPE JLO EXPERT QVTmardi 21 mai. - 11h00-11h30AS1-315 - mardi 21 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Comment anticiper pour éviter les risques ? Quels sont les obligations et les outils de l'employeur ? Quelle démarche mettre en œuvre ? Un sujet qui au-delà des problématiques individuelles englobe des enjeux de marque employeur, des enjeux juridiques, et des enjeux de performance. A travers des retours d'expérience, cet atelier sera l'occasion de présenter des dispositifs opérationnels de prévention et de traitement des situations. Il s'agira aussi de partager les bonnes pratiques sur des stratégies à moyen - long terme de promotion de la diversité. Intervenants :Valérie LOIZON, Consultante Diversité, GROUPE JLO.aetitia GIRON, Consultante Santé au Travail, GROUPE JLO Formation sommeil et vigilance: les nouvelles solutions digitales MYAGOMEILLmardi 21 mai. - 11h00-11h30AS2-314 - mardi 21 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Comment grâce aux outils digitaux, sommes-nous capable de sensibiliser et former les salariés sur les thématiques de la vigilance, du sommeil pour être en forme et limiter les risques d'accident notamment dans le cadre de la conduite de véhicule ?Intervenants :Charles DE LA PERSONNE, Directeur, MYSSOMMEOL Serious Pla coonstruire les actions de prévention COOPERACTIVmardi 21 mai. - 11h15-11h45AP319 - mardi 21 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Les démarches de prévention des risques multifactoriels comme les TMS ou RPS nécessitent une approche systémique ! Pas si simple de s'approprier ce concept. Notre jeu permet à l'ensemble des équipe de co-construire le plan d'action, permettant à chacun de développer le pouvoir d'agir individuel et collectif. Alors prêts à jouer ?Intervenants :Philippe GOULLOIS, CEO, COOPERACTIVCorinne DUGUA, CEO, COOPERACTIV Gérer sa prévention en ligne, c'est possible et c'est gratuit OPBPBT mardi 21 mai. - 11h30-12h15D51 - mardi 21 mai. - 11h30-12h15 - Salle DDécouvrez l'offre de services en ligne de l'OPBPBT qui aide les entreprises à piloter la prévention vers une stratégie de performance !Intervenants :Morgane BOUVIER, Chef de projet digital, OPBPBT Yann LEDUFF, Conseiller en prévention, OPBPBT EvénementMédias chroniques évolutives, cancer et travail : des repères pour agir ANACT / INSTITUT NATIONAL DU CANCERmardi 21 mai. - 11h30-12h30PLENIERE95 - mardi 21 mai. - 11h30-12h30 - Salle PLENIERELes maladies chroniques et le cancer, affectent 15% des populations au travail. Sur 1 000 nouveaux cas de cancers diagnostiqués chaque jour, 400 concernent des personnes en activité. Dans les deux ans qui suivent le diagnostic, 30% des malades perdent ou quittent leur emploi. Comment favoriser le maintien en emploi des salariés concernés alors que cette maladie redoutée reste tabou ? Comment aider les acteurs de l'entreprise à appréhender cette question par une approche collective et pluridisciplinaire ? La conférence sera l'occasion de partager des repères en s'appuyant sur des retours d'expériences du partenariat entre l'Anact, l'Institut National du Cancer et les entreprises membres du club « Cancer & Emploi ». Intervenants :Thierry BRETON, Directeur Général, INSTITUT NATIONAL DU CANCERAgathe DODIN, Chargée de mission, ANACTPatrick ISSARTELLE, Responsable Grands Projets, ANACT Les protections auditives, quelles évolutions ? COTRAL LABmardi 21 mai. - 11h30-12h15C117 - mardi 21 mai. - 11h30-12h15 - Salle CLES protections auditives existent depuis plus de 100 ans, du bouchon basique en mousse aux protections sur mesure avec des filtres passifs plus ou moins évolués, en passant par les protections intégrant de l'électronique, nous passerons en revue ce qui existe et nous regarderons ce que nous promet le futur.Intervenants :Gwenol NEXER, Directeur de la performance et de la transformation Groupe, COTRAL LAB Améliorer les conditions de travail par la concertation : retour sur le projet Concerto's FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLmardi 21 mai. - 11h30-12h30B46 - mardi 21 mai. - 11h30-12h30 - Salle BLa Ville de Limoges, soutenue par le FNP de la CNRACL, a mis en place une démarche innovante d'amélioration des conditions de travail en expérimentant la création d'espaces de concertation au sein de quatre directions pilotes. Cette conférence présentera l'approche générale du projet ainsi que ses premiers résultats à partir des témoignages de représentants de la Direction des finances et du CCAS. Intervenants :Mélanie CATHELIN, Chargée de développement, FNP DE LA CNRACLPhilippe ANTON, Coordonnateur AQVT, VILLE DE LIMOGESNathalie CHEVREUX, Responsable qualité du CCAS, Marie-Juliette AUBY, Directrice des finances, VILLE DE LIMOGES S'asseoir sur les douleurs au bureau OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAMardi 21 mai. - 11h45-12h15AS1-344 - mardi 21 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Vous ne portez pas, ne faites pas un métier physique !Vous restez de nombreuses heures devant votre écran et vous ressentez des douleurs ! Alors pourquoi le travail entraîne-t-il des douleurs ? Comprendre les mécanismes de l'apparition de la douleur et surtout les différentes solutions qui existent ! Des experts vous accompagnent dans votre projet de prévention.Intervenants :Yannick BENET, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Responsable des concepteurs et expertises judiciaire : l'impact des nouveaux outils de régulation en matière de sécurité incendie AGREPImardi 21 mai. - 11h45-12h30AS3-196 - mardi 21 mai. - 11h45-12h30 - Salle AS3- (Atelier Solution 3) Intervenants :Jean-Luc CARTAULT, Expert de Justice - Incendie explosion , Magali DELHAYE-COTTAVE , Directrice Générale, GROUPE CSDMichel GARCIN, Architecte - Expert de Justice - Architecture - Ingénierie, AGREPI Mutations du travail : évolutions des approches de la Santé et Qualité de Vie au Travail en entreprise PSYAmardi 21 mai. - 11h45-12h30A161 - mardi 21 mai. - 11h45-12h30 - Salle ALES transformations spatio-temporelles du travail liées à la révolution numérique et à la nomadisation professionnelle redéfinissent les contours traditionnels du rapport au travail et nécessitent une approche systémique ! Pas si simple de s'approprier ce concept. Notre jeu permet à l'ensemble des équipes de co-construire le plan d'action, permettant à chacun de développer le pouvoir d'agir individuel et collectif. Alors prêts à jouer ?Intervenants :Piérrelle BOURSALY, Responsable Audit Conseil Formation, PSYASophie COT-RASCOL, Directrice du Département Accompagnement Psychologique, Social et Aide à Distance, PSYASimon DUPE, Coordinateur du Service d'Accompagnement social, PSYA Comment utiliser des produits dangereux en toute sécurité ? DENIOS Academy ? DENIOSmardi 21 mai. - 11h45-12h15AS2-311 - mardi 21 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La manipulation, même professionnelle, des produits dangereux est liée à des risques considérables. DENIOS Academy vous propose une formation divertissante et instructive pour montrer les mécanismes et les conséquences d'une mauvaise manipulation des produits dangereux.■ Identifier les dangers■ Le Triangle de Feu■ Le Point d'Eclair ■ Les Feux de Métaux■ L'Explosif & Incendie ■ Mélanges & Stockage ■ Mélange Explosif (LIE / LSE) & Explosion (ATEX)■ Explosion de poussières ■ Moyens d'Extinction Intervenants :Jean-Claude SONNALLY, Responsable Formation Client, DENIOS Favoriser le retour à l'emploi : quels leviers pour atteindre cet objectif ? FIRSPmardi 21 mai. - 12h00-12h45G35 - mardi 21 mai. - 12h00-12h45 - Salle GLa contribution de la prévention des RPS à la réduction des arrêts de travail est avéréeLa prévention des risques psychosociaux contribue à la maîtrise de leur fréquence et à la baisse des coûts de l'absentéisme. Elle permet de combiner non seulement des actions de dialogue social et de prévention au niveau des organisations, de formation et de sensibilisation du management mais aussi l'accompagnement des personnes en arrêt de travail pour réduire les conséquences du risque.Intervenants :Aude DARGENLIEU, Directrice générale du cabinet, IAPR Construisons ensemble un CSE intelligent ! COOPERACTIVmardi 21 mai. - 12h00-12h30AP389 - mardi 21 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Les nouvelles compétences des CSE bouleversent les activités dans les instances et la représentation des parties prenantes en matière de santé et de sécurité. Un changement de paradigme est engagé et le dialogue social de demain est en construction. La mobilisation de l'intelligence collective permet-elle de construire ce rêve ou cette révolution ? Venez explorer ces mutations lors d'un sprint design sérieuxment ludique.Intervenants :David PESME, Gerant, COOPERACTIV EvénementProjet de loi sur l'économie circulaire : quelles évolutions pouvons-nous attendre ? AYMINGmardi 21 mai. - 12h30-13h15E216 - mardi 21 mai. - 12h30-13h15 - Salle EUJUn projet de loi sur l'économie circulaire est attendu en 2019. Il devra, entre autre, transposer des directives européennes mais quelles dispositions concrètes pourraient vous impacter ?Intervenants :Damien MEUNIER, Consultant, AYMINGDidier CHAROLLAIS, Key account manager, AYMING ÉvénementConférence de presse : Santé au travail : quelle est la perception réelle des salariés et chefs d'entreprises ? PRESANSEmardi 21 mai. - 12h30-13h15C230 - mardi 21 mai. - 12h30-13h15 - Salle CPrésanse, représentation nationale des Services de Santé au Travail Interentreprises, eHarris Interactive, vous convient le 21 mai à 12h30 afin de découvrir en avant-première lesrésultats de l'étude : « Enjeux de santé de sécurité et au travail ».Martial Brun, Directeur général de Présanse et Jean Daniel Lévy, Directeur du DépartementPolitique & Opinion d'Harris Interactive, présenteront cette étude qui mesure et décrypte la perception et les attentes qu'ont les salariés des TPE / PME de l'action des Services de Santé au Travail.Intervenants :Martial BRUN, Directeur général, PRESANSEJean Daniel LEVY, Directeur du Département Politique & Opinion, HARRIS INTERACTIVE Prévenir et gérer les conduites addictives en milieu professionnel ALASSCA CONSEILmardi 21 mai. - 12h45-13h30 PLENIERE24 - mardi 21 mai. - 12h45-13h30 - Salle PLENIERE Les consommations d'alcool, de stupéfiants ou de médicaments, qu'elles soient ponctuelles ou installées dans la durée sous forme d'addiction, peuvent avoir des conséquences lourdes pour les salariés comme pour l'entreprise. Il en est de même pour les conduites addictives sans produit (jeux, achats, écrans...). En outre, la responsabilité des uns et des autres peut aussi être engagée. Il est donc important de savoir prévenir ces risques et en tous temps savoir comment réagir en cas de situation critique. Chacun a un rôle à jouer. Mais quel rôle et jusqu'où aller ?Intervenants :Laurent MURARO, Consultant Formateur en Addictologie, ALASSCA CONSEIL Schéma directeur de bien-être : pivot de votre transformation HAPPYTECHmardi 21 mai. - 13h00-13h30AS1-334 - mardi 21 mai. - 13h00-13h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Intervenants : Comment assurer la traçabilité des équipements de protection des travailleurs dans l'industrie ? GS1 FRANCEmardi 21 mai. - 13h00-13h45D182 - mardi 21 mai. - 13h00-13h45 - Salle DFabricants des équipements, donneurs d'ordre, contrôleurs et agents d'intervention sont unanimes; assurer le suivi pendant le cycle de vie des équipements de protection est déterminant pour réduire le risque d'accidents. Le groupe TEE (Traçabilité Equipements Energie) est le résultat d'une volonté des acteurs de la filière qui ont choisi d'harmoniser l'identification des équipements de protection individuelle et collective des salariés avec des standards GS1. GS1 est une organisation mondiale, sans but lucratif qui propose des standards d'identification, de traçabilité et d'interopérabilité.Intervenants :Diana DE BERNARDY, Chef des marchés, GS1 FRANCEFRANCE LIVREAU, Ingénieur de recherche, ENGIE Lab Thierry FAVIER, Directeur du métier Exploitation, BUREAU VERITAS Comment faire de la QVT et de la politique de Santé au travail, un levier de prévention durable de l'absentéisme WORKPLACE OPTIONS (WPO) - REHALTOmardi 21 mai. - 13h00-13h45A124 - mardi 21 mai. - 13h00-13h45 - Salle ASeLon l'enquête Réhalto sur les arrêts de travail, 25 % des salariés identifient une cause professionnelle comme étant à l'origine de leur arrêt, en 1<sup>o</sup> pour les tensions liées à l'organisation du travail – en 2<sup>o</sup> pour les difficultés liées aux pratiques managériales de l'entreprise. Ce pourcentage monte à 59 % si le climat social est mauvais dans l'entreprise. • Comprendre la nature et les conséquences de l'absentéisme, • Comment évaluer les facteurs organisationnels et personnels à l'origine du problème, • Quelles stratégies et outils pour prévenir et gérer les arrêts de travail, • Comment établir les conditions favorables à la présence au travail. Intervenants :Christiane MAINGUY, Président, REHALTO WORKPLACE OPTIONS Digital et management : comment communiquer quand on n'a pas le même niveau ? THEATRICITEmardi 21 mai. - 13h00 - 13h30AP306 - mardi 21 mai. - 13h00 - 13h30 - Salle AP (Atelier Participatif)A l'aide d'exercices de théâtre, nous expérimenterons les solutions originales que propose le théâtre (notamment théâtre forum) pour résoudre les problèmes de communication et souder les équipes.Souvent, il arrive que les collègues à différents postes, âges et compétences ne se comprennent pas car ils ne vivent pas le même quotidien, ne parlent pas le même langage. C'est flagrant pour la question du digital où l'on constate un véritable gap de compétences et des résistances au changement qui génèrent malaises et frustrations. Intervenants :Jean-Baptiste SINTES, Consultant, THEATRICITE Mise en place du CSE, ISO 45001 : des leviers pour booster la QVT et améliorer votre performance APAVEmardi 21 mai. - 13h00-13h45G110 - mardi 21 mai. - 13h00-13h45 - Salle GE contexte santé/sécurité évolue : CSE et négociations associées, ISO 45001 et ses points clés (leadership, engagement, culture, participation...), ordonnances et Loi Macron, ... Comment rebondir sur ces différentes opportunités pour faire de la Qualité de Vie au Travail (QVT) un vecteur de performance globale ? Apave vous présente son retour d'expérience à partir de méthodes, opportunités et conditions de réussite de démarches QVT dans différents secteurs d'activité.Intervenants :Marion BRUNET, Consultant SST, APAVE Formation - La réglementation sur le stockage des produits dangereux ASECOS SARL METZ (57)mardi 21 mai. - 13h15-13h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Ascos, Expert et Leader européen des armoires de sécurité présenter les dangers existants liés à la manipulation des produits inflammables et explosifs en industries, en laboratoires.Cette présentation vise à vous permettre d'apercevoir de très près, en toute sécurité, des explosions et autres réactions chimiques (gaz, liquides inflammables...). Vous pourrez ainsi apprendre à identifier les différentes sources potentielles d'un départ de feu mais aussi les mesures de protection et de prévention indispensables au parfait maintien de votre sécurité.Intervenants :Thierry BIES, Directeur filiale France, ASECOS SARL Culture et comportements : démarche zéro accident, témoignages clients. EOL CONSEILmardi 21 mai. - 13h30-14h15C22 - mardi 21 mai. - 13h30-14h15 - Salle CComment impliquer et engager tous les acteurs pour faire de la culture sécurité une valeur partagée, visible et positive ? Les 5 clés de succès de la méthode EOL CONSEIL zoom sur le digital au service du développement culturel. En présence de Responsables HSE d'entreprises industrielles. Intervenants :Catherine TOURRET, Directrice Associée, EOL CONSEILHélène GUILLOU, Directrice de projet, EOL CONSEIL Comprendre et gérer votre tarification AT/MP. Entreprises, découvrez les téléservices à votre disposition CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 13h30-14h15E19 - mardi 21 mai. - 13h30-14h15 - Salle EToutes les entreprises coisent afin que les salariés soient couverts en cas d'accident du travail (AT) ou de maladie professionnelle (MP). Cette conférence a pour objectifs d'aider les entreprises à mieux comprendre le système de tarification de leurs risques professionnels : Comment le taux est calculé? Quels sont les risques couverts? A qui servent ces cotisations? Quels sont leurs interlocuteurs sur le sujet en ile-de-France?Les téléservices à la disposition des entreprises pour simplifier leurs démarches et mieux gérer la prévention des risques professionnels sera également assurée.Intervenants :Malika KOLMANN, Responsable Adjoint, CRAMIF Conditions de travail, santé et sécurité des livraisons urbaines : quels axes d'amélioration ? ASLOGmardi 21 mai. - 13h30-14h15B38 - mardi 21 mai. - 13h30-14h15 - Salle BLes livraisons urbaines peuvent impacter la santé et la sécurité des habitants des villes et des salariés : nuisances sonores, pollution, insécurité de la circulation et des manutentions, TMS, stress, incivilité etc. Enjeux de RSE, leviers stratégiques et opérationnels, actions concrètes et outils pour améliorer la situation seront illustrés par les spécialistes de ce sujet.Intervenants :Julien LIBESKIND, Expert Logistique urbaine, LOGICITESJulien DARTHOUT, Délégué général, CLUB DEMETER, LOGISTIC RESPONSABLE Charlotte MIGNE, Directrice RSE, FM LOGISTICJoseph-M DELESTRE, Formateur, GT SOLUTIONSAlexandre BERGER, Directeur Projets SC, LA POSTE Santé et Sécurité au travail : ISO 45001 en brefAFNOR GROUPEmardi 21 mai. - 13h45-14h30PLENIERE63 - mardi 21 mai. - 13h45-14h30 - Salle PLENIEREL'ISO 45001 est la nouvelle norme internationale relative à la santé et à la sécurité au travail (S&ST). Au programme de cette conférence : les points saillants de l'ISO 45001, ses caractéristiques principales et les points de différence avec le référentiel OHSAS 18001 ; l'articulation de la norme ISO 45001 avec d'autres démarches de management (qualité ISO 9001, environnement ISO 14001, etc.) ; les synergies « QSE », notamment en termes de processus. Intervenants : Design moi un bureau COOPERACTIVmardi 21 mai. - 13h45-14h15AP358 - mardi 21 mai. - 13h45-14h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous avez entendu parler de design thinking ! En qui mêler à l'ergonomie de l'activité peut-il contribuer à la qualité de vie au travail, à accompagner le changement dans votre organisation, ou bien encore à co-concevoir des espaces de travail. La cooper'activ vous invite de réintérogre les codes et les usages réelles du bureau, d'agir par l'ergonomie, le design thinking et le design d'espace sur les environnements de travail, de réinventer avec les équipes l'aménagement de l'espace de travail et du bureau de demainIntervenants :Philippe GOULLOIS, CEO, COOPERACTIV Alcool et drogues au travail : quels risques et quelles solutions DRAGERmardi 21 mai. - 13h45-14h15AS1-394 - mardi 21 mai. - 13h45-14h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Présentation des actions concrètes de prévention en entreprise par M. Mounier, Prévention Grands Travaux Souterrains chef Effiage. L'atelier s'articulera autour de 3 points :1. Le règlement intérieur : la première étape vers une politique de sensibilisation aux addictions en milieu professionnel.2. Retour d'expérience d'une grande entreprise de BTP : les risques et les solutions pour l'employeur et l'employé.3. Les outils Dräger mis à disposition pour dépister l'alcool et les drogues : rapide, fiable, fiable.Intervenants :Lionel MOUNIER, Prévention Grands Travaux Souterrains, EFFIAGE BRANCHE INFRASTRUCTURESAnne-Mathilde CHOISY, Responsable de gamme Détection Alcool et Drogues, DRAGER FRANCE Retour-expérienceLa prévention des addictions en milieu professionnel : des actions concrètes, efficaces et reproductibles FONDS ACTIONS ADDICTIONS (F2A)mardi 21 mai. - 14h00-15h00A48 - mardi 21 mai. - 14h00-15h00 - Salle APrévenir les addictions peut être un objectif intégré dans la politique de Qualité de Vie au Travail (QVT) des entreprises : anticiper les conduites addictives en milieu professionnel, c'est mettre en place des mesures concrètes pour la santé au travail mais également pour l'individu et sa famille. Cette table ronde a pour but de donner les moyens nécessaires aux dirigeants, RH, préventeurs, IRP, etc. pour mener à bien leur démarche de prévention des addictions au sein de leur organisation. Des informations essentielles à savoir sur les addictions en milieu professionnel, ainsi que des retours d'expérience de démarche de prévention des addictions seront présentés par divers acteurs clés.Intervenants :Michel REYNAUD, Président, FONDS ACTIONS ADDICTIONSNicolas PRISSE, Président, MILDECAGILLES BON-MAURY, Secrétaire permanent, PLATEFORME RSEDidier FAUCON, Chef de département sécurité, santé et qualité de vie au travail, EDFGuillemette LATSCHA, Médecin coordinateur, GROUPE RENAULTDr Gérard DEMORTIERE, Médecin coordinateur, AMETIF ST Le logiciel Accident du Travail et le logiciel Accidents du Travail Previsoft PREVISOFmardi 21 mai. - 14h00-14h30AS2-330 - mardi 21 mai. - 14h00-14h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Facilitez la gestion quotidienne de vos accidents du travail et maladies professionnelles. Le logiciel accident du travail et maladie professionnelle Previsoft est un outil terrain abouti, conçu par des préventeurs et fruit de la réflexion de ses nombreux utilisateurs. Il vous permet de dresser la liste des accidents du travail qui ont eu lieu au sein de votre structure afin de les déclarer, de les analyser et de mettre en place les mesures correctives nécessaires.Intervenants :Stéphane WATHIER, PREVISOF Plans de mobilité : levier pour améliorer la sécurité des salariés sur leurs trajets PSRE ASSOCIATIONmardi 21 mai. - 14h00-15h00G159 - mardi 21 mai. - 14h00-15h00 - Salle GChaque année, 14000 accidents de trajet domicile-travail entraînent plus de 300 décès, 3500 blessés hospitalisés et perte de 4 millions de journées de travail. Tant de questions d'économies, d'empreinte environnementale laissent peu de place au sujet de la sécurité des déplacements sur la route. Risque sous-estimé, accidentalité mal cernée, peu d'accompagnement des entreprises. Risque sous-estimé, accidentalité mal cernée, accompagnement des entreprises ? Certes, mais la focalisation de la décision publique sur l'aménagement des mobilités (LOM) ouvre un espace pour des passerelles entre 'Plans de Mobilité' et objectifs de sécurité des trajets des salariés Intervenants :Patrick OBERTO, Animateur délégué, RSEBruno RENAUD, Coordonnateur RSE: CEA Grenoble, Président, FAPM - FEDERATION DES ACTEURS DES PLANS DE MOBILITEJulien TONNER, Ingénieur Conseil - Prévention des risques professionnels, CRAMIFCarole UZAN, Chargée de mission Aménagement, Urbanisme & Transport, CCI DU VAL D'OISE La sécurité dans les entrepôts logistiques de la grande distribution PREVENTIAMardi 21 mai. - 14h00-14h45AS3-203 - mardi 21 mai. - 14h00-14h45 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)Nous vous proposons de découvrir le fonctionnement sécuritaire d'un entrepôt destiné à l'approvisionnement en marchandises des magasins dans la grande distribution non alimentaire. La logistique étant le premier maillon de la chaîne, aucune approximation n'est permise. Toute faute ou sinistre pourrait avoir des conséquences dramatiques pour l'enseigne.Vous pourrez vous en rendre compte notamment par les contrôles d'audit (internes et externes) qui sont effectués fréquemment sur ce genre d'établissement. Cette contrainte d'efficacité est également suivie de près par les assureurs car l'enjeu financier en cas de sinistre est très important. Intervenants :Philippe RUTON, Consultant, PREVENTICA Les effets sur la santé du travail de nuit et du travail posté et leur prévention CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 14h30-15h15E09 - mardi 21 mai. - 14h30-15h15 - Salle ECette présentation a plusieurs objectifs. Tout d'abord, d'apporter des connaissances sur ce qu'est « l'homme rythmique » et comprendre ainsi le principe de la chronobiologie et les conséquences sur la santé du travail de nuit et du travail posté. Puis de présenter et d'expliquer ce que sont les avantages et les inconvénients des différents types de rotations (3\*8, 4\*8, 2\*12, nuits fixes,...) et d'appréhender ainsi leurs répercussions spécifiques tant en terme de santé que sur la vie familiale, sociale ou dans l'entreprise. Enfin, de proposer des pistes de prévention primaire et secondaire afin de limiter les effets du travail posté/de nuit sur la santé et la sécurité des salariés. Intervenants :Marie-Anne GAUTIER, Expert d'assistance médicale, INRSLaurence WEIBEL, Expert d'assistance médicale, INRS L'impact de la qualité de l'air dans les environnements professionnels FIMEAmardi 21 mai. - 14h30-15h15B67 - mardi 21 mai. - 14h30-15h15 - Salle B - Chiffres-clés sur la pollution de l'air - Impacts sur les employés (absentéisme, productivité, santé...) - Mesures de la qualité de l'air sur le lieu de travail- Bonne pratique et solutions d'amélioration de la qualité de l'airIntervenants :Nicolas PLANTE , Directeur Général, AIRMEAnaïs GUYOMARCH, Responsable Etudes, Recherche & Développement , NATEO SANTE Prévention des addictions: mon entreprise est-elle en conformité? MEDI5URmardi 21 mai. - 14h30-15h00AP322 - mardi 21 mai. - 14h30-15h00 - Salle AP (Atelier Participatif) Les points abordés: Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légales, contre expertise, accompagnement des cas positifs... 30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est sûre en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat. Atelier boîte à outil qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenants :Vincent DALLLOUX, Président, MEDI5UREdouard RAULINE, Formateur, MEDI5UR Comment mesurer et abaisser l'exposition aux ondes des usagers et des personnels NAVOTI - ARTISAN BIEN-ETREmardi 21 mai. - 14h30-15h00AS1-326 - mardi 21 mai. - 14h30-15h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)L'exposition aux ondes électromagnétiques devient un sujet incontournable dans toute démarche de prévention des risques et s'inscrit dans l'application du décret du 3 août 2016 relatif à la protection des travailleurs contre le risque du aux champs électromagnétiques.Frédéric GANA présentera des outils techniques et conceptuels pour comprendre ces enjeux et améliorer les conditions de vie des usagers et des personnels. Diagnostic électromagnétique, mise en place de dispositifs correctifs et de bonnes pratiques. Découvrez comment mieux vivre avec les ondes au travail Intervenants :Frédéric GANA, Directeur, NAVOTI ProspectiveSanté-Travail, Santé Globale : défis convergents et enjeux de demain CERCLE ENTREPRISES ET SANTEmardi 21 mai. - 14h30-15h45C27 - mardi 21 mai. - 14h30-15h45 - Salle CLES formes de travail changent, les relations au travail aussi : les besoins en santé et qualité de vie prennent une place cruciale, alors que les frontières entre santé-travail et santé globale tendent à s'effacer. Qu'est-ce que ces évolutions impliquent pour nous ? Quelles sont les tendances émergentes, au niveau national et international, les nouvelles responsabilités, les innovations possibles, avec quels impacts ? Regards croisés d'opérations, de médecins, d'experts en prospective du travail et de la santé. Table-ronde organisée dans le cadre du centenaire de l'Organisation Internationale du Travail. Intervenants :Cyril COSME, Directeur du BIT en France, OIT ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAILStéphane PIMBERT, Directeur Général, INRS, INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SECURITEPR Mohamed Salah Ben AMMAR, Responsable International AP-HP, Ancien Ministre de la Santé (Tunisie), Vice Président, COMITE INTERNATIONAL DE BIO-ETHIQUE (UNESCO)Dr Guillemette LATSCHA, Présidente ACOMEDI : Médecin coordonnateur, GROUPE RENAULTJacques BOUVET, Président, CERCLE ENTREPRISES ET SANTEJérôme CHEMIN, Secrétaire Général Adjoint, CFDT-CADRESDr Franck BAUDINO, Expert International en Innovation Santé, Jean-Marie FESSLER, Professeur associé, STANFORD UNIVERSITYAnne-Marie DE VAIVRE, Vice-Présidente de l'IAS, INSTITUT INTERNATIONAL D'AUDIT SOCIAL, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE Prévention des TMS : Comment agir ? CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 14h45-15h45PLENIERE02 - mardi 21 mai. - 14h45-15h45 - Salle PLENIERELes troubles musculo-squelettiques (TMS) sont la première cause de maladies professionnelles. La Cramif présente dans le cade de cette conférence la démarche TMS pros et ses évolutions. Développée par l'Assurance Maladie Risques Professionnels, cette méthode simple et structurante permet aux entreprises, de tout secteur d'activité, de mettre en place une démarche de prévention des TMS et d'être autonomes et proactives en matière de prévention.Les bénéfices d'une telle démarche sont multiples pour l'entreprise : performance, réduction des arrêts de travail, bien-être au travail, fidélité des salariés, attractivité. Une entreprise française prendra la parole afin de témoigner de son expérience dans la mise en œuvre de la démarche TMS pros.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF Guilhem BECAMEL, Ingénieur Conseil, CRAMIFGaëtan MEIRESSONNE, Responsable QSE, ENTREPRISE R. ROUSSELIN Olivier RAQUIN, Ergonomie et Directeur du cabinet, ERGONALLIANCE TMS au travail et Chiropraxie ASSOCIATION FRANCAISE DE CHIROPRAIXIE (AFC)mardi 21 mai. - 14h45-15h15AS2-353 - mardi 21 mai. - 14h45-15h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La chiropraxie est une thérapie manuelle qui a pour expertise les troubles musculo-squelettiques (TMS). Le chiropracteur diagnostique, prévient et prend en charge ces TMS ainsi que leurs conséquences, en particulier au niveau du rachis. La chiropraxie, qui se veut fondée sur les faits scientifiques, publie de plus en plus de recherche sur les TMS et leurs facteurs de risque. Cet atelier va vous permettre d'appréhender ces facteurs de risque et de comprendre comment la chiropraxie peut être bénéfique pour la prévention et la prise en charge des TMS au travail.Intervenants :Florian BARBIER-CAZORLA, Enseignant/chercheur, AFC Quelles actions mettre en place pour prévenir les risques de chutes de hauteur ? OPBPBT mardi 21 mai. - 15h15-16h00G49 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle GL'OPBPBT dévoile un premier bilan encourageant de la campagne terrain « travaux en hauteur, pas droit à l'erreur ». Fort de ce résultat, l'action se poursuit en 2019. L'OPBPBT accompagne les professionnels des plus vulnérables pour les aider à progresser au plus haut niveau de culture prévention, en activant la complémentarité du conseil, de l'accompagnement et de la formation. Venez en savoir plus et échanger avec les experts de l'OPBPBT.Intervenants :Yannick GERAIS, Chef de projets opérationnels, OPBPBT Faire de votre baromètre QVT un levier d'engagement collaborateur GROUPE JLO EXPERT QVT / HPImardi 21 mai. - 15h15-15h45AS1-340 - mardi 21 mai. - 15h15-15h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Il n'est jamais facile d'impliquer les collaborateurs lors de la mise en place d'un baromètre social d'entreprise. Et pour cause, ce processus est trop souvent à sens unique et les collaborateurs peinent à percevoir l'intérêt à participer. Jérôme BOUCHET, Directeur de l'Innovation et des Services du Groupe JLO et Valentin KISELAK, co-fondateur de SpeakUp Pulse Survey, vous présenteront les moyens qui permettent de transformer votre baromètre social en un levier d'engagement collaborateur. C'est également l'occasion de découvrir l'outil digital SpeakUp.Intervenants :Jérôme BOUCHET, Directeur Innovations et Services, GROUPE JLOValentin KISELAK, Co-fondateur, HPI Quelles synergies pour les démarches santé, engagement, performance et bien être ? ESQESE PARISmardi 21 mai. - 15h15-16h00D99 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle DPrévention des RPS, QVT et bien-être au travail, RSE et développement durable, le champ de la santé au travail s'enrichit d'approches nouvelles qui investissent l'entreprise et interrogent les traditionnelles démarches de prévention des risques professionnels. Les préventeurs parviennent-ils à trouver des synergies, ou au contraire s'opposent-ils dans une forme de concurrence ? Leur formation doit-elle évoluer pour faire face à ces nouveaux enjeux ? Cette conférence propose une réflexion et quelques pistes pour une meilleure articulation des actions santé et sécurité en entreprise.Intervenants :Jean-Charles BEYSSIER, Chargé d'enseignement / chargé de projet, ESQESEMathieu LAMBRECHT, Enseignant / Coach professionnel, ESQESE / APEZ Sens au travail, management et épanouissement LCLL PREVENTION ACTIVEmardi 21 mai. - 15h15-15h45AP317 - mardi 21 mai. - 15h15-15h45 - Salle AP (Atelier Participatif)La question du sens au travail est dans tous les esprits. Véritable carburant pour l'emploi de toute organisation, le sens est un des vecteurs indispensables de l'épanouissement.Mais qu'est-ce que le sens ? Comment le trouver, le faire émerger ?Il est évident qu'un collaborateur épanoui est un collaborateur plus efficace.Dirigeants, managers, quels risques prenons-nous en interrogeant ce thème, en envisageant un autre paradigme, où les compétences individuelles laissent la place aux motivations pour retrouver la complémentarité entre bien être et efficacité.Intervenants :Christophe DAZIRON, Consultant associé, LCLL PREVENTION ACTIVITY QVT : tous responsable : comment rendre les managers et les collaborateurs acteurs MUTACTIONmardi 21 mai. - 15h15-16h00A118 - mardi 21 mai. - 15h15-16h00 - Salle ALe manager de proximité, coupable idéal ou victime ? Les managers de proximité sont en première ligne face aux risques psychosociaux. Au cœur de l'organisation, ils sont souvent démunis face à ces situations qui sont hors du champ technique de leurs compétences. Souvent par crainte d'être désignés coupables, certains ne s'impliquent pas dans les démarches de prévention. Des solutions concrètes existent pour faire des managers de véritables acteurs de la démarche globale de prévention des RPS, et plus largement, de l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.Intervenants :Olivier KERR, Directeur Général, MUTACTIONBruno DELPRAT, Directeur du développement, TERRITORIA MUTUELLE Risques Chimiques Pros: agir pour la prévention des Risques chimiques CRAMIF / INRSmardi 21 mai. - 15h30-16h15E20 - mardi 21 mai. - 15h30-16h15 - Salle ELLe programme Risques Chimiques Pros de l'Assurance Maladie Risques professionnels vise au cours de la période 2019-2022 à : déployer une offre de service pour rendre autonomes les entreprises dans leur évaluation des risques chimiques (EVRC) ; mobiliser et accompagner 5000 entreprises dans la mise en œuvre de mesures de prévention pour les risques prioritaires identifiés lors de leur évaluation du risque chimique ; estimer des niveaux d'exposition et des moyens de protection des salariés aux agents chimiques dangereux dans des situations encore mal connues. Intervenants :Fabien FONTENEL, Ingénieur Conseil - Responsable du service organisationnels, CRAMIF Cynthia CHESTLIN, Chargée de prévention risques professionnels, CNAM Mise en place d'un didacticiel afin de conduire l'analyse d'un poste de travail BOSSONS FUTEEmardi 21 mai. - 15h30-16h15B96 - mardi 21 mai. - 15h30-16h15 - Salle BComment effectuer l'analyse d'un métier par l'étude d'un poste de travail en utilisant un métrier connu de tous réalisé par une seule personne et un didacticiel.Intervenants :Pierrette TRILHE, Médecin, BOSSONS FUTEJean Marc VOSGIEN, Préventeur, BOSSONS FUTE Culture sécurité : le programme SMART SAFETY pour agir sur les comportements en vue de renforcer la culture sécurité au sein de votre entreprise FULLMARKmardi 21 mai. - 15h30-16h00AS2-376 - mardi 21 mai. - 15h30-16h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Le Programme SMART SAFETY de Fullmark vous permet d'agir sur la première cause des accidents, le facteur humain, et sur la perception des risques dans votre entreprise pour diminuer durablement les accidents du travail. Basée sur 30 années d'expérience, Fullmark met à votre disposition une démarche structurée dans le temps, unique et qui associe : un diagnostic participatif de la culture sécurité au sein de votre entreprise, • un coaching de terrain, • des outils d'accompagnement & d'animation clés en main, • une solution digitale pour mesurer et monitorer les actions HSE. Notre objectif : donner du sens à la prévention santé sécurité au sein de votre entreprise en vue d'améliorer l'adhésion et de renforcer l'engagement de tous vos collaborateurs.Intervenants :Grégory KAPUSCINSKI, Project & account Manager, FULLMARKFrançoise DEBRY, Project & account Manager, FULLMARK Lutter contre les TMS liés à la manutention en Logistique, un enjeu de RSE source de performance ASLOGmardi 21 mai. - 16h00-16h45C37 - mardi 21 mai. - 16h00-16h45 - Salle CLa Logistique est source de TMS liés à la pénibilité des manutentions, aux gestes répétitifs ou encore aux efforts intensifs qui impactent la santé des salariés. Ceux-ci pénalisent les entreprises et l'image de ce secteur. C'est un enjeu clé comme fondamental dans le Référentiel RSE en logistique de la DGITM. Enjeux, leviers stratégiques et opérationnels, actions concrètes et outils pour lutter efficacement seront illustrés par les spécialistes de ce sujet.Intervenants :Samya BELLHARI TRAHIN, Ergonomie, FM LOGISTIC FRANCE SASTariel CHAMEROS, Directeur RSE & RD France & Maghreb, DB SCHENKERThierry FASSENOT, Ingénieur conseil CNAMTS, CNAMTSÉric LEMOINE, Gérant Propriétaire, LIFTECAlida GUILLOT, Directrice Associée, AGB SOLUTIONS Santé et QVT



monde évolue, l'univers du travail aussi et la QVT ne suffit plus ! Il devient urgent de considérer l'humain dans sa globalité et d'intégrer la Qualité de Vie Globale (#QVG) dans les organisations/entreprises. Comment passer de la QVT à la QVG ? Jean Denis BUDIN qui est à l'initiative de cette époque innovante et vitale, répondra à cette question.Intervenants :Jean DENIS BUDIN, Fondateur, CREDIR MASE et Culture de Sécurité MASEmercredi 22 mai. - 09h45-10h30B188 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h30 - Salle BL culture de sécurité est un vecteur important d'amélioration des résultats sécurité dans les entreprises. Cette intervention conjointe entre IICSI (Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle) et MASE, permettra de rappeler les composants de la culture de sécurité et de présenter les outils que MASE met à disposition afin d'acquiesr et de développer une véritable culture de sécuritéIntervenants :Hervé FAUDEUX, Président MASE Normandie, MASEFrançois DANIELLEOU, Directeur Scientifique, ICSI Les stratégies de prévention santé des salariés en travail décalé MYSONMELlmercredi 22 mai. - 09h45-10h15AS1-312 - mercredi 22 mai. - 09h45-10h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)La privation de sommeil, les erreurs d'alimentation, les insomnies et la désynchronisation provoquées par le travail de nuit, posté ou à horaires décalés ont des conséquences importantes sur la vigilance et la santé des salariés. Les entreprises doivent donc réfléchir à des stratégies de prévention primaire et secondaire pour aider les salariés à s'adapter à ces rythmes de travail non physiologiques.Intervenants :Anthony DUBROC, Président, MYSONMEL Prévention de la lombalgie au travail : Comment agir? CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 10h00-11h00PLENIERE03 - mercredi 22 mai. - 10h00-11h00 - Salle PLENIEREPlus de 2 salariés sur 3 ont eu au moins des problèmes de dos. Absentéisme, perturbation de l'organisation du travail, baisse de la productivité, ... aucun secteur d'activité n'est épargné. Les facteurs de risques professionnels peuvent jouer un rôle important dans sa survenue. La Cramif présente dans le cadre de cette conférence la démarche et les outils à votre disposition pour agir efficacement contre le mal de dos au sein de votre entreprise. Une entreprise francilienne prendra la parole afin de témoigner de son expérience.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF Les innovations technologiques au service de la prévention APAVEmercredi 22 mai. - 10h00-10h45F112 - mercredi 22 mai. - 10h00-10h45 - Salle FComment l'IOT, les solutions de mobilité, l'IA et la réalité virtuelle font progresser la prévention des risques ? Présentation de cas d'usages. Intervenants :Laurence BARRIERE, Directrice Marketing Groupe, APAVEElian BLANCHON, Directeur Business Line Conseil / Management QSSE, APAVE Dispositif d'Alarme pour Travaillleur Isolé SWISSPHONEmercredi 22 mai. - 10h15-10h45AS3-308 - mercredi 22 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)Présentation et démonstration de la solution.Intervenants : Traitement de l'air (Dépollution) IDEAL SANTEmercredi 22 mai. - 10h15-10h45AS2-325 - mercredi 22 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)l'importance de la purification de l'air intérieur en espace clos et pourquoi il est incontournable de filtrer et de dépolluer l'air intérieur. Notre gamme de purificateurs IDEAL santé contribue à une meilleure qualité de l'air intérieur et à un bien-être au travail.Intervenants :Meriam REKAIK, Business Development, CLEMENTE EUROMEGRAS Étude métier, la méthode OPPBTP mercredi 22 mai. - 10h30-11h15CS2 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h15 - Salle CL'OPPBT propose aux organisations professionnelles du BTP et à leurs entreprises une méthode qui permet d'étudier et d'analyser les conditions de travail en vue de les améliorer. Cette méthode est pluridisciplinaire et s'appuie sur un fort partenariat avec les Services de Santé au travail. Elle est concrète et ancrée dans la réalité puisque celle-ci étudie et analyse les conditions sur chantier par l'observation réelle de l'activité des métiers étudiés.Intervenants :Loïc BELLET, Responsable d'opération étude Conditions de travail, OPPBTP Le réveil musculaire en entreprise OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAmercredi 22 mai. - 10h30-11h00AP345 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)AU travail comme dans le sport, la mise en place du réveil musculaire vous permettra de prévenir des douleurs! Venez découvrir l'intérêt du réveil musculaire au travail, comment le mettre en place dans votre structure et les clés de la réussite! Nos experts répondront à toutes vos questions.Intervenants :Benet YANNICK, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Démarche QVT, satisfaction des collaborateurs & efficacité d'entreprise WEVIEWmercredi 22 mai. - 10h30-11h00AS1-348 - mercredi 22 mai. - 10h30-11h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Comment une démarche QVT peut satisfaire l'ensemble des collaborateurs tout en préservant l'efficacité de l'entreprise ? Intervenants : ProspectiveRobotique collaborative : quels enjeux en termes de santé et sécurité au travail ? CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 10h45-11h30E013 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle ELes technologies émergentes dans le domaine de la robotique collaborative sont vues par l'industrie comme un moyen de gagner en performance, mais leur utilisation nécessite de mettre en place des solutions de prévention adaptées, notamment du fait de la coactivité entre hommes et robots. La conférence permettra d'éclairer la terminologie relative à ce domaine en s'appuyant sur les textes normatifs et réglementaires. Les principaux risques générés par les applications collaboratives seront évoqués et les mesures de prévention associées seront présentées.Intervenants :Jean-Christophe BLAISE, Responsable de laboratoire, INRS Positons la Sous-Traitance : partage de bonnes pratiques GIE QUALITE ENTREPRISESmercredi 22 mai. - 10h45-11h30D59 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle D Bonnes pratiques issues des Adhérents du GIE, Donneurs d'Ordres et salariés du GIE QualiE Entreprises.Intervenants : AIRBUS , ARIANE , ADHERENTS GIE Retour-expérienceL'innovation au service de la QVT: retour d'expériences de collectivités territoriales PREVENTIAMercredi 22 mai. - 10h45-11h45GS4 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h45 - Salle GDans un contexte de transformation, de réorganisation, de mutation et de questionnement sur les missions du service public, la question de la Qualité de Vie au Travail des agents se pose de manière évidente . Quatre collectivités témoigneront de leurs expériences inspirantes et innovante en la matière et expliqueront les démarches initiées sous différents angles de vue pour répondre aux volontés des agents de (re) trouver un nouveau sens au travail, s'adapter aux nouvelles missions, tout en assurant la gestion des compétences par exemple et en préservant prioritairement les conditions de travail et la qualité de vie au travail.Intervenants :Amina CHERKAOUI SALHI, Chef du Service des Politiques de Prévention Direction des Ressources Humaines, MAIRIE DE PARISMichèle CHAUMEAU, Chargée de mission Observatoire social, Direction Qualité de Vie et Santé au Travail , NANTES METROPOLEClotilde BRETAULT, Direction Relations aux Usagers, VILLE DE NANTESDelphine JOLY, Adjointe au DGS et DRH, CONSEIL DEPARTEMENTAL DU BAS-RHINEStella BURGALIERES, Cadre RH Prévention Santé Social, REGION NOUVELLE-AQUITAINEylvie HERINGER, Chef du service Prévention des Risques professionnels , REGION NOUVELLE-AQUITAINE EvénementLoi ESSOC : quelles opportunités en matière de Sécurité Incendie PREVENTIAMercredi 22 mai. - 10h45-11h30H156 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle HLa loi pour un État au service d'une société de confiance (Essoc), publiée le 11 août dernier au Journal officiel, dédie son article 49 à la construction en général, et en particulier à la sécurité incendie. Cet article 49 vise à ouvrir le champ de l'innovation dans le secteur de la construction en faisant primer l'objectif de résultats sur l'objectif de moyens, soit un réelle opportunité pour les maîtres d'ouvrage d'expérimenter autrement et de déroger à la réglementation en proposant une solution à résultat d'effet équivalent.À partir de ce constat, nos 3 experts spécialisés en sécurité incendie nous livreront leurs commentaires. Intervenants :Thierry LAUNAY, Directeur du département Prévention des Risques Incendie - BNPPRE, BNP PARIBASerge DELHAYE, Président, CSD GROUPECChristine DELLANGELLO, Responsable de projets, CSD ASSOCIESDidier REMY, Animateur de la commission prévention, FNSPF Comportement Sécurité : Mytection® ou comment passer de l'Obéissance à l'Adhésion? ETSCAFmercredi 22 mai. - 10h45-11h30A116 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle AEUvA en matière de Prévention, tout le monde réconnaît que pour progresser durablement il faut agir sur les comportements. Très bien ! Mais alors comment faire ? Comment faire pour que chacun 'fasse attention' ? Comment faire évoluer chacun dans un contexte de plus grande autonomie ?Découvrez-le avec Mytection®, le nouveau programme de Sécurité Autonome d'ETSCAF.Intervenants :Laurent GOUSSAULT, Directeur, ETSCAF La due diligence technico-juridique ou comment éviter les impacts des expositions professionnelles SCOTECmercredi 22 mai. - 10h45-11h30B122 - mercredi 22 mai. - 10h45-11h30 - Salle BSOCOTEC et DS Avocats allient leurs savoir-faire techniques et juridiques pour permettre aux entreprises de connaître les impacts des expositions passées de leurs salariés sur la valorisation de leur société. Les missions de due diligence technico-juridique visent à : détecter et reconstituer les expositions éventuelles à des agents chimiques, > monétariser les risques et les impacts juridiques pour l'entreprise, > mettre en œuvre une garantie d'actif et de passif (GAP), SCOTEC et DS Avocats partageront les avantages de leur approche conjointe et leurs retours d'expérience. Intervenants : DS AVOCATS Culture et comportements : Bien-être au travail et prévention des RPS, témoignages clients. EOL CONSEILmercredi 22 mai. - 11h00-11h45F23 - mercredi 22 mai. - 11h00-11h45 - Salle FComment sensibiliser et rendre acteur au quotidien ? Comment développer des pratiques individuelles et collectives, bienveillantes et préventives ? Les 5 clés de succès de la méthode EOL CONSEIL. En présence de Responsables Formation d'entreprises industrielles.Intervenants :Coline HIELE, Directrice de projet - Psychologue du Travail, EOL CONSEIL Chariots élévateurs. Comment prévenir les accidents ? TOYOTA MATERIAL HANDLINGmercredi 22 mai. - 11h00-11h30AS2-365 - mercredi 22 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Informations sur comment prévenir des accidents et des TMS dans la manutention impliquant des chariots élévateurs. Intervenants :Daniel MITREVITCH, Direction Marketing, TOYOTAKarine HEDEN-DEJON, Responsable Formation, TOYOTA EvénementInnovation : coopérations exemplaires Enseignement Supérieur - Entreprises CERCLE ENTREPRISES ET SANTEmercredi 22 mai. - 11h15-12h30PLENIERE28 - mercredi 22 mai. - 11h15-12h30 - Salle PLENIERELes coopérations Etablissements d'Enseignement Supérieur - Entreprises sont plus nombreuses, plus intenses, plus étroites. Plus particulièrement en matière de santé-relaté au travail. Deux fois par an, dans le cadre de son programme «Facteur Humain - Health Factor : Future & Work », le Cercle Entreprises et Santé donne la parole à des binômes de ces coopérations opérationnelles exemplaires. Avec, pour chacune, des résultats particulièrement innovants : en produits innovants, en méthodes innovantes, voire en contribution à l'émergence de nouvelles filières. Intervenants :Pr Olivier BACHELARD , Professeur de Management et RH, EM LYON BUSINESS SCHOOLUn Responsable, ENTREPRISES THUASNE, Un Étudiant, ACTEUR DU HACKATHON EML, Sylvie BRUNET, Professeure à Kedge Business School, co dirigeante de la Chaire « Bien-être et Travail » vice-Prés, CONSEIL ECONOMIQUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL Yonel GIOVANELLI, Responsable IEO Ergonomie et FOH, Chef de projet exosquelettes et cobotique, Professeur associé au , UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNEKévin LEBEL, Start-upper, développeur de solutions exosquelettes, ERGOSANTE TECHNOLOGIESJean-Marie FESSLER, Professeur associé, STANFORD UNIVERSITYAnne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE Travailler avec un collaborateur sourd ou malentendant : découvrez Tadeo TADEOmercredi 22 mai. - 11h15-11h45AS1-341 - mercredi 22 mai. - 11h15-11h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Julien MONNET, directeur de TADEO, vous présente la solution, ses fonctionnalités et ses impacts pour le collectif de travail. Rencontrez également Virginie DELALANDE, fondatrice de Handicapower, qui évoquera son parcours, ses activités et son usage de Tadeo dans son quotidien professionnel.Intervenants :Lilou MONNET, Directeur, TADEOVirginie DELALANDE, Coach, HANDICAPOWER Gestion des TMS dans VOTRE entreprise ASSOCIATION FRANCAISE DE CHIROPRAIXIE (AFC)mercredi 22 mai. - 11h15-11h45AP354 - mercredi 22 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Cet atelier participatif est l'occasion d'un moment de partage où vous allez pouvoir trouver des solutions pour prévenir les TMS les plus fréquents dans vos entreprises. Les participants pourront, en fonction de leurs entreprises, réfléchir à des solutions concrètes pour leurs employés grâce à la collaboration de plusieurs intervenants qui vous accompagneront dans vos réflexions. Une présentation de la chiropraxie pendant l'atelier vous permettra également de comprendre son utilité dans la prise en charge et la prévention des TMS au sein de votre entreprise.Intervenants :Florian BARBIER-CAZORLA, Enseignant/chercheur, AFCNadège LEMEUNIER, Enseignante/chercheure, IFEC Co-construire des partenariats pour une prévention partagée et durable SANTE AU TRAVAIL IL-DE-FRANCEmercredi 22 mai. - 11h30-12h15C80 - mercredi 22 mai. - 11h30-12h15 - Salle CSanté, sécurité, amélioration des conditions de travail et prévention de la désinsertion professionnelle se construisent dans le temps et requièrent la participation de tous les acteurs. Forts de cette évidence, les services de santé au travail intervenant sur les aéroports d'Orly et Roissy ont initié des partenariats favorisant les échanges et les collaborations. Les objectifs ? Encourager la culture de prévention et répondre aux difficultés des salariés, représentants, entreprises et professionnels de santé au travail. Construction du projet, actualités et perspectives vous seront exposés.Intervenants :Olivier KOUBLI, Direction d'Appui à la Pluridisciplinarité, ACMSPierre GEORGEL, Directeur Général, AMETIF SANTE AU TRAVAIL Prévention des chutes de hauteur lors des opérations de maintenance au stade de la conception du projet de construction CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 11h45-12h30E18 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h30 - Salle EL Eol concept de sécurité intégrée est un aspect important de toutes les étapes du cycle de vie d'un bâtiment. Par conséquent, les risques de chute doivent être évalués et gérés globalement lors des phases de programmation, de conception, de construction, et de maintenance. L'évaluation et la gestion de ces risques affectent tous les acteurs (personnel d'entretien, les intervenants extérieurs, personnel de chantier, les utilisateurs ). L'entretien et la maintenance des bâtiments doivent être en sécurité intégrée, c'est essentiel. Il s'agit d'un aspect nouveau à prendre en compte dans le processus de conception.Intervenants :Bruno BISSON, Ingénieur Conseil, CRAMIFPascal GRUDA, Ingénieur Conseil, CRAMIF Leptospirose ou « maladie du rat » : prévention et responsabilités juridiques IMAXIOMercredi 22 mai. - 11h45-12h15AS2-300 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)l'incidence de la leptospirose, a doublé depuis 2014 pour atteindre plus d'un cas par jour en France. 54% des leptospiroses chez les actifs seraient d'origine professionnelle. Les experts de cet atelier vous informent sur : les recommandations officielles pour la prévention de cette maladie professionnelle, - l'impact des évolutions de la loi travail sur le suivi des personnes exposées aux agents biologiques de type 2 dont fait partie la leptospirose, - la responsabilité de l'employeur, public et privé, en matière de prévention des maladies professionnelles.Intervenants :Sahbi DAHMANI, Chargé d'Information et de Prévention, IMAXIOMichel LEDOUX, Avocat Associé et spécialiste en santé physique et mentale au travail, MICHEL LEDOUX ASSOCIES Construire, Exploiter, Maintenir dans la continuité... de la Sécurité et Santé au Travail FEDERATION DES AFComercredi 22 mai. - 11h45-12h30B76 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h30 - Salle BL'alliage du bons sens, d'une chronologie cohérente, d'outils adaptés et d'une méthodologie efficace en résulte une adéquation avec les Prncipes Généraux de Prévention (Loi 91-1414 du 31/12/91). Construire comme analyser, Exploiter comme avec des bon outils, Maintenir comme dans la continuité avec une méthodologie..... de la Prévention à la Coordination sps.... du Document Unique au Plan de Prévention, du Plan Général de Coordination au PPSPS..... ? Venez tous débattre et échanger dans la continuité... de la Sécurité et Santé au Travail Intervenants :André GONNARD, Président, FEDERATION DES AFCPhilippe DE FAUCAMBERGE, Président, AFCO GCSD ProspectiveL'impact des odeurs dans la Qualité de vie au travail PREVENTIAMercredi 22 mai. - 11h45-13h15A88 - mercredi 22 mai. - 11h45-13h15 - Salle AConférence originale et expérimentielle pour aborder un sujet souvent oublié des démarches de Santé et Qualité de Vie au travail et commencer à réfléchir aux opportunités mais aussi aux limites. Un préalable sera posé sur les prérequis nécessaires à une démarche de santé et QVT dans lesquelles ce sujet s'inscrit. Sujet tabou ? Pourtant les neurosciences nous le disent aujourd'hui les odeurs impactent notre qualité de vie, notre sphère émotionnelle et notre mémoire. Grâce à la présence d'un « Nez », expert de l'olfaction et des arômes (notamment dans le monde des vins et spiritueux), nous explorerons d'abord les différentes dimensions de ce sujet : -La cohabitation olfactive et les odeurs à « gérer » : où comment les odeurs nauséabondes individuelles interpellent de façon douloureuse le droit du travail (entre le prendre soin et le risque de discrimination en raison de l'état de santé). Alors que les odeurs peuvent être sources d'ambiances délétères, de difficultés de vivre ensemble, -L'impact des environnements externes à pollution olfactive éprouvants pour les lieux de travail et l'environnement immédiat, les métiers à valorisation olfactive. - La mise en neutralité olfactive des lieux publics ou le marketing olfactif, les lieux de travail à « odeurs traumatiques » et les produits proches, la signature olfactive des lieux, mais aussi la relation avec la santé émotionnelle, la réduction du stress, la concentration, la performance et la motivation, -le future of work : Les « habitants » des nouveaux lieux de travail, tiers lieux ... sont en attente sur les conditions des lieux (écoconception couleur, ergonomie, odeurs...). mais aussi l'état de l'art sur le tactile olfactif (tissus, ameublement...)Nous découvrirons l'aspect multisensoriel du sujet et sa lecture transversale. Traiter ce sujet permet de s'inscrire dans un monde du travail en mutation, plus en attente sur la Prévention, la QVT et le bien-être, tout en veillant aux risques, et limités sur les stimulations. Pendant la conférence, nous partirons dans un parcours expérimentiel olfactif de 30 minutes sur le discret pouvoir des odeurs, pour explorer les liens entre olfaction et émotions en fonction de notre propre expressivité. Intervenants :Chantal VILLOTTA-GERMAIN, Experte RH formation QVT/santé au travail (Médaille de l'INRS sur le parcours professionnel Santé/S, Alexandre SCHMITT, Nez du parfum et du vin, expert en Aromes. Président et Consultant assemblage Vins de Wine & Flavors, Etre Préventeur : La force d'un travail en réseau. L'exemple du GP'SUP ASSOCIATION GP'SUPmercredi 22 mai. - 11h45-12h30D128 - mercredi 22 mai. - 11h45-12h30 - Salle DL Eol GP'Sup fédère l'ensemble des conseillers de prévention des établissements d'enseignement supérieur en France. Par la création de différents outils de collaboration et d'échange ainsi que de différents événements fédérateurs, l'association a réussi à tisser un lien entre ses adhérents souvent isolés dans leurs fonction au sein de leurs établissements. Elle est également reconnue par différents institutions, dont l'INRS comme un partenaire professionnel privilégié sur les questions de santé et sécurité au travail. Un exemple qui peut inspirer d'autres associations.Intervenants :Vincent CONRAD, Conseiller de prévention, UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE ARDENNEClaude GEIST, Conseiller de prévention, UNIVERSITE DE STRASBOURG EvénementÈre édition du Prévhackthon à Paris : Design moi le preventeur de 2030 FEDERATION DES ACTEURS DE LA PREVENTIONmercredi 22 mai. - 12h00-20h00G57 - mercredi 22 mai. - 12h00-20H00 - Salle GDans la continuité des premières éditions du Prevhackthon, la Fédération des Acteurs de la Prévention (FAP) renouvelle son partenariat avec l'Anact pour designer le préventeur de 2030. Le Prevhackthon vous invite à vivre une aventure humaine et collaborative pour : Co-construire une prévention vivante, • Innover et produire rapidement en intelligence collective, • Contribuer à la définition du préventeur de 2030. Le Prevhackthon, c'est : • 100 inscrits, • 1 équipe de facilitateurs et de coaches, • 1 jury d'experts, • 8h de travail (12h à 20h) sur un thème, • 5 étapes : échanger, réflexion, production, restitution et remise de prix, • 3 prix : Innovation, faisabilité et coup de cœur. Formulaire d'inscription : Intervenants : FAP ET ANACT, Prévention des addictions: notre entreprise est-elle en conformité ? MEDISURmercredi 22 mai. - 12h00-12h30AP323 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Les points abordés: Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légales, contre expertise, accompagnement de cas positifs... 30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est bien en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat.Atelier boite à outils qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenants :Vincent DAILLOUX, Président, MEDISUREdouard RAULINE, Formateur, MEDISUR Ne serait-il pas le moment de repenser votre espace de travail ? ADAPT GLOBAL GROUP mercredi 22 mai. - 12h00-12h30AS1-384 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Que votre secteur d'activité soit les ressources humaines, les services généraux, les finances, les technologies de l'information ou la santé, un espace de travail bien conçu vous aidera à atteindre vos objectifs. Les recherches ont prouvé que lorsque des solutions ergonomiques sont intégrées dans le cadre d'une démarche plus large de bien-être, la productivité des collaborateurs augmente de manière significative. En adoptant une approche holistique, notre consultant vous donnera un aperçu et des conseils pour vous expliquer comment, en apportant quelques améliorations simples à l'aménagement de votre espace de travail, vous pouvez : • Améliorer le bien-être des employés. • Attirer du personnel de haut niveau. • Fidéliser les meilleurs collaborateurs. • Maximiser votre retour sur investissement. • Améliorer la productivité. • Devenir plus efficace. • Abaisser les dépenses liées à l'immobilier. Cet atelier interactif vous permettra d'acquiesr de nombreuses idées pratiques pour commencer à améliorer votre espace de travail. Intervenants : Qualité de vie au travail, quel intérêt pour les collectivités territoriales ? TERRITORIA MUTUELLEmercredi 22 mai. - 12h00-12h45F19 - mercredi 22 mai. - 12h00-12h45 - Salle FL'organisation du travail, le management, la reconnaissance, la qualité des relations... sont des dimensions essentielles du bien-être des agents. Sans ces fondamentaux, le mal-être en collectivité (désengagement socio-organisationnel) se développe avec des répercussions évidentes: absentéisme, présentéisme... la qualité de vie de travail doit donc être analysée et devenir un véritable outil de pilotage des plans de prévention. TERRITORIA Mutuelle vous présente son retour d'expérience de cette démarche originale et unique qui a fait ses preuves auprès des collectivités.Intervenants :Bruno DELPRAT, Directeur du Développement, TERRITORIA MUTUELLEOlivier KERR, Directeur Général, MUTACTION Comment gérer votre co-activité en toute simplicité ? HSE PERFORM / LES EXPERTS HSEmercredi 22 mai. - 12h30-13h00AS2-316 - mercredi 22 mai. - 12h30-13h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Présentation de la solution HSE Perform / Les Experts HSE et des uses cases opérationnels pour faciliter la gestion de votre co-activité. Intervenants :Clément BALLER, Directeur, LES EXPERTS HSEStefano GIACOMINI, Consultant, KISIO Robotique collaborative : choix de configurations et facteurs-clés d'implantations réussies AINF - ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE FRANCEmercredi 22 mai. - 12h45-13h00E29 - mercredi 22 mai. - 12h45-13h00 - Salle EAeve avec 18e place mondiale en densité de robots, La France rattrape son retard et, dans le processus d'industrialisation 4.0, s'équipe progressivement en robotique collaborative ; avec à la clé des gains de productivité importants. Encore faut-il prendre les bonnes décisions d'équipements, de postes et de configurations, et réussir l'implantation des cobots, non seulement sur un plan technique, mais aussi organisationnel et humain. Benchmark et retour d'expériences, sur la base d'une étude et d'une méthodologie spécifique développées pour le secteur mécanique. Intervenants :Sylvain ACOULON, Expert Robotique Collaborative et Sécurité en Conception – Pôle Performance Industrielle Durable, CETIMAnne-Marie DE VAIVRE, Directrice Associée, TITANE ITCWS Entreprises : Comment accompagner le retour à l'emploi? CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 13h00-13h45F17 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle FPeu de leviers sont actionnés par les entreprises pendant l'arrêt de travail du salarié. Une entreprise viendra témoigner dans le cadre de la conférence de son expérience et de sa collaboration avec son Service de santé au travail pour trouver des solutions concrètes.Intervenants :Frédéric RAMBAINASIER, chargé de mission, CRAMIF , WISSOUS LOGISTIQUE, L'ASSOCIATION CLUB HOUSE CSE: comment agir sur la santé au travail ? SYNDEXmercredi 22 mai. - 13h00-13h45PLENIERE34 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle PLENIEREQuels sont les outils de la prévention des risques professionnels dans la future instance ? Quelle nouvelle organisation du dialogue social en matière de SST ? Cette conférence vous propose de décrypter la future prise en charge des conditions et de la santé au travail dans vs entreprises et associations.Intervenants :Un Expert Chct/sst, CABINET SYNDEX Qualité de vie au travail, absentéisme : changez d'approche ! SMACL ASSURANCESmercredi 22 mai. - 13h00-13h45C84 - mercredi 22 mai. - 13h00-13h45 - Salle CAbsentéisme : la nécessité d'un changement ! Les chiffres de la QVT se dégradent chaque année. L'absentéisme, problème multifactoriel et complexe, met en difficulté les organisations qui investissent dans des diagnostics imprécis et longs à déployer. En résultent des plans d'action décontextualisés et inefficaces. Alors comment aborder autrement ce sujet ? En préparant un diagnostic précis, complet et objectif grâce aux données issues du système d'information RH. Une véritable avancée proposée aux organisations pour un dialogue social amélioré et un plan de prévention durable. Intervenants :Guilhem PELLET , DGS, GARGES-LES-GONESSE Paul LE MAOUT, Directeur Développement, SMACL ASSURANCES Guillaume PERTINANT, Fondateur et dirigeant, HAVASUFrancis CORDONNIER, Mandataire SMACL Assurances et élu adjoint en charge des Ressources Humaines, VILLE DE BETHUNE Réforme de la santé au travail et Gestion des sous-traitants GEPmercredi 22 mai. - 13h00-14h00D109 - mercredi 22 mai. - 13h00-14h00 - Salle DAcompagner les chefs d'entreprise sur le lien entre performance SST, maîtrise des activités et performance globale. Présentation du label SST qui est une action qui clairement fait passer la SST d'un statut de contrainte à un statut d'opportunités.Echange sur le lien entre les donneurs d'ordres et les entreprises intervenantes.Intervenants :Patrick BENJAMIN, Secrétaire du GEPI, GEPI Amiante & Maintenance: Pour une formation adaptée à chacun des métiers RESOA mercredi 22 mai. - 13h15-14h00B106 - mercredi 22 mai. - 13h15-14h00 - Salle BDepuis 10 ans, dans le secteur autre que celui du DESAMIANTAGE, il existe un fort déficit de professionnels capables d'intervenir en toute sécurité, sur des matériaux contenant de l'amiante. Afin d'améliorer l'efficacité du dispositif, Résoa a publié une Recommandation qui s'adresse à toutes les acteurs civils ou professionnels.La principale mesure innovante est de procéder à une segmentation de la formation en deux niveaux de compétence. Ainsi, 90 % des intervenants pourraient être formés rapidement afin d'exécuter les travaux de maintenance hors confinement. Intervenants :Jean Michel CHIAPELLO, Directeur, CEFASCsabine GUINA, Cheffe de projet Amiante, CLESENCLuc BAILLET, Secrétaire, RESOA La formation-prévention au risque-incendie : un label pour s'y retrouver FMmercredi 22 mai. - 13h15-14h00H165 - mercredi 22 mai. - 13h15-14h00 - Salle HNombre d'employeur ou d'exploitants d'ERP peuvent se retrouver déseffectés devant les obligations qui les concernent en matière de formation et se sensibilisation de leurs équipes face au risque d'incendie. Petit état des lieux avec les experts du GEPI. Aide au choix : le label GEPFI créée en 2019 vient guider le responsable concerné dans le décryptage de ses besoins et les préconisations de solutions adaptées pour sauver des vies et protéger les installations.Intervenants :Jérôme PEZZUTTO, GROUPEMENT DES ENTREPRISES DE LA FORMATION-PREVENTION AU RISQUE INCENDIEYannick GRIVAUD, GROUPEMENT DES ENTREPRISES DE LA FORMATION-PREVENTION AU RISQUE INCENDIE En quoi la data va changer le visage de la santé au travail? PADOAmercredi 22 mai. - 13h30-14h00AS2-331 - mercredi 22 mai. - 13h30-14H00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Une prévention efficace ne peut se faire sans une analyse de la situation existante et une mesure des actions. Comment les données individuelles et collectives peuvent permettre d'atteindre cet objectif ?Intervenants :Cédric MATHOREL, Directeur général, PADOANIColas TELLE, Directeur de la stratégie, PADOA Comment éviter la surchauffe mentale, et gagner en sérénité et concentration MY MENTAL ENERGY PROmercredi 22 mai. - 13h30-14h00AP378 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Gaël Allain Dr en psychologie cognitive, expert de la charge mentale et de la concentration au travail, et Jean-Christophe Beau, fondateur de My Mental Energy Pro, donneront de façon ludique des clés pour mieux comprendre la charge mentale, et comment la réduire au travail, et gagner en bien-être et concentration. L'intervention inclut des conseils concrets et des exercices participatifs, ainsi qu'un petit questionnaire auto-diagnostic individuel. Tous publicsIntervenants :Gaël ALLAIN, Directeur Scientifique, MY MENTAL ENERGY PROJean-Christophe BEAU, Fondateur, MY MENTAL ENERGY PRO Le modèle QVTAo : l'approche holistique et taoïste de la QVT TAO & ORGANISATIONmercredi 22 mai. - 13h30-14h15A133 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h15 - Salle AQuantité d'études le démontrent, rendre ses collaborateurs heureux est le meilleur moyen d'obtenir de la performance (productivité, innovation, fidélité, image, présentéisme...). En outre, les approches QVT sont souvent parcellaires et n'embrassent pas l'ensemble des dimensions du bien-être au travail. Inspiré par les modèles de l'ANACT, du MIT et surtout par la sagesse taoïste, Laurent CHATEAU nous propose un modèle inédit appelé « QVTAo », présenté dans son dernier ouvrage « Coaching taoïste des dirigeants du 3è millénaire ». Ce modèle original permet d'approcher de manière holistique toutes les dimensions de la QVT de l'organisation afin de guider concrètement la réflexion des dirigeants vers un plan d'actions opérationnel et partagé, impliquant l'ensemble des collaborateurs concernés.Intervenants :Laurent CHATEAU, Auteur-Transitionneur, TAO ORGANISATION Conseils pour la pratique du sport et de l'exercice physique COEUR ET TRAVAILmercredi 22 mai. - 13h30-14h00AS1-351 - mercredi 22 mai. - 13h30-14h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Intervenants : Nouvelle réglementation incendie : la question des immeubles de moyenne hauteur (IMH) GIMSSU/FFBmercredi 22 mai. - 13h45-14h30AS3-71 - mercredi 22 mai. - 13h45-14h30 - Salle AS3- (Atelier Solution 3)En matière de sécurité incendie dans les bâtiments, le droit français traite distinctement les immeubles tertiaires(bureaux et ERP) et les immeubles d'habitation. La principale hétérogénéité correspond à la limite de passage en immeuble de grande hauteur, qui est de 50 mètres pour l'habitation et de 28 mètres pour les autres bâtiments. Une nouvelle accroche législative dans le code de la construction et de l'habitation permettant d'introduire la notion d'immeuble de moyenne hauteur est juridiquement indispensable. Intervenants :Jean Charles DU BELLAY, Direction des Affaires Techniques, GIMSSU/FFB Découvrez le nouveau plan d'action de SEIRICH ! CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 14h00-15h00PLENIERE11 - mercredi 22 mai. - 14h00-15h00 - Salle PLENIERE Venez découvrir en avant-première la nouvelle version 3 de SEIRICH, intégrant notamment un tout nouveau plan d'action, qui sera mis en ligne mi-Juin 2019. Elle permettra aux utilisateurs de regrouper par catégories, en suivant les principes généraux de prévention, l'ensemble du plan d'action : substitution, procédés/émissions, protection, organisation, information/formation, contrôle... Véritable outil de planification, cette nouvelle version de SEIRICH permettra aux utilisateurs de définir leurs priorités d'action en fonction d'indicateurs d'efficacité et d'impact. Intervenants :Nicolas BERTRAND, Ingénieur d'assistance Conseil, INRSHélène HASNI-PICHARD, CRAMIF Améliorer la performance globale grâce à la Prévention du risque routier GP2Rmercredi 22 mai. - 14h00-14h45F101 - mercredi 22 mai. - 14h00-14h45 - Salle Fla santé au travail est un facteur de performance pour nos organisations ! Études, débats et conférences démontrent en effet une étroite corrélation entre l'un et l'autre. Mais au-delà du concept, comment peut-on améliorer concrètement la performance globale en adoptant une démarche de prévention du risque routier en particulier ? Bénéfices attendus, méthodes, exemples, fil rouge, sur ces thèmes et bien d'autres, le Gp2r vous propose son éclairage, sans tabou ni faux semblant, avec l'acuité que lui permet un travail permanent et concret auprès des acteurs économiques et des institutions.Intervenants :Alain WUCHER, Président, GP2R Présentation du nouveau programme d'actions du FNP de la CNRACL FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLmercredi 22 mai. - 14h00-15h00C207 - mercredi 22 mai. - 14h00-15h00 - Salle CLe nouveau programme d'actions du FNP de la CNRACL privilégie une approche globale, concertée et pluridisciplinaire de la prévention au travers de démarches portées en interne, participatives et associant l'ensemble du collectif de travail en s'appuyant sur le rôle central de des instances représentatives du personnel. Cette conférence présentera les quatre ambitions interdépendantes de ce programme d'actions ainsi que les modalités de déploiement associées. Intervenants :David FILIPPI, Responsable unité risques professionnels, FNP DE LA CNRACLLilian ESPUGNA, Responsable du service employeurs, CNRACL Approche Positive de la Prévention. Valoriser l'apport de la Prévention à la Performance de l'entreprise et de ses salariés OPPBTP mercredi 22 mai. - 14h15-15h00D50 - mercredi 22 mai. - 14h15-15h00 - Salle Dhalte aux idées reçues : la prévention représente un coût net pour l'entreprise ou la réglementation est perçue comme une contrainte... Découvrez une étude menée par l'OPPBTPT permettant de mettre en évidence l'impact positif de la prévention sur la performance économique des entreprises engagées.Cette approche incitative fait valoir le retour sur investissement des actions de prévention et établit le lien entre prévention et performance globale de l'entreprise dans ces aspects tant économiques et sociétaux que de satisfaction et de motivation des salariés.Témoignages d'entreprises, décryptage, analyse et démonstration de l'outil Performance BTP.Intervenants :Joël POIX, Responsable de domaine Prévention et Performance, OPPBTP Performance au travail et pratiques addictives GAE CONSEILmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AS1-305 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Les KPIs sont devenus les principaux critères de décisions managériales. Gain de parts de marché, diminution des coûts : autant de signes de bonne santé pour une entreprise. Les défis actuels de transition écologique et de transformation digitale renforcent la nécessité de performer. Dans cette course effrénée combinée de salariés sont tentés de se doper (produits psychoactifs) ou développent une dépendance à la performance ? L'expertise de GAE Conseil en matière de prévention des addictions permettra de réfléchir à de nouveaux indicateurs pour une performance durable.Intervenants :Jean HAINECART, Consultant, GAE CONSEIL Retour-expérienceAIR FRANCE : Retour d'expérience d'une solution logicielle pour la gestion intégrée des risques PREVENTIOMercredi 22 mai. - 14h15-15h00B070 - mercredi 22 mai. - 14h15-15h00 - Salle BSylvie VIGNAL, Responsable Qualité, Sécurité, Environnement, AIR FRANCE illustrera un cas concret de déploiement de la plateforme PREVENTEO. Elle présentera notamment le processus et les liens entre les logiciels de veille et conformité réglementaires, d'évaluation des risques professionnels et de l'analyse environnementale jusqu'à la mise en place du plan d'actions et du reporting. PREVENTEO présentera également les liens entre les logiciels d'évaluation des risques chimiques, d'analyse des accidents du travail & maladies professionnelles.Intervenants :Sylvie VIGNAL, Responsable Qualité, Sécurité, Environnement, AIR FRANCEOlivier PHILIPPE, Ingénieur d'affaires QHSE, PREVENTEO Comment utiliser des produits dangereux en toute sécurité ? DENIOS Academy ? DENIOSmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AS2-309 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La manipulation, même professionnelle, des produits dangereux est liée à des risques considérables. DENIOS Academy vous propose une formation diversifiée et instructive pour montrer les mécanismes et les conséquences d'une mauvaise manipulation des produits dangereux.■ Identifier les dangers■ Le Triangle de Feu■ Le Point d'Éclair ■ Les Feux de Métaux■ Asphyxie & Incendie ■ Mélanges & Stockage ■ Mélange Explosif (LIE / LSE) & Explosion (ATEX) ■ Explosion de poussières ■ Moyens d'Extinction Intervenants :Jean-Claude SONNALLY , Responsable Formation Client, DENIOS Burnout et particularités culturelles LCLL PREVENTION ACTIVEmercredi 22 mai. - 14h15-14h45AP318 - mercredi 22 mai. - 14h15-14h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Le burnout est aujourd'hui un terme courant et les entreprises font régulièrement appel aux cabinets spécialisés en prévention des RPS pour les accompagner, mais un constat s'impose : les travailleurs sont toujours plus nombreux à souffrir de ce mal. Si l'on prend le temps de regarder comment, en tant que Français, nous réagissons, sommes élevés, quelles sont nos caractéristiques culturelles, nos forces et nos fragilités, ceci dans un environnement professionnel en perpétuel changement, cela entrouvre de nouvelles pistes de réflexion et des perspectives d'actions intéressantes.Intervenants : LCLL PREVENTION ACTIVE Santé et Qualité de Vie au Travail, Soft skills et pleine conscience PREVENTIAMercredi 22 mai. - 14h30-15h15A152 - mercredi 22 mai. - 14h30-15h15 - Salle AOLS de cette conférence inédite, nous aborderons le lien entre la pratique de l'entraînement de l'attention (méditation de pleine conscience), l'intelligence collective et l'accompagnement des transformations globales. L'intention est de contribuer à une meilleure santé de l'individu, du collectif, de l'organisation et de développer simultanément la performance sociale et économique. Comment cet art de vivre (la pleine conscience) peut développer nos « soft skills », notre altruisme et donc le travail lui-même ? Comment cette pratique de l'entraînement de l'attention, en lien avec l'intelligence collective, peut-être, un des leviers de prévention santé et qualité de vie au travail ?Un préalable sera posé sur les prérequis nécessaires à une démarche de SQVT dans lesquels ce sujet s'inscrit. Nous explorerons de façon concrète des actions menées et nous visiterons plusieurs perspectives : • A l'ère des nouvelles technologies et du numérique, les connaissances et compétences techniques sont obsolètes de plus en plus rapidement. Dans ce mouvement, il est utile, pour développer une vision globale et nouvelle, de développer nos « soft skills » dont une meilleure conscience et régulation de soi, une meilleure conscience des autres, régulations des relations, de capacité d'apprentissage et de créativité. - Se fier uniquement à nos pensées n'est pas suffisant dans le monde d'aujourd'hui. En effet, l'agitation mentale peut nous occuper une grande partie de notre temps et de notre énergie et nous empêche parfois de vivre et agir avec justesse dans l'instant présent. Pour cela, rassembler toutes nos capacités et intégrer une conscience à la fois du corps, du cœur et de l'esprit est important. Décider d'agir dans ce sens permet de mieux ETRE, mieux FAIRE et mieux VIVRE ensemble et durablement au travail. - Les sciences cognitives avec le fonctionnement de l'empathie, la cognition sociale (le cerveau social), la neuroplasticité (l'impact de l'entraînement de l'attention et de l'esprit sur la plasticité du cerveau) nous montrent les effets possibles de cette présence attentive. - Pendant la conférence, nous pratiquerons un espace de respiration pour nous entraîner à revenir dans l'instant.Intervenants :Chantal VILLOTTA-GERMAIN, (Interviewer), Experte RH formation QVT/santé au travail, Médaille de l'INRS sur le parcours profes, Elodie CAILLAUD, Accompagnements et formations RH, SQVT et Instructrice en méditation de pleine conscience, Marie LAROCHE, Talent services partner, anciennement à UBISOFT et actuellement RRH dans le secteur internet, Pierre-Marie LLEDO, (Reportage vidéo), Expert en neurosciences et directeur de recherche au CNRS, auteur de plusieurs ou, Retour-expérienceRéorganiser la santé au travail dans un groupe en pleine mutation : l'expérience du Groupe La Poste AINF - ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE FRANCEmercredi 22 mai. - 14h30-15h15E30 - mercredi 22 mai. - 14h30-15h15 - Salle ERestructurations, réorganisations : les grandes entreprises comme les plus petites sont confrontées à des mutations de marchés et d'organisations, avec des impacts forts sur les pratiques des métiers, comme la santé et l'équilibre de vie des salariés. Dans un monde de la médecine et de la santé au travail également en pleine mutation, comment les entreprises peuvent-elles revoir l'adaptation et l'organisation de leurs services de santé au travail ? Retours d'expériences du Groupe La Poste.Intervenants :Philippe HAVETTE, Médecin coordonnateur, GROUPE LA POSTEAnne-Marie DE VAIVRE, Directrice Associée, TITANE ITCWS La télémédecine, une réelle opportunité en santé au travail aujourd'hui H4Dmercredi 22 mai. - 15h00-15h45F25 - mercredi 22 mai. - 15h00-15h45 - Salle FF



permet une expertise unique sur ces sujets depuis de nombreuses années. Intervenants :Marc BODSON, Secrétaire, GP2R QVT : L'évaluation et la formation des managers comme leviers de progrès MUTACIONmercredi 22 mai. - 15h45-16h15SA1-371 - mercredi 22 mai. - 15h45-16h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Les managers sont en général de bons professionnels dans leurs domaines techniques, mais leurs compétences managériales ne sont pas toujours évaluées selon un référentiel étalonné. Les managers n'ont parfois pas totalement conscience des attentes de leur entreprise en la matière. Ils ne sont, par exemple, pas toujours proactifs en matière de gestion des conflits. Avec Compétences Manager, MUTACION propose une méthode et un outil innovant permettant de faire progresser ensemble les managers et l'entreprise dans une dynamique positive et consensuelle. Intervenants : Olivier KERR, Directeur Général, MUTACION Retour-expériencePartage d'expérience : Démarche prévention santé et Qualité de Vie au Travail HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVmercredi 22 mai. - 15h45-16h15AP390 - mercredi 22 mai. - 15h45-16h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Partage d'expérience : Démarche prévention santé et Qualité de Vie au Travail est l'occasion de comprendre l'approche multidimensionnelle de la qualité de vie au travail et les formes concrètes qu'elle peut prendre au quotidien en entreprise. Venez échanger sur des exemples concrets, des bonnes pratiques, comment définir et construire une démarche pour favoriser le bien-être des collaborateurs et la performance de l'entreprise. Intervenants :Solange SANKARA, Chargé de Prévention et Promotion de la santé, HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVYmarcredi 22 mai. - 16h00-17h00F107 - mercredi 22 mai. - 16h00-17h00 - Salle Fles données d'absence ont un grand intérêt et elles sont accessibles facilement et à bas coût. Elles sont utiles pour évaluer les besoins de santé et guider les actions de prévention. Pour cela, il faut qu'elles soient correctement analysées et c'est loin d'être toujours le cas. L'objectif de cette conférence est d'offrir des outils d'analyses et des éléments de bonnes pratiques afin d'interpréter correctement ces données pour construire des plans d'actions adaptés. Des exemples illustratifs seront présentés et commentés. Intervenants :Tom DUCHEMIN, CNAMMounia HOCINE , CNAM La prévention cardiovasculaire : J'aime mon cœur, j'en prends soin ! COEUR ET TRAVAILmercredi 22 mai. - 16h15-17h00B108 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h00 - Salle BLes maladies cardiovasculaires constituent un enjeu majeur de santé publique (près d'un tiers des décès) et sont aujourd'hui au cœur de l'actualité. Cette conférence a pour objet de - sensibiliser les salariés au risque cardiovasculaire, - leur permettre d'identifier les comportements à risque cardiovasculaire, - leur permettre de reconnaître les activités professionnelles pouvant aggraver le risque, - donner des pistes et proposer des « outils » pour le réduire, notamment en modifiant les comportements au travail et au quotidien (en se regardant d'un hygiénisme contraignant), - faire prendre conscience de l'importance de la démarche personnelle dans la réduction du risque.Intervenants :P Bernard PIERRE, Cardiologue, FACULTE DE MEDECINE LYON SUD-CHARLES MERIEUX - LYON La médiation, un outil efficace pour prévenir, gérer, résoudre un conflit dans l'entreprise FFCM - FÉDÉRATION FRANÇAISE DES CENTRES DE MÉDIATION mercredi 22 mai. - 16h15-17h00C134 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h00 - Salle CParge qu'elle est avant tout confidentielle et consensuelle, la médiation qui exige du médiateur une formation approfondie (300 heures) comme l'exigeance de l'analyse régulière de sa pratique, donne aux entreprises, aux personnes, en conflit ou pour prévenir celui-ci, l'outil idéal pour gérer et résoudre ce dernier. La neutralité du médiateur, son indépendance, sa déontologie font de celui-ci le chef d'orchestre humble et sans pouvoir qui permet aux personnes volontaires pour entrer dans ce processus d'entendre, de comprendre, de résoudre la dynamique de leur conflit.Intervenants :Dominique GANTELME, Médiatrice, FFCM ÉvénementPremière édition des prix des Leaders Bienveillants PREVENTICA / COHESION INTERNATIONALmercredi 22 mai. - 16h15-17h30PLENIERIE160 - mercredi 22 mai. - 16h15-17h30 - Salle PLENIERIECes prix seront décernés à des entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, management, santé, Qualité de Vie au Travail, avec pour objectif d'accroître et optimiser la Performance Globale de leur entreprise. Trois prix seront décernés : - Prix « Meilleur résultat » : pour l'entreprise ayant eu une démarche aboutie, et avec des résultats quantifiables. - Prix « Meilleure initiative » : pour l'entreprise ayant initié le projet qui est en cours ou à venir (projets récents ou validés et prêts à débiter). - Prix «  Secteur public » : pour la collectivité ayant la démarche la plus innovante en la matière. La remise des trophées sera précédée de l'intervention de la troupe de théâtre de THEATRITICE sur le thème du Management Bienveillant ! Intervenants : Hôtellerie-Restauration : Prévenir les risques dès la conception ou la rénovation du lieu de travail CRAMIF / INRSmercredi 22 mai. - 16h30-17h15E12 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle ELes professionnels de l'hôtellerie et de la restauration ont plus de risques d'être victimes d'un accident du travail que la moyenne des autres salariés. Dans le cadre de cette conférence, la Cramif propose des solutions pour intégrer la dimension santé et sécurité au travail dès la conception ou lors de la rénovation d'un hôtel, café ou restaurant.Des conseils seront apportés aux professionnels pour réaliser leur évaluation des risques, créer un nouveau lieu de travail conforme aux évolutions techniques et réglementaires. Les bénéfices acquis : gagner en organisation, s'adapter à la demande des clients et travailler dans de bonnes conditions.Intervenants :Jean-Philippe CLEMENT, Ingénieur conseil - Responsable antenne prévention de Paris, CRAMIF , ENTREPRISE FRANCLIENNE ÉvénementUne approche interactionniste et processuelle des RPS au travail IDHE (CNRS / PARIS I)mercredi 22 mai. - 16h30-17h15A130 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle Ales controverses autour des risques psychosociaux sont souvent basées sur des oppositions dichotomiques simplistes : la cause est à chercher dans l'individu vs dans l'organisation ; c'est une maladie vs ce n'est pas une maladie ; c'est dans la tête vs c'est dans le corps ; il s'agit de facteurs de risque vs de syndromes, etc. Ces débats sont accentués par la nature des outils de prévention, tels le tableau des maladies professionnelles, qui conduisent à de fausses alternatives du type : soit c'est une 'vraie maladie', soit il n'y a pas à légiférer sur le sujet. Envisager les différents RPS comme des processus encastrés dans des contextes sociaux spécifiques, des jeux continus d'interactions et de relations sociales, permet de surmonter ces difficultés. Les exemples du burn-out et du harcèlement moral seront rapidement développés pour illustrer l'imbrication complexe et circulaire d'éléments objectifs (faits, événements, situations), de dynamique intersubjectives (c'est-à-dire partagées par un collectif ou un milieu professionnel et qui s'imposent comme réelles dans ce milieu) ou subjectives, et de régulations individuelles et/ou collectives. Cela ne veut pas dire qu'il ne s'agit pas de problèmes importants, mais au contraire de situations socialement produites qui pèsent fortement sur les personnes (il est très difficile de s'en sortir seul) avec des conséquences potentiellement dévastatrices.Intervenants :Marc LORRIOL, Sociologue, directeur de recherche au CNRS (IDHE.S Paris 1), IDHE (CNRS / PARIS I) Retour-expérienceMise en œuvre des diagnostics RPS dans les collectivités territoriales : présentation d'une démarche d'accompagnement mutualisée par les Centres de Gestion FNCDGmercredi 22 mai. - 16h30-17h15D100 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h15 - Salle GIntervenants :Dominique HEN, Directeur, ARACT GRAND ESTPascal CORNU, DGS, CDG67 PLAN DE PRÉVENTION des risques : fiabiliser le suivi, impliquez vos prestataires EDITIONS LEGISLATIVESmercredi 22 mai. - 16h30-17h00AS2-375 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Vous gérez des plans de prévention et vous cherchez des retours d'expériences ? Vous cherchez un outil pour vous faciliter la tâche ? Avec la nouvelle solution des Editions Législatives, gagnez du temps en gestion administrative des plans de prévention et concentrez-vous sur la prévention des risques d'interférences. Venez le découvrir en avant-première Intervenants :Jérôme COUPE, EDITIONS LEGISLATIVES QVT : Maîtriser votre environnement physique (air, eau, bruit) GROUPE QUALICONSULTmercredi 22 mai. - 16h30-17h00SA1-386 - mercredi 22 mai. - 16h30-17h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)La qualité de vie au travail est aujourd'hui un enjeu majeur. Elle incarne un levier de santé, de maintien en emploi des travailleurs, et de performances économiques et sociales de l'entreprise.Intervenants :Fanny BRUNIER, Consultante HSE, GROUPE QUALICONSULTGaël PHILIPPET, Chef de service HSE, GROUPE QUALICONSULT Concevoir et maintenir les installations de protection incendie CNPmercredi 22 mai. - 16h45-17h30I206 - mercredi 22 mai. - 16h45-17h30 - Salle ILES extincteurs, RIA et colonnes d'incendie sont des moyens de première intervention adaptés dans de nombreuses configurations d'exploitation. En nombre suffisants et correctement implantés, ces équipements doivent permettre de garantir de leur efficacité à tout moment lorsqu'ils sont mis en œuvre. Pour apporter toute la confiance nécessaire en ces moyens de protection, il convient de les concevoir dans les règles de l'art par un personnel compétent et qualifié. Au fil du temps, les opérations de maintenance doivent permettre de les fiabiliser. De la conception à la maintenance, les référentiels techniques adossés aux schémas de reconnaissances métier APSAD permettent d'apporter la confiance nécessaires aux exploitants.Intervenants :Guillaume JANICAUD, Ingénieur Certification, CNPP CERTIFICATION ÉvénementSéance de réveil musculaire ALTER EGO DIGITAL jeudi 23 mai. - 09h15-09h30AP337 - jeudi 23 mai. - 09h15-09h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Chaque matin, nos partenaires vous proposent une séance de réveil musculaire pour vous sensibiliser à cette pratique et vous apporter de l'énergie et du peps avant les journées intenses du salon ! Cette séance sera assurée par ALTER EGO DIGITAL Intervenants :Nicolas BARBIER, GERANT, ALTER EGO DIGITAL Retour-expérienceAnticiper et conduire le changement pour survivre, s'adapter et innover LAFARGEHOLCIMjeudi 23 mai. - 09h30-10h45C167 - jeudi 23 mai. - 09h30-10h45 - Salle CLes contextes professionnels changent de manière drastique. Ces nouveaux environnements de travail ne sont pas toujours faciles à prendre en compte tant pour la direction que pour les collaborateurs. Pourtant lorsqu'ils sont appréhendés, ils s'avèrent être un véritable levier stratégique de santé physique et financière de l'entreprise. La conférence a vocation à présenter méthodologies et retours d'expérience de différentes entreprises et administrations sur la conduite du changement. Et ainsi entrer dans une culture de l'innovation. Intervenants :Jehanne ESSA, Responsable Santé Sécurité, LAFARGEHOLCIMDenis CHABAULT, Maître de conférence et Directeur du Master Stratégie et Management à l'international, UNIVERSITE PARIS SACLAYDidier CHAUFFAILLE, CEO - Général Manager, EMACUlysse DORIOZ, Directeur de la transformation, CONSEIL REGIONAL LE DE FRANCEEstelle LAROSE, Animatrice amélioration continue, sécurité et environnement, FINSA FRANCEThibault JAILLET, Leader transformation organisation, THALES GROUP Comment utiliser des produits dangereux en toute sécurité - DENIOS Academy ? DENIOSjeudi 23 mai. - 09h30-10h00AS2-310 - jeudi 23 mai. - 09h30-10h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)La manipulation, même professionnelle, des produits dangereux est liée à des risques considérables. DENIOS Academy vous propose une formation divertissante et instructive pour montrer les mécanismes et les conséquences d'une mauvaise manipulation des produits dangereux.■ Identifier les dangers■ Le Triangle de Feu■ Le Point d'Éclair ■ Les Feux de Métaux■ Asphyxie ■ Incendie ■ Mélanges ■ Stockage ■ Mélange Explosif (LIE / LSE) ■ Explosion (ATEX)■ Explosion de poussières ■ Moyens d'Extinction Intervenants :Jean-Claude SONNALY , Responsable Formation Client, DENIOS Retour-expérienceDu conseil en aménagement spatial au conseil organisationnel CDG 27jeudi 23 mai. - 09h30-10h15E210 - jeudi 23 mai. - 09h30-10h15 - Salle EEn Juillet 2017, au sein d'un CCAS (Centre Communal d'Action Sociale), un des agents d'accueil a été victime d'une agression verbale par un usager. Le traumatisme subi par cet agent, isolé, a été reconnu en accident du travail.Cette agression a engendré un arrêt de travail > à 6 mois et a imposé son repositionnement.Le sentiment d'insécurité et de manque de reconnaissance, apparu depuis la reconstruction des locaux en 2015 (obligation de mise en accessibilité des locaux) en a été majoré.Faite à cette situation, les attentes des agents consistaient en la mise en place de cloisons vitrées et d'un hygiaphone, pour être totalement isolé du public.Après échange avec l'encadrement, une analyse de la demande et des objectifs ont pu être définis conjointement. : Comment : Améliorer la sécurité ? Combattre le sentiment d'isolement ? Restaurer un collectif de travail ? Impulser une reconnaissance des agents d'accueil ? ,tout en garantissant une bonne qualité de services aux usagers ? Notre méthodologie de travail : Recueil d'informations : Observations ouvertes : Entretiens individuels au poste de travail : Entretiens en allo-confrontation : Evaluation et pré-diagnostic : Co-construction d'un plan d'action Intervenants :Catherine LE GALL-ARGENTIN, Ergonome, CDG27Jérôme MOUSSY, Chargé d'action ergonomique, CDG27 La sédentarité au travail du point de vue de l'ergonomie : réaliés et enjeux SELFjeudi 23 mai. - 09h30-10h15D220 - jeudi 23 mai. - 09h30-10h15 - Salle DLa sédentarité est mise en avant comme un phénomène de société problématique dans un certain nombre de pays et régions du monde. L'évolution de nos modes de vie vers des quotidiens de plus en plus sédentaires explique de nombreuses maladies chroniques liées à l'âge, une durée espérance de vie en bonne santé qui décroît, ou encore une plus grande probabilité de troubles musculo-squelettiques. Le travail est identifié par de nombreux acteurs comme la cause principale de la sédentarisation de nos quotidiens. Le travail sédentaire sera de plus en plus aboré comme un risque professionnel à part entière, et un certain nombre d'acteurs et d'organisations mettent déjà en place des actions de prévention de la sédentarité au travail. Quelles sont ces actions ? Quelle est leur efficacité ? Comment l'ergonomie appréhende cet enjeu et qu'a t'elle à proposer ? Intervenants :Fabien COUTALAR, SOCIETE D'ERGONOMIE DE LANGUE FRANCAISE Retour-expérienceActions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : quels impacts sur la santé et le bien-être des collaborateurs ? DEVOTEAMjeudi 23 mai. - 09h45-10h30A131 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle ALes stéréotypes de genre, les inégalités professionnelles peuvent générer des situations de désengagement, de démotivation, voire des risques psychoso-ciaux. On sait par exemple que le manque de reconnaissance augmente 4 fois le risque de détresse psychologique élevée. Dès lors, quel est l'impact des actions visant à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur la santé et le bien-être des collaborateurs ? Intervenants :Marie BOURNAZEL, Consultante Change management, projet EgalTeam, DEVOTEAM MANAGEMENT CONSULTINGDelphine BEAUQUESNE, Consultante égalité Femmes-Hommes, Camille DARDE, Directrice des Ressources Humaines, GREENPEACEPascale PITAVY, Directrice Associée, EQUILIBRES Manager la santé sécurité Environnement : rôle et responsabilité du responsable SST INRSIjeudi 23 mai. - 09h45-10h30F40 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle FL'évolution de la législation, la demande sociale contraignent l'entreprise à relever le défi permanent que représente la prévention des risques pour la santé et la sécurité et l'environnement. Le responsable SST, est un métier avec des facettes multiples et certaines responsabilités Initier une dynamique de prévention des risques au sein d'un organisme ou d'une entreprise, conseiller la direction de l'organisme, structurer la démarche, garantir l'implication de chacun dans la sécurité, voici certaines des missions d'un Responsable Santé-Sécurité Environnement. Intervenants :Sophie KOWAL, Expert en management des risques, INERIS Prévention des addictions : mon entreprise est-elle en conformité? MEDISURjeudi 23 mai. - 09h45-10h15AP324 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Les points abordés : Prévention et obligation de moyen, règlement intérieur, test de contrôle, formation des managers, procédures légaes, contre-expert, accompagnement des cas positifs... 30 min de questions réponses pour vérifier que ma société est bien en conformité suite aux derniers arrêtés du Conseil d'Etat.Atelier boîte à outil qui permet aux participants de repartir avec des réponses et un plan d'action clair.Intervenants :Vincent DAILLOUX, Président, MEDISUREdouard RAULINE, Formateur, MEDISUR La maîtrise des risques liés aux énergies : subir ou prévenir les accidents ! AFIMIjeudi 23 mai. - 09h45-10h30B93 - jeudi 23 mai. - 09h45-10h30 - Salle BPour l'énergie électrique, les mesures de prévention continuent dans la norme NF C18-510 permettant d'intervenir en sécurité vis-à-vis du risque électrique.La norme NF X 60-400 parue en décembre 2017, cadre les processus de mise en sécurité pour faire face aux risques liés aux autres énergies (pneumatiques, hydrauliques, mécaniques, vapeur, gaz, ...)L'INRS et l'Afim ont conjointement contribué à l'élaboration de la démarche Sécurafim: elle consiste à rendre visible l'ensemble des points de condamnation des énergies et de fournir des outils permettant de répondre à des recommandations de la norme NF X60-400. Nous vous proposons lors de cette conférence de découvrir le contenu de la norme NF X60-400, sa portée, sa mise en œuvre avec l'outil Sécurafim et de vous faire part de retours de pratiques auprès de sites industriels qui ont déployé cette démarche de prévention (Afim, Apave INRS).Intervenants :Jean Christophe BLAISE, Ingénieur, INRSJean Pierre AVELLANEDA, Responsable de domaine, APAVENello COMELLI, Expert Sécurité Machines & Consignation toutes énergies, AFIM Démarche QVT, satisfaction des collaborateurs & efficacité d'entreprise WEVIEWjeudi 23 mai. - 09h45-10h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Comment une démarche QVT peut satisfaire l'ensemble des collaborateurs tout en préservant l'efficacité de l'entreprise ?Intervenants :Prévention de la lombalgie au travail : Comment agir? CRAMIF / INRSjeudi 23 mai. - 10h00-11h00PLENIERE05 - jeudi 23 mai. - 10h00-11h00 - Salle PLENIEREPlus de 2 salariés sur 3 ont eu ou auront des problèmes de dos. Absentéisme, perturbation de l'organisation du travail, baisse de la productivité, ... aucun secteur d'activité n'est épargné. Les facteurs de risques professionnels peuvent jouer un rôle important dans sa survenue.La Cramif présente dans le cadre de cette conférence la démarche et les outils à votre disposition pour agir efficacement contre le mal de dos au sein de votre entreprise. Une entreprise francilienne prendra la parole afin de témoigner de son expérience.Intervenants :Véronique VENET, Ingénieur Conseil, CRAMIF , ENTREPRISE FRANCLIENNE ÉvénementLes avancées du rapport « Santé au Travail : Vers une prévention renforcée » et les futures échéances par Charlotte LECOQC PREVENTICAJeudi 23 mai. - 10h00-11h00G89 - jeudi 23 mai. - 10h00-11h00 - Salle GIntervenants :Charlotte LECOQC, Députée du Nord, auteure d'un rapport sur la santé au travail, ASSEMBLEE NATIONALE Logiciel Document Unique PREVISOFIjeudi 23 mai. - 10h15-10h45AS2-329 - jeudi 23 mai. - 10h15-10h45 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Un outil full web ergonomique pour évaluer ses risques, élaborer ses plans d'actions et éditer son Document Unique.Intervenants :Mathieu ROCHE, Consultant, PREVISOFI Comment intégrer la prévention lors de la conception et de la rénovation d'un EHPAD? CRAMIF / INRSjeudi 23 mai. - 10h30-11h15E14 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h15 - Salle ELA construction ou la rénovation d'un EHPAD représentent des investissements très importants qui peuvent impacter, pour les décennies à venir, la santé et la sécurité des professionnels. Or, il est, aujourd'hui, plus dangereux de travailler dans un EHPAD qu'un usine ou sur un chantier. Cette conférence donnera, à travers des exemples, des clés aux exploitants et aux maîtres d'œuvre désireux d'intégrer la prévention des risques professionnels dès la conception de leurs programmes.et d'améliorer ainsi la performance globale des établissements. Intervenants :Bernard GRAZIANO, Ingénieur Conseil, CRAMIF Digital detox DFD CONSULTINGjeudi 23 mai. - 10h30-11h00AP302 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Un moment privilégié pour prendre du recul sur son utilisation parfois excessive des outils numériques. Cet atelier sera l'occasion, sous un format ludique, de : - évaluer votre son degré de connexion, -questionner sa relation avec son meilleur ami, le portable,-prendre conscience des impacts de l'hyper-connexion sur notre santé mentale et sur notre relation au monde et aux autres, - partager sur les bonnes pratiques à mettre en place pour vivre en équilibre avec le digital.Venez échanger avec une experte en santé mentale et QVT et changer sa relation avec le numérique...si besoin Intervenants :Marie-Philippe ROLLET, Consultante, DFD CONSULTING Programme for ME by APRIL : un dispositif d'assistance globale pour vos équipes ARIANE CONSEILjeudi 23 mai. - 10h30-11h00AS1-307 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h00 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)38% des actifs reconnaissent que leurs préoccupations personnelles peuvent les empêcher de se concentrer sur leur travail. Avec le programme for ME by APRIL , vous offrez à vos salariés une palette de services pour les accompagner en cas de difficultés et/ou faciliter leur quotidien.Intervenants :Valérie TRAN, PDG, ARIANE CONSEILChristelle JACQ, RH, EXPLEO Enjeux et modalités des démarches participatives dans les projets de construction et de rénovation FONDS NATIONAL DE PREVENTION DE LA CNRACLjeudi 23 mai. - 10h30-11h30D45 - jeudi 23 mai. - 10h30-11h30 - Salle DComment prendre en compte et favoriser la participation des agents dans les projets de construction ou de rénovation des locaux afin d'en faire un levier d'amélioration des conditions de travail dans les EHPAD ? Cette conférence vise, à partir d'un dialogue entre chercheurs et établissements, à mettre en perspective les enjeux des démarches participatives et à identifier les meilleures pratiques.Intervenants :Mélanie CATHELIN, chargée de développement, FNP DE LA CNRACLMarine BISEAU, Directrice adjointe, FONDATION GOURLET BONTempsMarie-Charlotte LATOUR, Consultante senior, ENESIS BY KPMGYann POLEY , Consultant-ergonome, IPB (INSTITUT POLYTECHNIQUE BORDEAUX) Venez découvrir les résultats et les préconisations du second rapport CARTO Amiante ! OPPBTP jeudi 23 mai. - 10h45-11h30B53 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle BPour améliorer la prévention du risque amiante sur les chantiers, et à la demande des Organisations professionnelles du BTP, l'OPPBTB a réalisé une campagne de mesurage dénommée « CARTO Amiante ». Lancée avec la DGT et l'INRS, cette campagne permet de fournir des valeurs de référence de l'empoussièrment amiante généré par les activités parmi les plus courantes du secteur, essentiellement de courte durée, pour les entreprises du BTP intervenant en sous-section 4. Intervenants :Sonia LERAY, Ingénieure en charge de la réglementation amiante et autres fibres , DGTAnita ROMERO-HARIOT, Expert d'assistance conseil / Amiante - Déchets, INRSMarc CHAROY, Attaché de direction, Coordonnateur amiante, CNAM Ile DE FRANCEIsabelle MONNERAIS, Responsable de Domaine Risque Chimique , OPPBTP Retour-expérienceCancer et maintien en emploi : l'accompagnement des services de santé au travail SANTE AU TRAVAIL ILE-DE-FRANCEjeudi 23 mai. - 10h45-11h30F82 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle FChaque jour, 400 salariés apprennent qu'ils ont un cancer. Le maintien dans l'emploi pendant les traitements ou le retour au poste après un arrêt maladie interrogent la capacité du travail, des entreprises et des collectifs de travail à accueillir les salariés dans ces situations. Comment le travail peut-il être facteur de santé ? Quels sont les acteurs et les solutions pour favoriser le maintien en emploi des personnes atteintes d'un cancer ? Les services de santé au travail d'île-de-France et l'association Entreprise et Cancer vous font part de leurs retours d'expériences.Intervenants :Nathalie VALLET-RENART, Co-fondatrice et Directrice générale , ENTREPRISE ET CANCERLe Verger CORALIE, Responsable de site, MAISON NOTRE DAME DU LACJaeger CECILE, Médecin de son palliatif, MAISON NOTRE DAME DU LACDr Marika BONNET , HORIZON SANTE TRAVAILAmandine PELISSOU, HORIZON SANTE TRAVAIL Comment faire pour que le travail reste bon pour la santé ? STIMULUSjeudi 23 mai. - 10h45-11h30A123 - jeudi 23 mai. - 10h45-11h30 - Salle ALa bien-être au travail n'est pas seulement une question de santé des individus mais aussi un enjeu de performance économique pour les entreprises qui les emploient. La situation est actuellement préoccupante avec des taux élevés d'hyperstress chez les salariés et une progression régulière des souffrances psychiques comme le burn-out. Fondamentalement le travail est bon pour la santé et l'épanouissement des individus. Pour qu'il le reste, la lutte contre les risques psychosociaux et l'implantation de pratiques « saines » de management sont une impérieuse nécessité. Intervenants :David MAHE, Président, STIMULUS Retour-expérienceUX-FORUM Exosquelettes : quels critères de choix, quelles vigilances d'implantation ? CERCLE ENTREPRISES ET SANTEIjeudi 23 mai. - 11h00-12h30C31 - jeudi 23 mai. - 11h00-12h30 - Salle CLes UX-Forum® du Cercle pour une meilleure compréhension des innovations technologiques et de leurs impacts. Les exosquelettes sont une technologie bientôt à la portée de toutes structures soucieuses de performance autant que de confort & d'évitement de la pénibilité pour les opérateurs. Leur expansion mondiale est ultra-rapide. Il en existe plusieurs types : encore faut-il faire les bons choix, et bien préparer leur implantation. En logique opérationnelle 'utilisateurs', un UX-Forum® pour faire le point avec les témoignages croisés d'entreprises utilisatrices préfigurantes, autour de solutions exosquelettes testées ou implantées. Intervenants :Anne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLE ENTREPRISES ET SANTE,Claude GIMENEZ, Responsable Groupe Wearable Robotic / R&T Management Engineering/ AIRBUS, Yonel GIOVANELLI, Responsable Pôle Ergonomie et Facteurs Organisationnels et Humains, SNCF - Dn du Matériel., Dr Agathe LAFFITTE-PELLISTRANDI, Médecin santé travail à NAVALGROUP, Médecin à I'AP-HP, Benoit MERIAU, Directeur de l'Informatique Industrielle, Groupe BENETEAU, Benoît SAGOT DUVAUROUX, Responsable activité Exosquelettes, GOBIO EUROPE TECHNOLOGIES,Antoine NOEL, CEO - Founder, JAPET,Thierry ROLLAND, CBO, RB3D, Un représentant de la Direction des opérations, Groupe COLAS Choix de la Protection Chimique - Critères de sélection - Outil DuPont™ SafeSPEC DUPONTjeudi 23 mai. - 11h00-11h30AS2-359 - jeudi 23 mai. - 11h00-11h30 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Cette intervention a pour but de guider les professionnels de la sécurité et santé dans la prise de décisions éclairées lors du choix des équipements de protection individuelle de catégorie III, en répondant notamment aux questions suivantes : Comment différencier-t-on deux équipements répondant aux mêmes normes ? Pourquoi s'intéresser aux performances des matériaux et design au niveau mécanique, barrière, confort ? Comment sélectionner-t-on le ou les équipements adaptés aux risques et applications rencontrés ? Quels sont les outils d'analyses et d'aide à la sélection ?Intervenants :Christelle FAVROT, Responsable Développement Comptes Clés, DUPONT Prévention dans les entrepôts et plates-formes logistiques : Focus sur la démarche Santé au Travail de la Supply Chain de Carrefour. CRAMIF / INRSjeudi 23 mai. - 11h15-12h00PLENIERE115 - jeudi 23 mai. - 11h15-12h00 - Salle PLENIERELes entrepôts logistiques présentent une sinistralité importante. Afin de promouvoir la prévention, la Cramif a accompagné les sièges sociaux des grandes entreprises et leurs entrepôts en vue de diminuer les risques liés aux manutentions manuelles. En 2019, elle démarre un second plan d'actions pour 4 ans en faisant évoluer ses priorités. Partenaire de la Cramif, la Supply Chain de Carrefour a développé une politique de prévention en phase avec les priorités des deux plans d'actions et fait part de son expérience.Intervenants :En présence de représentants du Groupe CarrefourRonan POUZOLLIC, Ingénieur Conseil, CRAMIFÉlodie BLEINC, Directrice Santé et Qualité de Vie au Travail, Handicap et Diversité , CARREFOURGabriel ALEZO NGOTENE, Directeur d'Entrepôt, CARREFOUR SUPPLY CHAIN Comment consolider son ou ses projets professionnels ou projets de vie KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM)jeudi 23 mai. - 11h15-11h45AP332 - jeudi 23 mai. - 11h15-11h45 - Salle AP (Atelier Participatif)Pour réussir, il faut un peu d'audace pour soi, d'inventivité, de souplesse d'esprit et d'authenticité. Aussi cet atelier, basé sur un jeu innovant, va vous montrer comment vous permettre et/ou votre équipe d'entrevoir et d'adopter des pistes qui auraient été trop vite enterrées. Vous permettre d'oser un pari un peu fou, de penser autrement et d'expérimenter de façon audacieuse pour vous même ou votre équipe et avec bon sens. Cet atelier vous engage à sortir de vos certitudes, de vos freins et de risquer l'autogestion au regard de vos pratiques et de vos enseignements anciens. Vous pourrez vous saisir de nombreux leviers : la bienveillance et la confiance ; le plaisir et le bien-être; l'engagement et la responsabilité; la créativité et l'innovation; la collaboration et l'impertinence constructive; l'agilité et la liberté.Intervenants :Jean-Ange LALLICAN, Conférencier, auteur et fondateur du mouvement France Solidaire et Bienveillante, KINDNESS LEARN MANAGEMENT (KLM) S'asseoir sur les douleurs au bureau OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMAJeudi 23 mai. - 11h15-11h45SA1-343 - jeudi 23 mai. - 11h15-11h45 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Vous ne portez pas, ne faites pas un métier physique ! Vous restez de nombreuses heures devant votre écran et vous ressentez des douleurs ! Arous pourquoi le travail entraîne-t-il des douleurs ? Comprendre les mécanismes de l'apparition de la douleur et surtout les différentes solutions qui existent ! Des experts vous accompagnent dans votre projet de prévention.Intervenants :Benet YANNICK, Directeur Général, OSTEO ENTREPRISE / NEO FORMA Comment bénéficier des aides financières proposées par l'Assurance Maladie Risques Professionnels ? CRAMIF / INRSjeudi 23 mai. - 11h30-12h30E06 - jeudi 23 mai. - 11h30-12h30 - Salle EPrésentation des dispositifs d'aides financières simplifiées (AFS) pour les TPE-PME (Effectif national de 1 à 49 salariés) et du contrat de prévention / CNO (Effectif national de 1 à 199 salariés).Critères d'éligibilité, conditions de mise en œuvre, montants de participation financière, conditions de versement.Intervenants :Jean-Alexandre BALBERDE, Ingénieur Conseil , CRAMIFChristine DORGERE, Responsable Administrative Risques Professionnels, CRAMIFAdiaia MAYOU, Assistante Technique Risques Professionnels , CRAMIF ÉvénementMISSION ZERO ACCIDENT : éradiquer les incidents liés au travail, grâce à l'Intelligence Artificielle MISSION ZERO ACCIDENT BY RCUP / DIRECTION GENERALE DU TRAVAILJeudi 23 mai. - 11h30-12h15G180 - jeudi 23 mai. - 11h30-12h15 - Salle GSous le Haut patronage de Madame la Ministre du Travail, la MISSION ZERO ACCIDENT regroupe trois types de partenaires : des industriels soucieux de prévenir des risques et des douleurs, des prévoyances collectives qui souhaitent innover dans la prévention des risques et des experts technologiques ou spécialisés.Notre table-ronde démontre les bénéfices des nouvelles technologies comme les Smart EPI et les algorithmes d'Intelligence Artificielle qui vont révolutionner la prévention des risques au travail. Dans une usine 4.0, on dispose d'une Prévention 4.0 Intervenants :Yves STRUILLIOU, Directeur Général du Travail, MINISTERE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI AUTRES INTERVENANTS A VENIR, Retour-expérienceTable ronde de DRH et Dirigeants : retours d'expériences en matière de Qualité de Vie au Travail PREVENTICAJeudi 23 mai. - 11h45-12h30A146 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle ADécouvrez diverses approches et projets menés par différentes entreprises du secteur privé en matière de Qualité de Vie au Travail et relations sociales. LG BETON fera un retour d'expériences sur la mise en place de 27 référents qualifiés de vie au travail au sein de notre entreprise dont le rôle consiste à : observer, conseiller et animer la qualité de vie au travail (bien être, climat social, réveil musculaire, sécurité...) auprès de leurs collaborateurs proches physiquement.Intervenants :Alexandra GAUDIN, Directrice des Relations Humaines & Gouvernance, CODIR / LG BETON MEDIATEUR PROFESSIONNEL, la profession du 21ème siècle EPMNCPMjeudi 23 mai. - 11h45-12h30F79 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle FLa qualité de vie au travail vous intéresse ? Vous êtes dans la recherche d'outils concrets pour faire évoluer les pratiques managériales, prévenir les tensions, résoudre les conflits, renforcer le dialogue social, accompagner la mise en place des CSE, nouvelle instance représentative du personnel ? Venez obtenir des réponses opérationnelles avec la Médiation Professionnelle et la QRT, Qualité Relationnelle au Travail. Les Médiateurs Professionnels, formés aux outils de l'ingénierie relationnelle au service de l'entente sociale, témoignent de l'efficacité leurs interventions au service de la qualité relationnelle et de la responsabilité sociale.Intervenants :Henri SENDROS MILA, Président, CPMNaicha SANGARE, Directrice Générale, EPMN, Délégué Géographique, CPMN NOUVELLE AQUITAINEFabien EON, Délégué Géographique CPMN Ile de France, Président, VIA MEDIATIONJésus RUBIO, Délégué Géographique, CPMN OCCITANIE Les clés pour déployer une culture sécurité et assurer son appropriation par les salariés FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEJeudi 23 mai. - 11h45-12h30D66 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle DFaire évoluer sa culture de sécurité est un processus long, qui nécessite d'agir sur la culture organisationnelle de l'entreprise. Quelles sont les principales étapes pour conduire ce changement ? Sur quels outils peut-on s'appuyer ? Quels sont les points de vigilance ? Cette conférence a pour objectif de répondre à toutes ces questions et de vous donner les clés pour initier cette démarche.Intervenants :Gilles LE MAIRE, Délégué général, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEMithdil TMSIT, Responsable département SSE, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCEBernard HELDT, Consultant, FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCE La fatigue des salariés : d'où vient-elle ? MYSOMMEIJeudi 23 mai. - 11h45-12h15 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Aujourd'hui les conséquences de la fatigue qu'elle soit physique ou psychologique sont connus : somnolence, risque d'accident, absentéisme, difficultés relationnelles, stress ou désengagement. Identifier les différents facteurs influençant cette fatigue des salariés est indispensable dans le cadre d'un plan de prévention. Intervenants :Anthony DUBROC, Président, MYSOMMEIL Amélioration des conditions de travail dans les grues à tour FNTPjeudi 23 mai. - 11h45-12h30B105 - jeudi 23 mai. - 11h45-12h30 - Salle BCette conférence a pour objectif de présenter les améliorations des conditions de travail dans les grues à tour, et notamment, les éléments essentiels à la fourniture, mise en place, mise en service et utilisation d'accès motorisés installés sur les grues à tour dans le cadre de l'application de la recommandation R495.Intervenants :Renaud BURONFOSSE, Délégué Général, CISMACatherine JAROSZ, Chargée Mission Machines, FNTPFrançois Xavier ARTARIT, Expert Assistance Conseil, INRSJulien BEIDELER, Secrétaire Général , UMGO FFBHervé REBOLLO, Secrétaire Général , DLR Nouvelles pratiques managériales, nouveaux modes de travail et égalité professionnelle DEVOTEAMjeudi 23 mai. - 12h00-12h30AS1-335 - jeudi 23 mai. - 12h00-12h30 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Nouvelles pratiques managériales, nouveaux modes de travail et égalité professionnelle. En quoi les nouveaux modes de travail (New ways of working) peuvent-ils favoriser l'égalité professionnelle : télétravail, réunions à distance (prise de parole) ou pourraient-ils au contraire la défavoriser ? Intervenants :Marie BOURNAZEL, Consultante, Change management, DEVOTEAM Désamorcer les conflits et réduire le stress au travail par le théâtre THEATRITICEjeudi 23 mai. - 12h00-12h30AP361 - jeudi 23 mai. - 12h00-12h30 - Salle AP (Atelier Participatif)A travers des mises en situation, nous verrons comment les techniques du théâtre aide à remobiliser les salariés, leur donne de la joie, du sens dans leur travail. Il s'agit de les mettre en position « d' acteurs » pour gérer leurs émotions et accroître leur pouvoir d'agir en situation.Le manque d'écoute est à l'origine de nombreuses tensions au travail. Les salariés se croient souvent désarmés et impuissants : le théâtre agit alors comme révélateur pour leur donner accès à de nombreuses cartes pour se sentir utiles et performants.Intervenants :Jean-Baptiste SINTES, Consultant, THEATRITICE ÉvénementQualité de vie au travail et Qualité du travail : tensions et dialogue CNAIjeudi 23 mai. - 12h15-13h00PLENIERE1151 - jeudi 23 mai. - 12h15-13h00 - Salle PLENIERELes politiques de qualité de vie au travail méritent de trouver leur racine dans la qualité du travail tout court. Le travail « ni fait ni faire » avec ses conséquences sur la santé de ceux qui travaillent et même de ceux qui consomment rend le travail trop souvent indéfendable aux yeux de ce qui le font. La qualité du travail est le théâtre de nombreux conflits de citées. Le déni de ces conflits est dangereux pour la santé. Leur instruction et le dialogue institué autour d'eux méritent d'être privilégiés pour pouvoir agir dans les situations de travail Intervenants :Yves CLOT, Professeur émérite en psychologie du travail, CNAM Veille RÉGLEMENTAIRE : comment réaliser une veille 100% personnalisée ? EDITIONS LEGISLATIVESJeudi 23 mai. - 12h30-13h00AS2-379 - jeudi 23 mai. - 12h30-13h00 - Salle AS2- (Atelier Solution 2)Pour maîtriser votre veille et respecter vos obligations, les Editions Législatives ont conçu la Solution Veille réglementaire. Cette solution vous permet de disposer des textes qui concernent votre activité. Vous pouvez aussi analyser votre conformité et planifier et suivre vos actions pour répondre aux différentes exigences.Intervenants :Clémence ANDRIEU, Chef de rubrique, EDITIONS LEGISLATIVESEmmanuel MONFORT, Chargé de formation, EDITIONS LEGISLATIVES La prévention un levier de performance économique et sociale de votre entreprise HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVjeudi 23 mai. - 12h45-13h15SA1-391 - jeudi 23 mai. - 12h45-13h15 - Salle AS1- (Atelier Solution 1)Quels que soient le secteur d'activité des entreprises, l'absentéisme, les accidents du travail et les maladies professionnelles ont des conséquences humaines et financières importantes pour votre organisation. Les actions de prévention ont un impact sur : - la fidélisation de vos salariés en améliorant l'ambiance de travail - l'attachement à l'entreprise - la conciliation vie pro vie persoHarmonie Mutuelle vous accompagne pour mener des actions de prévention sur mesure qui constituent un véritable levier de performance sociale et économique.Intervenants :Mélanie NOTTE, Chargée de Prévention et Promotion de la Santé , HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYVAmiaa CHERBERO, Chargée de Prévention et Promotion de la Santé, HARMONIE MUTUELLE GROUPE VYV ÉvénementEt si on décidait d'être heureux, même au travail ? AFNORjeudi 23 mai. - 13h00-13h45A126 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h45 - Salle ANous fonctionnons avec nos modes de raisonnement occidentaux et, à l'instar de notre médecine traditionnelle, cherchons, au travail, à réparer le mal quand il est fait. Ne pourrait-on s'occuper de réunir des conditions qui préviennent l'apparition des symptômes, et de promouvoir prioritairement la qualité de vie au travail ? Car le bien-vivre au travail n'est pas une idée saugrenue ! Non, mais ça s'apprend et ça se cultive... Chacun de nous peut y prétendre, à la condition de respecter quelques principes de vie à la portée de tous. L'atelier sera consacré à leur découverte, en proposant quelques quiz permettant à chacun de faire le point.Intervenants :Monique PIERSON, Auteure d'ouvrages, Design moi un bureau COOPERACTIVJeudi 23 mai. - 13h00-13h30AP370 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h30 - Salle AP (Atelier Participatif)Vous avez entendu parler de design thinking ? En quoi découle-t l'ergonomie de l'activité peut-il contribuer à la qualité de vie au travail, à accompagner le changement dans votre organisation, ou bien encore à co-concevoir des espaces de travail. La cooper'active vous invite de réinterroger les codes et les usages réelles du bureau, d'agir par l'ergonomie, le design thinking et le design d'espace sur les environnements de travail, de réinventer avec les équipes l'aménagement de l'espace de travail et du bureau de demain.Intervenants :Philippe GOULOIS, CEO, COOPER'ACTIVE Le nudge, une stratégie d'intervention au service de la santé des collaborateurs ? IREPS NOUVELLE AQUITAINEjeudi 23 mai. - 13h00-13h45D223 - jeudi 23 mai. - 13h00-13h45 - Salle DEI si, même au travail, on pouvait prendre soin de sa santé ? Sommeil, alimentation, sédentarité, activités physiques, stress, fatigue, tabac et autres consommations, sont



des personnes electro-hypersensibles (EHS) n'aît pu être mis en évidence. Elle recommande néanmoins une prise en charge adaptée de la personne EHS et la mise en place de formations du corps médical à ce sujet. Les thèmes suivants seront abordés lors de la conférence ciblant plus spécialement le monde du travail : - Découvrir ce que sont ces ondes électromagnétiques artificielles et par quels appareils elles sont émises dans les divers lieux de travail : - Comprendre pourquoi nos corps peuvent être réactifs en leur présence et présenter alors des symptômes plus ou moins invalidants : - Mettre en place les solutions appropriées sur le lieu de travail pour s'assurer d'être le moins exposé possible tout en conservant les avantages offerts par les technologies. Intervenants : Catherine NEYRAND, Présidente, POEM 26 EvénementTRAVAUX EN HAUTEUR, pas droit à l'erreur DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL (DG7)jeudi 23 mai. - 14h15-15h15PLENIEREES5 - jeudi 23 mai. - 14h15-15h15 - Salle PLENIERELES chutes de hauteur constituent toujours l'une des premières causes d'accidents du travail dans les secteurs du bâtiment et des travaux publics. Les conséquences sont souvent graves voire mortelles. Les gestes professionnels et de sécurité sont profondément imbriqués. Les chutes de hauteur peuvent être évitées souvent par des précautions simples. La dynamique de prévention doit être poursuivie et renforcée afin que chacun intègre pleinement cet enjeu.Intervenants : DGT, DIRECCTE ET PARTENAIREs, Compétences ou Talents ? N'hésitez pas, misez sur vos talents. AFNORjeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS1-363 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS1 - (Atelier Solution 1)Volets talents pour votre capital le plus précieux. Ce sont eux qui, sollicités, feront que :• Vous exercerez votre métier ou tiendrez votre rôle avec plaisir, • Vous pourrez assurer votre employabilité aujourd'hui et demain, dans un monde en changement permanent et rapide.Tout le monde a des talents : venez découvrir les vôtres au cours de cet atelier. Intervenants :Monique PIERSON, Auteure d'ouvrages, FIT TEST : nouveaux testeurs de masques respiratoires TSI avec protocole INRS intégré PORTACOUNT PRO 8040 et 8048 INTERTEKjeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS2-388 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS2 - (Atelier Solution 2)Les masques respiratoires protègent les salariés contre les vapeurs toxiques ou poussières sur les lieux de travail. Le test d'ajustement évalue l'étanchéité entre un masque et le visage, en identifiant les fuites éventuelles qui pourraient mettre en danger les travailleurs. Les résultats confirment alors si un masque fournit un niveau de protection suffisant.Avec la nouvelle génération des testeurs de masques, TSI continue son développement de produits et d'interfaces permettant aux services HSE d'optimiser leurs programmes de validation de protection respiratoire tout au long du processus de test d'ajustement, de la formation, du choix du masque jusqu'à sa conformité sur un opérateur.L'interface utilisateur via des tablettes à écran tactile ou des ordinateurs portables est facile à utiliser. Elle est semblable aux applications utilisables sur vos appareils personnels.Désormais le protocole recommandé par l'INRS dans le livret ED6273 est intégré directement dans l'interface d'utilisation, pour plus de confort et de simplicité pour les utilisateurs du Portacount.Intervenants :Arnaud NOIRTIN, Responsable commercial Instrumentation, INTERTEK Détection de gaz : La puissance des équipes connectées en toute sécurité INDUSTRIAL SCIENTIFIQJeudi 23 mai. - 14h15-14h45AS3-393 - jeudi 23 mai. - 14h15-14h45 - Salle AS3 - (Atelier Solution 3)LENS™ Wireless est la première solution de détection de gaz qui permet aux détecteurs personnels et aux détecteurs de zone de mettre en commun les mesures et les alarmes. Quand un détecteur entre en alarme suite à un danger lié au gaz, un homme mort ou une situation de panique, tous les pairs du groupe connecté seront informés instantanément sur le danger ou sur la personne en danger. Quand chaque seconde compte, vous pouvez compter sur la disponibilité de collègues à proximité, plutôt que sur celle d'une salle de commande ou d'un centre d'appel situé à des centaines de km.Intervenants :Laurent PAGENT, Formateur, INDUSTRIAL SCIENTIFICJohannès BERTRAND, Key Account Manager, Europe, INDUSTRIAL SCIENTIFIC Le dispositif Compte professionnel de prévention (C2P) CRAMIF / INRSJeudi 23 mai. - 14h30-15h15E10 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h15 - Salle Ele C2P permet aux salariés exposés au-delà des seuils réglementaires fixés à certains facteurs de risques professionnels, d'acquies des points leur permettant de financer formation professionnelle, de réduire leur temps de travail avec maintien de salaire ou de bénéficier de majorations de durée d'assurance vieillesse.Depuis le 1er janvier 2018, la gestion du dispositif a été confiée à la Cnam (Caisse nationale d'assurance maladie) et au réseau des organismes de la branche accidents du travail et maladies professionnelles du régime général.Intervenants :Barbara KONATE, Conseiller-enquêteur C2P, CRAMIFMathieu RENARD, Chargé de pilotage du métier de conseiller-enquêteur, CNAM Retour-expérienceUX-FORUM New Tech Med : nouveaux défis, nouvelles solutions en Santé - Travail ? CERCLÉ ENTREPRISES ET SANTEJeudi 23 mai. - 14h30-15h45G32 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h45 - Salle GLes UX-Forum® du Cercle pour une meilleure compréhension des innovations technologiques & leurs impacts. Les configurations du travail changent, les entreprises se structurent différemment, les attentes en santé-bien-être croissent ; simultanément les possibilités en médecine du travail se resserrent. Cabines de téléconsultation, consultations à distance, applis-santé : des 'NewTechMed' existent, tout pour l'univers du travail, pour mieux prendre en compte la santé des salariés. En logique opérationnelle, le Cercle aide à faire le point par les témoignages croisés d'entreprises utilisatrices autour de solutions déjà testées et implantées. Intervenants :Anne-Marie DE VAIVRE, Fondatrice, CERCLÉ ENTREPRISES ET SANTEEd Audrey CORDIER, Médecin du Travail , HADDr Françoise TExIER, Médecin du Travail, ERAMETDr Christine HUY-SIMON, Médecin coordonnateur, GROUPE GALERIES LAFAYETTE Samuel DEWAVRIN, Président, WITTYFITResponsable Affaires Sociales D'une BU , THALES Un guide pratique sur l'éclairage naturel zénithal FFMI / GIF-Lumièrejeudi 23 mai. - 14h30-15h15C163 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h15 - Salle CPVilégier l'éclairage naturel dans la construction d'un bâtiment, c'est concevoir des ouvrages moins énergivores, mais c'est également renforcer la sécurité des utilisateurs d'un bâtiment par des apports en lumière naturelle qui facilitent l'évacuation et l'intervention des secours en cas de sinistre. Pour répondre à ces exigences, l'entrée en vigueur de la nouvelle norme prEN 17037 est donc essentielle afin d'encourager le recours aux solutions favorisant l'apport de la lumière naturelle. Le nouveau guide du GIF Lumière s'inscrit dans la continuité même de cette nouvelle réglementation. C'est le seul qui recense à la fois, les enjeux et les recommandations minimales d'apport de lumière naturelle dans les bâtiments. Elaboré en collaboration avec l'ADEME et le Syndicat de l'Eclairage, cet ouvrage traite aussi des informations sur la façon d'exploiter l'éclairage naturel en intérieur ainsi que des méthodes de mesure et de calcul. Lors de cette conférence, le GIF Lumière vous présentera également un calculateur interactif développé et mis à disposition sur son nouveau site internet. Tous ces outils ont pour vocation de vous aider dans la réalisation de projets de construction qui requièrent une expertise technique de plus en plus complexe, renforçant la sécurité des bâtiments dès leur conception, auxquels il faut apporter des solutions techniques qui soient conformes à la nouvelle norme prEN 17037. Intervenants :Serious Play construire les actions de prévention COOPERACTIVJeudi 23 mai. - 14h30-15h00AP369 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h00 - Salle AP (Atelier Participatif)Les démarches de prévention des risques multifactoriels comme les TMS ou RPS nécessitent une approche systémique ! Pas si simple de s'approprier ce concept. Notre jeu permet à l'ensemble des équipe de co-construire le plan d'action, permettant à chacun de développer le pouvoir d'agri individuel et collectif. Alors prêts à jouer ? Intervenants :Philippe GOULOIS, CEO, COOPERACTIVCorinne DUGUA, CEO, COOPERACTIV Retour-expiérienceInnoven en santé au travail : expériences de coopérations entre des entreprises privées et publiques et le monde de la recherche ANACT / NANTES METROPOLEJeudi 23 mai. - 14h30-15h30B217 - jeudi 23 mai. - 14h30-15h30 - Salle BEEn revenant sur des réalisations concrètes en matière de prévention, mises en oeuvre dans diverses administrations ou entreprises, la conférence s'attachera à présenter des démarches innovantes, réalisées en coopération entre ces entreprises et le monde de la recherche. Ces démarches montrent l'intérêt de développer le travail pluridisciplinaire et en réseau (acteurs des entreprises privées et publiques, acteurs institutionnels et chercheurs) pour résoudre de manière renouvelée les questions classiques de prévention : restrictions d'aptitude, troubles musculosquelettiques, absentéisme, formation, ... L'objectif est d'inciter le développement de coopérations entre des mondes qui se côtoient peu : le monde de la recherche (Sciences sociales, ...) et le monde des entreprises.Intervenants :Animée par Michèle Chameau, Chargée de mission Observatoire social, Direction Qualité de Vie et Santé au Travail, NANTES METROPOLEMarion Gilles, Chargée de mission au Département Etudes, Capitalisation et Prospective, ANACTLaura ROULY, Etudiante en doctorat Recherche en gestion des organisations dans le cadre d'une convention CIFRE, DECAUX Marion GABORIAU, Etudiante doctorante Centre de sociologie des organisations dans le cadre d'une convention CIFRE., VILLE DE PARISLouise FUSEAU, Diplôme MASTER II SciencePo Rennes, étudiante en apprentissage en 2018, MISSION OBSERVATOIRE SOCIAL/DIRECTION QUALITE DE VIE ET SANTE AU TRAVAIL (QVST), NANTES METROPOLECoraline BERANGER, Diplômée de MASTER II de la psychologie du travail et des organisations, référente Prévention SST, CONSEIL DEPARTEMENTAL DU VAL-DE-MARNE Retour-expérienceConcept Vision Zéro : sept règles d'or pour une prévention plus efficace ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SECURITE SOCIALE (AISS)jeudi 23 mai. - 15h00-15h45F135 - jeudi 23 mai. - 15h00-15h45 - Salle Intervenants :Jean-Claude POIRIER, CRAMIF Compétences et formation universitaire certifiante GSR bac 5 UNIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE SFJeudi 23 mai. - 15h00-15h30AS2-392 - jeudi 23 mai. - 15h00-15h30 - Salle AS2 - (Atelier Solution 2)PREVENIR les accidents par une analyse structurée des risques. RECUPERER une situation dégradée avant qu'elle n'aboutisse à un événement indésirable.ATTENUER les conséquences d'une crise. La formation GSR (Gestion des Situation opérationnelles à Risques), c'est plus d'efficacité pour le collectif, plus de sécurité pour les individus, et plus de sérénité pour votre entreprise.Intervenants :Gilles DUCHEMIN, Directeur ENSM, ENSM Fonction publique et prévention des RPS : passer à l'action après un diagnostic MGENJeudi 23 mai. - 15h15-16h00D184 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h00 - Salle DFusions, réorganisations, nouveaux services, évolutions des modalités de travail... Pour mieux accompagner les transformations dans la fonction publique et anticiper leurs effets sur les conditions de travail, de nombreux établissements publics accroissent, depuis plusieurs années, leurs efforts en matière de prévention, et notamment de prévention des risques psychosociaux. Mais les analyses de terrain le montrent : après les phases de diagnostic collectif, le déploiement d'actions concrètes de prévention reste difficile à initier et à suivre dans la durée ; par où commencer, comment agir, quels types d'actions privilégier, comment mobiliser les équipes sur le long terme...?Intervenants :Fabien FRANCOU, ANACTCaroline DUDET, MGENAnne-Sophie TEGON, MGEN Ergasia : le sérieux game pour conquérir les territoires du travail ANACTJeudi 23 mai. - 15h15-16h15AP368 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h15 - Salle AP (Atelier Participatif)Un jeu vidéo pour découvrir les territoires du travail ? C'est ce que propose le réseau Anact-Aract à travers ce sérieux game de sensibilisation sur les conditions de travail. De façon évolutive, vous allez aborder en équipe des questions sur la santé, le management, l'égalité professionnelle, le numérique ou encore les compétences et la reconnaissance au travail. Vous devrez répondre au plus grand nombre de questions possible pour parcourir le plus grand territoire. Mais attention ! Vous serez obligés d'unir vos forces (et vos faiblesses) pour faire face aux événements climatiques qui ralentiront votre progression.Venez tester ce nouveau jeu conçu pour un usage collectif et mettre en débats vos connaissances sur les conditions de travail. Utilisable en situation de sensibilisation et de formation, Ergasia permet d'initier de nouveaux modes d'échanges et de débats en entreprise et ainsi de redonner le plaisir de parler du travail Intervenants :Arnaud THOMAS, Chargé de mission, ANACT L'impact des outils numériques professionnels sur les salariés français SESTJeudi 23 mai. - 15h15-16h00A169 - jeudi 23 mai. - 15h15-16h00 - Salle ADeux ans après la mise en place du droit à la déconnexion, le cabinet ELEAS, un des principaux acteurs du conseil en qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux, a fait le point et a mené une enquête sur l'impact des outils numériques professionnels sur les salariés français. Cette étude a été réalisée auprès d'un échantillon représentatif de la population active française et analyse les usages des outils numériques et de la digitalisation au sein du monde du travail. Est il nécessaire d'encadrer les nouvelles pratiques et comment peut-on faire ?Intervenants :Eric GOATA, DG, ELEAS PARTENAIREs ORGANISMES PRESSE Voir l'ensemble des partenaires Inscrivez vous à notre newsletter Santé-Sécurité au travail PRESENTATION PARIS 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer MARSEILLE 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer BORDEAUX 2018 Exposants Conférences Partenaires Bilan SST Bilan QVT LYON 2018 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer MARSEILLE 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer BORDEAUX 2018 Exposants Conférences Partenaires Bilan LYON 2018 Exposants Conférences Partenaires Bilan STRASBOURG 2017 PARIS 2017 RENNES 2016 LILLE 2016 L'INFO Santé/QVT Sécurité au travail Management de la SST Actualité Interviews Dossiers Librairie Agenda Solutions Juridique Sécuriité-Sûreté PRESENTATION PARIS 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer MARSEILLE 2019 Exposants Conférences Partenaires Infos pratiques Visiter Exposer BORDEAUX 2018 Exposants Conférences Partenaires Bilan LYON 2018 Exposants Conférences Partenaires Bilan STRASBOURG 2017 PARIS 2017 RENNES 2016 LILLE 2016 L'INFO Sécurité de l'entreprise Sécurité incendie Risques technologiques Actualité Interviews Dossiers Librairie Agenda Solutions Juridique Presse Annuaire Photothèque Emploi Newsletter Se connecter Suivez-nous sur : Qui sommes-nous ? | Contacts | Mentions légales / CGU Site déclaré à la CNIL sous le N° 882590Options and Costs Make Model Dealer Cost List Price 1987 Buick 347 Regal coupe, 2-Door \$9978 \$11562 Regal - Standard Equipment Option Code Description Dealer Cost List Price Notes ..Q molding, protective body side; color coordinated 0 0 na with W02, WE2 A65 notchback bench seat, cloth 0 AK1 deluxe seat belts, color coordinated 0 0 B83 rocker panel molding 0 0 B96 molding, wheel opening 0 0 plus roof drip ICP carpeting, front & rear 0 J50 power brakes, front disk 0 0 LD5 3.8 liter (231 cid) 2-bbl v-6 engine 0 0 na with WE2 M2M mirrors, dual outside rear view, chrome - manual 0 0 MX1 transmission, automatic 3-speed 0 0 na with LC2, WE2 N41 power steering 0 P01 deluxe wheel covers 0 QMX tires: P195/75R14 steel belted radials, whitewall 0 0 na with F41, Y56, WE2 TCS tire, compact spare 0 TR9 lamp group (trunk, engine, glove box, ashtray, courtesy lamps) 0 U05 dual horn 0 U63 AM tonoral radio 0 0 U73 radio antenna, fixed mast 0 V30 bumper guards, front & rear 0 VE5 bumper rub strips: front & rear 0 Regal - Optional Equipment Option Code Description Dealer Cost List Price Notes ..A stripes, body side \$38 \$45 na with D84, WE2 ..P body colored wheels \$72 \$85 na with Y56, WE2 A01 tinted glass \$102 \$120 A31 power windows \$179 \$210 A90 power trunk release \$43 \$50 A16 seats: 55/45 divided front bench \$113 \$133 cloth AR9 seats, reclining bucket \$166 \$195 includes recliners & D55, nc with WE2 AT7 seatback recliner, manual - passenger \$64 \$75 nc with AR9,WE2 aow/AM6 A43 power door locks \$123 \$145 B32 mats: front carpet savers \$14 \$17 B33 mats: rear carpet savers \$10 \$12 B34 mats: front carpet savers \$113 \$125 B35 mats: rear carpet savers \$117 \$120 B48 trunk trim covering \$40 \$47 B88 moldings: protective wide body side \$51 \$60 aow/W02, WE2 B91 door edge guards \$13 \$15 black aow/W02, WE2 B93 door edge guards \$13 \$15 chrome na with W02, WE2 C04 landau top, heavily padded vinyl \$221 \$260 na with W02, WE2 C49 rear window defogger-electric \$123 \$145 req'd NY state elec air conditioning, manual \$659 \$775 nc with WE2 C95 reading lamps, front-seat \$20 \$24 na with CC1 CB4 vinyl landau roof \$170 \$200 na with W02, WE2 C61 hatchroof \$761 \$895 na with C95 CD4 windshield wiper 2-speed with low speed delay feature \$47 \$55 if with D55 then req, NC33 F56 power astorof, electric sliding \$786 \$925 D34 visor vanity mirror-passenger \$6 \$7 D35 mirrors, outside rear view; left mirror - right manual \$45 \$53 na with WE2 D55 console, full length, operating 0 0 nc & aow AR9 D64 visor vanity mirror, lighted; passenger side \$49 \$58 D68 mirrors, sport, dual o/s remote control \$71 \$26 \$83 \$30 without WE2 WE2 D83 exterior paint, current special solid color \$10 \$200 na with WE2 D84 paint; designer's accent \$174 \$205 na with ..A, W02, WE2 F40 suspension; firm ride & handling \$23 \$27 na with F41, Y56, WE2 F4 car touring suspension \$42 \$49 na with F40, Y56, WE2 FE2 special grand touring suspension 0 0 aow Y56, WE2 G80 limited slip differential \$85 \$100 GM8 axle ratio; 2.56:1 0 0 nc GLU4 3.08:1 optional axle ratio 0 0 nc GU5 3.23:1 optional axle ratio 0 0 nc K05 engine block heater \$15 \$18 na with LV2 K22 94 amp delcotron generator \$30 \$72 \$35 \$85 with C60, C68 LV2; na with LC2 without C60, C68 LD5; na with LC2 K34 cruise control, electronic \$149 \$175 K99 85 amp delcotron generator \$30 \$35 req C60, C68 LD5 LC2 3.8L (231cid) sfi turbocharged v6 with intercooler \$1209 \$1442 req Y56 C60, nc with WE2 LV2 5.0L (307cid) 4bbl w/ \$502 \$590 na with WE2 IF YF5 LV2 then req C60 MX0 automatic transmission with overdrive \$149 \$175 na with LD5, nc with WE2 N33 tilt steering wheel \$106 \$125 N34 sport steering wheel \$43 \$50 na with WE2, Y56 N78 high tech aluminum sport wheels \$242 \$285 na with Y56, WE2 N83 wheels, chrome plated, 15 4 0 0 aow WE2 N91 wire wheel covers, custom looking \$169 \$199 na with Y56, WE2 N95 leather wrapped sport steering wheel 0 0 aow WE2, Y56 P12 chrome plated wheels (4) \$166 \$195 na with Y56, WE2 QH7 tires; P205/70R14 steel belted radials, whitewall \$61 \$72 req F41, na with Y56, WE2 QYH tires; P215/65R15 steel belted radials, white letter \$87 \$102 req Y56, WE2 QZ2 tires; P215/65R15 steel belted radials, blackwall 0 0 aow WE2 T1Y value package -\$213 -\$250 discount if following ordered; D64 A13 UM6/Ux1 U75/U57 and one of P12, N91, T88, Y56 T63 headlamps "ON" indicator \$14 \$16 T82 headlamp control; twilight sentinel \$48 \$57 T87 cornering lights \$48 \$57 na with W02, WE2 IF AR9 then req N33 CD4 T15 headlamps, tungsten halogen high beam \$21 \$25 U23 trip odometer \$14 \$16 nc with LC2, U52, WE2 U52 electronic instrumentation \$254 \$147 \$299 \$173 without WE2 WE2 U66 radio speakers, extended range, dual rear \$21 \$25 na with U63; nc with U66, UM7, UX1 U75 power antenna, automatic \$60 \$70 na with W02, WE2 UA1 heavy duty battery \$22 \$26 UA6 theft deterrent system with starter interrupt \$135 \$159 req AU3 AU4 radio; etr am/fm stereo radio with seek/scan \$143 \$168 UL5 cued (if deleting radio) -\$48 -\$56 UM6 cassette tape etr am/fm stereo with seek/scan,autoreverse/clock \$301 \$354 includes U66 UM7 radio; etr am/fm stereo radio with seek/scan, clock \$197 \$232 includes U66 U57 automatic power antenna \$60 \$70 aow W02, WE2 UW4 concert sound speaker system \$81 \$95 req UM6, UM7, or UX1 UX1 radio; etr am/fm stereo with seek/scan cassette graphic equalizer clock \$428 \$504 includes U66 V08 heavy duty cooling, engine and transmission \$60 \$34 \$70 \$40 without LC2,WE2 with C60,C68 na with LC2,WE2 with VK3 front license plate bracket (if state requirement) 0 0 W02 exterior sport package with blackout moldings \$85 \$100 WE2 grand national package \$3038 \$3574 includes LC2 FE2 D55 D35 NP5 C60 QY2 N83 3.4:2.1 axle spoilers other specific interior features W06 exterior moulding package with wide rocker panel belt reveal \$94 \$110 na with W02, WE2 WG1 power-6 way seat, driver's side \$204 \$240 na with A65 Y56 T package \$432 \$508 includes FE2 gas shocks allam. wheels QY2 NP5 YF5 California emission equipment \$84 \$99 Destination charges \$414 \$414 Model and Paint availability by Year The 1987 WE4 model was another offering as an option package: PAINT OPTIONS for 1987 BUICKS 11 White 12 Silver Met S13 Silver Met 14 Black Met 15 Med Grey Met 16 Silver Met 17 Pearl Grey 18 Med Grey Met 19 Black 20 Nassau Blue Met 21 Br Blue Met 22 Lt Sapphire Blue Met 23 Br Blue Met 24 Br Blue Met 25 Lt Blue Met 26 Lt Sapphire Blue Met 27 Med Sapphire Blue Met 28 Black Sapphire Met 29 Dk Black Sapphire Blue Met 31 Dk Blue Met 33 Lt Driftwood Met 35 Yellow 38 Sungold 40 White 41 Black 42 Lt Emerald Met 43 Lt Sage Met 44 Black Emerald 49 Dk Sage Met 51 Yellow Gold 52 Sedona Tan 54 Yellow Beige 55 Gold Met 57 VeryDk Chestnut Firemist 58 Lt Chestnut Met 59 Silver Beige Met 62 Dr Chestnut Met 64 Blue Met 66 Copper Met 66 Dk Orange Met 67 Lt Copper Met 68 Midnight Russet Met 69 Dk Beige Met 70 Carmine 71 Med Red Met 72 Med Garnet Red Met 74 Flame Red Met 75 Med Garnet Red Met 76 Dk Garnet Red Met 77 Med Red Met 78 Med Rosewood Met 80 Lt Rosewood Met 81 Br Red 82 Med Rosewood Met 83 Med Sapphire Blue Firemist 84 Gun Metal Met 85 Med Blue Firemist 86 Dk Rosewood Met 87 Gun Metal Met 88 Dk Grey Met 89 Autumn Maple Firemist 90 White Diamond 91 Lt Amethyst Firemist 92 Med Emerald Firemist 96 Dk Driftwood Firemist 98 Chamois Firemist 99 Dk Amethyst Met The following is the dealer literature for the WE4 (courtesy of Hal Humphrey) The 1986 Buick Regals could have been purchased in the following model and color combinations: 1986 Buick Regal Model Availability: MODEL Regal Coupe J47 Regal Limited Coupe M47 Regal T-Type Coupe K47 The 1986 Grand National had the following WE-2 option package: 1986 WE-2 Option -- Regal Grand National C60 AIR CONDITIONINGD35 REMOTE CONTROL MIRRORSD55 FULL LENGTH CONSOLELC2 3.8 L SFI TURBO WITH INTERCOOLERU63 RADIO - AMMXO 200-4R AUTO TRANS QY1 TIRE -- BLACKWALL P215/65R15QYH TIRE -- WHITE LETTER P215/65R15B19 STEERING WHEEL HORN CAP EMBLEM60 LEAR SIEGLER FRT SEAT W/MATCHING REAR SEAT EMBROIDERED '6' ON FRT SEAT BACK COLOR LT. SAND GREYB4 I/P NAMEPLATE APPLIQUE \*GRAND NATIONAL W/12 T TYPE PACKAGEGM16 BLACK EXTERIOR COLORT44 REAR SPOILERBX1 EXTERIOR ORNAMENTATION FRT END SPLVH6 BAR -- RR IMPACT (BLACK) PAINT OPTIONS for 1986 BUICKS 11 White 12 Silver Met S13 Silver Met 15 Med Grey Met 17 Black Met 19 Black 22 Lt Blue Met 23 Br Blue Met 24 Br Blue Met 25 Lt Blue Met 26 Br Blue Met 27 Med Blue Met 28 Black Sapphire Met 29 Dk Blue Met 31 Dk Blue Met 33 Black 38 Sungold 40 White 41 Black 42 Lt Sage Met 43 Lt Sage Met 46 Med Sage Met 48 Black Emerald 49 Dk Sage Met 51 Yellow Gold 52 Sedona Tan 54 Yellow Beige 55 Chamois 56 Champagne Met 57 Dr Sandstone Met 58 Lt Chestnut Met 60 Champagne Gold Met 61 Lt Chestnut Met 62 Dr Chestnut Met 63 Lt Driftwood 64 Dr Chestnut Met 65 Med driftwood Met 66 Russet Met 68 Mid Russet Met 70 Carmine 71 Med Red Met 73 Lt Maple Met 74 Flame Red Met 75 Garnet Red Met 77 Dr Russet Met 78 Dk Carmine Met 79 Dr Red Met 80 Sandstone 81 Br Red 82 Dk Grey Firemist 83 Canyon Red firemist 84 Gun Metal Met 85 Med Blue Firemist 86 Med Quartz Met 87 Lt Sandstone Firemist 88 Dk Grey Met 89 Autumn Maple Firemist 90 White Diamond 91 Heather Firemist 92 Med Emerald Firemist 93 Heather Met 94 Med Blue Firemist 95 Sungold Firemist 96 Dk Driftwood Firemist 97 Lt Quartz Firemist 98 Chamois Firemist 99 Black Cherry Met The 1985 Buick Regals could have been purchased in the following model and color combinations: 1985 Buick Regal Model Availability: MODEL Regal Coupe J47 Regal Limited Coupe M47 Regal T-Type Coupe K47 PAINT OPTIONS for 1985 BUICKS 11 White 12 Silver Met E12 Silver Met W12 Silver Met 13 Silver Met 15 Med Grey Met E15 Med Grey Met W15 Med Grey Met 17 Black Met 19 Black 21 Lt Royal Blue Met 22 Lt Blue Met 24 Lt Royal Blue Firemist 25 Lt Blue Met 26 Dk Blue 27 Med Blue Met 28 Dr Royal Blue Met E30 Bright Blue Met W30 Bright Blue Met 31 Dr Blue Met 37 Lt Flax 39 Sandstone 40 White 41 Black 42 Lt Sage Met 43 Lt Sage Met 44 Lt Greyfem Met 46 Med Sage Met 49 Dk Sage Met 50 Yellow Gold 51 Yellow Gold 52 Sedona Tan 54 Yellow Beige 55 Sandstone 56 Sandstone 57 Dr Sandstone Met 58 Lt Chestnut Met 59 Cream Beige 60 Lt Chestnut Met W60 Lt Chestnut Met 61 Lt Chestnut Met 62 Dr Chestnut Met 64 Dr Chestnut Met 65 Lt Russet Met 68 Dk Sandstone Met E69 Russet Met W69 Russet Met 70 Carmine 72 Crimson Maple Met 73 Lt Maple Met 74 Autumn Maple Firemist 75 Blaze Red 76 Red Met 77 Dr Russet Met 78 Dk Red 79 Dr Red Met 84 Gun Metal Met 85 Saddle Tan Firemist 86 Lt Sandstone Firemist 87 Dk Grey Met 89 Very Dk Sandstone Met 90 Med Blue Firemist 91 Heather Firemist 92 Autumn Red Firemist 93 Heather Met 95 Med Royal Blue Firemist 96 Lt Sandstone Firemist 97 Dr Grey Firemist 98 Dk Crimson Maple Met 99 Black Cherry General vehicle areas and the regular production option families The following are general vehicle areas and the regular production option families in which they are located:AIR CONDITIONING AND HEATER \_\_\_\_\_C36 - C69AXLE, FRONT (RELATED)\_\_\_\_\_FL1 - FX2, F16 - F82AXLE, REAR (RELATED)\_\_\_\_\_HO1 - H99, HA1 - HY9 GO1 - G99, GA1 - GY9BRAKES \_\_\_\_\_J50 - J99, JA1 - JY9BUMPER COMPONENTS \_\_\_\_\_V30 - V99, VN1 - VY9DEFOGGER - REAR GLASS \_\_\_\_\_C47 - C50ELECTRICAL, CHASSIS \_\_\_\_\_UO1 - U99, T60 - T99ENGINE (RELATED) \_\_\_\_\_KO1 - K99, KA1 - KY9 LO1 - L99, LA1 - LY9EXTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_BV7 - BY1, B51 - B99FUEL, EXHAUST AND EMISSIONS \_\_\_\_\_NO1 - N29, NA1 - N98CLASS \_\_\_\_\_AO1 - A33, AA1 - AA9INTERIOR ORNAMENTATION \_\_\_\_\_BB8 - BV9, B18 - B48LAMPS \_\_\_\_\_C71 - C97LOCKS \_\_\_\_\_AU3 - AUGMIRRORS, BODY \_\_\_\_\_DD4 - DK5, D28 - D78MOULDINGS AND EXT EMBLEMS \_\_\_\_\_B71 - B94RADIATOR AND GRILL \_\_\_\_\_VO1 - V29, VA1 - VM9AIR RELATED \_\_\_\_\_UK1 - UY8, U56 - U96ROOF, ORNAMENTATION AND TRIM \_\_\_\_\_CA1 - CC3, C01 - C10SEATS, SEAT ADJUSTERS \_\_\_\_\_A34 - A81, AE5 - AV7SPRINGS \_\_\_\_\_6AA - 62Z, 7AA - 7Z2 8AA - 8Z2, 9AA - 9Z2 STEERING (RELATED) \_\_\_\_\_N30 - N59, NN1 - NY9STRIPES, BODY DECOR \_\_\_\_\_DX1 - DY6, D84 - D99SUSPENSION \_\_\_\_\_F40 - F99, FN1 - FY9TRAVEL/MISSION \_\_\_\_\_M01 - M99, MA1 - MY9WHEEL AND TIRE \_\_\_\_\_N60 - N99, P01 - P99 PA1 - PH9, PW1 - PY9 Q01 - Q99, QA1 - QY9 R01 - R30WIPER/WASHER/WINDSHIELD \_\_\_\_\_CD2 - CE4, C18 - C25 The following listing is also of the GM Production Options. These options are also known as the RPO codes. To find out what options your car was ordered with you may look up all the codes listed on your Service Parts Identification tag. RPO Codes AA3 - CU5 AA3 WINDOW, TINTED, DEEP TINT, ALL EXCEPT W/S, F.D., AA4 WINDOW, SPECIAL GLAZING, DOMESTIC AA7 WINDOW, POWER OPERATED, QUICK OPENING AA8 WINDOW, R/CMPY LIFT AR9 WINDOW, REAR, BLACKOUT BANDED EDGE AB1 WINDOW, RR QUARTER, ORNAMENTAL AB2 WINDOW SIDE BODY, STA LEFT SIDE AB3 SEATING ARRANGEMENT, SIX PASS AB4 SEATING ARRANGEMENT, FIVE PASS WITH BUCKET SEATS AB5 LOCK CONTROL, SIDE DR, ELEC, KEY ACTIVATED AB6 WINDOW, RR INSERT AB7 WINDOW, T/GATE, HINGED AC1 ADJUSTER, PASS ST, POWER, 6 WAY, BKCT AC2 WINDOW, SLIDING RIGHT FRT DR AC3 POWER SEAT ADJUSTER, FRT ST, POWER, 6 WAY, BKT, DRIVER AD2 WINDOW, RR DR ----- DELETE AD3 WINDOW, HINGED, ROOF AD4 WINDOW, SIDE RR SLIDING AD8 DOOR CHECK, RR AD9 ADJUSTER, SEAT, POWER 2 WAY DRIVER AE1 SEAT, FRT BKT, PASS, HIGH BACK, AIR SUSP AE2 SEAT, DRIVER AE7 SEAT, FRT SPLIT DRIVER PASS EASY ENTRY AFO ADJUSTER, SEAT EASY ENTRY, DRIVER AF1 ADJUSTER, SEAT MANUAL-----DELETE AF2 WINDOW, STA SIDE, LH, UTILITY BODY AF3 WINDOW, STA SIDE, RH, UTILITY BODY AF4 ADJUSTER, SEAT, MANUAL, 6 WAY DRIVER, PASS AF5 ADJUSTER, SEAT, EASY ENTRY, PASS AF6 SEAT, FRT BENCH, 2 PASS AF7 SEAT, FRT BENCH SPLIT BACK, CTR ARM REST, 2 PASS AF9 SEAT, FRT BKT, PASS DRIVER, RECL, OUTSIDE VENDOR AG1 ADJUSTER, FRT ST, POWER, 6 WAY DRIVER, SPLIT BENCH AG2 ADJUSTER, PASS ST POWER, 6 WAY, SPLIT BENCH AG3 ADJUSTER, FRT ST, POWER, 6 WAY, 2 POSITION MEMORY AG4 ADJUSTER, SEAT, MANUAL, 2 WAY, VERT, DRIVER AG7 ADJUSTER, SEAT, POWER, 6 WAY, 2 POSITION MEMORY AG9 ADJUSTER, SEAT, POWER, 6 WAY AH6 WINDOW, BACK DR, UTILITY BODY AH9 WINDOW, SIDE ACCESS DR, RH, UTILITY BODY AJ1 WINDOW TINTED, DEEP, ALL EXCEPT W/S AND DRS AJ2 SEAT RR, FLDG, SIDEWAYS JUMPEAT AJ3 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, INFLATABLE, DRIVER AJ4 RESTRINAT SYSTEM, HEAD MOUNTED GUIDE LOOP AJ6 TRAVEL BED, RR SEAT AJ9 TRAVEL BED, RR SEAT AR1 RESTRINAT SYSTEM, FRT, CTR, RR SEAT, FRT SHLDR, AK5 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, INFLATABLE, DRIVER AK8 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, SHLDR, 3 POINT AK9 RESTRINAT SYSTEM, RR SEAT, SHLDR, RETR, 3 POINT AL4 SEAT RR, BKT AL7 SEAT, FRT SPLIT, PASSES DRIVER, 8 WAY ADJ, 2 WAY AM3 SEAT, FRT BENCH, 2 PASS, CTR ARM REST AM4 SEAT, FRT BENCH, M/BACK, 2 PASS AM5 SEAT, FRT SPLIT, 3 PASS, 6 WAY ADJ, 2 WAY LUMBAR AM6 SEAT, FRT SPLIT, 3 PASS, CTR ARM REST AM7 SEAT, RR, FLDG AMB SEAT, FRT SPLIT, 2 PASS INTEGRAL CONSOLE AM9 SEAT, RR, SPLIT, BACK, FLDG ANL SALES PACKAGE, AIR DEFL., AND FOG LP AN1 SEAT, RR, BENCH AN3 SEAT, FRT BKT, DRIV, PASS, ELEC BODY SUPT CONT AN4 RESTRINAT, PROVISION CHILD AN5 SEAT RR, BUCKET, W/INTEGRAL CHILD SEAT AN6 ADJUSTER SEAT BACK DRIVER AP1 RESTRINAT, CARGO PROVISIONS AP7 PARTITION SLIDING, PLYWOOD AP9 NET, CONVENIENCE AQ3 SEAT RR, CTR AQ7 SEAT, FRT SPLIT, 3 PASS, 6 WAY ADJ, RECL AQ9 SEAT, FRT BKT PASS DRIVER RECL AR3 RESTRINAT SYSTEM, HEAD, RR SEAT, CLOTH COVERED, AR4 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, AUTO, PASSIVE AR5 RESTRINAT SYSTEM, HEAD, RR SEAT, LEATHER COVERED, AR6 RESTRINAT SYSTEM, SEAT BELT, SHLDR HARM, MAN AR7 SEAT, FRT BKT, STANDARD AR9 SEAT, FRT BKT, EUROPEAN STYLE, PASS A DRIVER RECL A51 SEAT, FRT BKT, HIGH BACK, DRIVER AS2 SEAT, PASSENGER, FRT BKT, HIGH BACK AS3 SEAT, RR, SUBURBAN AS5 SEAT, FRT BKT, DELUXE AS7 SEAT, FRT SPLIT AS8 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, MANUAL, ACTIVE AT2 SEAT RR, DELETE AT5 SEAT RR, CTR, FLDG AT6 ADJUSTER PASS ST BK, MANUAL, RECL AU0 LOCK CONTROL, REMOTE ENTRY AU1 LOCK CONTROL, SIDE DR, FUEL FILLER DR, ELEC AU2 LOCK CONTROL, CARGO DR AU3 LOCK CONTROL, SIDE DR, ELEC, AUTOMATIC AU4 LOCK CONTROL, END GATE WINDOW, REM CONT ELEC AV3 HOOK, CARGO TIE DOWN AV5 SEAT, FRT BKT, HIGH BACK AV7 SEAT FRT SPLIT, SD/JO AW2 ADJUSTER, SEAT, MANUAL, 6 WAY, DRIVER AW3 ADJUSTER SEAT MANUAL, 6 WAY, PASS AW4 DOOR, SLIDING SIDE EXTENSION AW9 LOCK CONTROL, QUARTER STOW L /CMPMT AX3 LOCK CONTROL, KEYLESS ENTRY SYSTEM AX4 RESTRINAT, CONVERSION SEAT, MAN, EUROPEAN AX5 PARTITION, EXPANDED METAL, LEFT SIDE AX6 PARTITION, EXPANDED METAL, WITH RH SLIDING DR AX7 PARTITION, EXPANDED METAL, WITH CTR SLIDING DR AX8 SEAT, FRT BKT, PEDESTAL, DRIVER, BELTS AX9 LATCH RR CARGO DR AY4 RESTRINAT CONVERSION, HEAD FRT SEAT, LEATHER AY9 ADJUSTER, SEAT, POWER 6 WAY SPLIT SEAT A01 WINDOW, TINTED, ALL SHADED, W/S A02 WINDOW, TINTED, SHADED UPPER A04 WINDOW, TINTED, RR SIDE, RR A07 WINDOW, BODY A08 WINDOW, BODY, RIGHT SIDE A11 WINDOW, TINTED, ALL A12 WINDOW, RR, STA BACK DR A13 WINDOW, SIDE DR, STA, RR A17 WINDOW, SIDE BODY, LEFT SIDE, SWING OUT A18 WINDOW, RR, DR, SWING OUT A19 WINDOW, SIDE DR, RR, SWING OUT A2Q PACKAGE, GSF A20 WINDOW, RR QUARTER VENT SWING OUT A21 WINDSHIELD, ADDITIONAL LAMINATE A23 WINDSHIELD, HEAT REFLECTIVE A26 WINDOW, EUROPEAN GLAZING, ALL A28 WINDOW, RR, FULL WIDTH, SLIDING A31 WINDOW, POWER OPERATED, SIDE A32 WINDOW, POWER OPERATED, FRT DR A33 WINDOW, POWER OPERATED, T/GATE OR BACK DR A37 RESTRINAT SYSTEM, FRT SEAT, DELUXE TYPE A40 WINDOW POWER OPERATED, RR VENT A42 ADJUSTER SEAT, POWER, 6 WAY, BENCH A43 MEMORY SEAT ADJUSTER, MIRROR, POWER, DRIVER A44 ADJUSTER PASS ST, MANUAL, 4 WAY A50 SEAT, FRT BKT A51 SEAT, FRT BKT PASS, DRIVER A52 SEAT, FRT BENCH A57 SEAT PASSENGER AUXILIARY, ONE, FLDG A59 LOCK CONTROL, RR COMPT LID, REM CONT, MANUAL A65 SEAT, FRT BENCH, SPLIT BACK, CTR ARM REST A70 WINDOW, RR QUARTER, REMOTE CONTROLLED A75 SEAT CUSHION, BACK FRT, HD A78 ADJUSTER FRT, ST, BK, MANUAL, PASS & DRIVER, RECLINING A79 ADJUSTER FRT, ST BK, MANUAL, DRIVER, RECLINING A80 ADJUSTER FRT, ST BK, POWER DRIVER, RECLINING A81 ADJUSTER PASS, ST BK, POWER, RECLINING A82 RESTRINAT, HEAD A83 ADJUSTER, SEAT BACK, RECLINING A90 LOCK CONTROL, RR COMPT LID, REM CONT ELEC RELEASE AAAAA A91 PULL DOWN, RR COMPT LID A93 LOCK CONTPL, QUARTER STOWAGE COMPT A94 LOCK CONTROL, DR A95 SEAT, FRT BUCKET, HIGH BACK, PASS & DRIVER RECL A96 LOCK CONTROL, LUGG COMPT A99 LOCK CONTROL, I/P COMPT BA0 ORNAMENTATION, EXTR, DOOR, NAMEPLATE BA1 ORNAMENTATION, EXTR HOOD BA5 ORNAMENTATION, EXTR CUSTOM BA6 COMPARTMENT, RR, PACKAGE SHELF, STOWAGE BA8 COMPARTMENT, FRT SEAT STOWAGE, PASS BA9 COMPARTMENT, FRT SEAT STOWAGE, DRIVER BB2 TRIM, LUGG COMPT LINING ---- DELETE BB3 ORNAMENTATION, INTR, DR POCKET, INNER LINING, BB4 ORNAMENTATION, INTR, DR POCKET, INNER LINING, LEFT BB5 ORNAMENTATION, INTR, HEADLINER BC1 ORNAMENTATION, INTR, I/P BC2 ORNAMENTATION, INTR, I/P, WOOD GRAIN BC3 ORNAMENTATION, INTR, INSTRUMENT PANEL, DELUXE BC4 ORNAMENTATION, INTR, COAT HOOK RETRACTABLE BC5 ORNAMENTATION, INTR, LOAD COMPT CARPET PANELS BC8 ORNAMENTATION, INTR, DR MAP POCKETS BC9 ORNAMENTATION, EXTR HOOD ---- DELETE BD1 ORNAMENTATION, EXTERIOR MOLDING, ROCKER PANEL ---- DELETE BD2 ORNAMENTATION, EXTR ---- DELETE BC3 ORNAMENTATION, INTR ACCEL/BRAKE PEDAL BF1 COVERING REAR FLOOR MATS----DELETE BF2 COVERING, FLOOR CARPET, DELUXE BF3 COVERING, STEP WELL BF4 COVERING, FLOOR CARPET, CUSTOM BF9 COVERING FRT, FLOOR MAT ----DELETE BG4 TRIM OVERRIDE ,INTERIOR, BIG FWR B9 COVERING FLOOR, RUBBER BS1 INSULATION, ACOUSTICAL PKG BS2 INSULATION, ACOUSTICAL PKG, ADDED MATERIAL B54 INSULATION, BACK PNL B56 SEAL, DR BV1 FLEET INCENTIVE, LAND O'LAKES (J/LW-TRK CKMST) BV2 ORNAMENTATION, EXTR RR COMPT LID BV3 ORNAMENTATION, INTR, I/P, BLACK BV6 ORNAMENTATION, EXTR LOCK CYLINDER, PAINTED BV7 ORNAMENTATION, EXTR PLR APLO ---- DELETE BV8 ORNAMENTATION, EXTR DR HANDLE, LOCK CYLINDER, BLV ORNAMENTATION, EXTR MLDG, BODY SIDE, WOOD GRAIN BW1 ORNAMENTATION, EXTR RR END BW2 MOLDING B/S, DELUXE BW3 ORNAMENTATION, EXTR ROOF WINDOW TRIM, PAINTED BW6 ORNAMENTATION, EXTR PLR APLO, COLORED BW7 ORNAMENTATION, EXTR PLR APLO BW8 ORNAMENTATION, EXTR, EMBLEM, BODY, RR BX1 ORNAMENTATION, EXTR FRT END, SPECIAL EMBLEMS BX2 MOLDING B/S, LOWER, EXTRA WIDE BX3 ORNAMENTATION, EXTR WOOD GRAIN SIDE PNL BX4 ORNAMENTATION, EXTR MLDG, BODY SIDE, BRIGHT BX5 ORNAMENTATION, EXTR MLDG, ROOF DRIP, PAINTED BX6 ORNAMENTATION, EXTR MLDG, APLO, CAB BACK PNL BX8 ORNAMENTATION, EXTR MLDG, RR WINDOW REVEAL ---- BX9 ORNAMENTATION, EXTR FRT END PNL BYP SALES, SPORT EQUIPMENT PKG BY1 ORNAMENTATION, EXTR EMBLEM, BODY, VAR 3 BY4 ORNAMENTATION, INTR, INST PANEL, NAME PLATE (GN NAMEPLATE DASH) BY8 ORNAMENTATION, EXTR FRT DECOR PLATE B05 BODY EQUIPMENT ARMORED B1A PORT OF ENTRY CAM1 B1B MODIFICATION FOUR SEATER B3J LINER FENDER B1N TIRE ALL, P165/65R13 BL R/PF ST TL AL3 B1R TIRE ALL, P185/60VR14/N BL R/PF ST TL AL3 B1Y MERCHANDISED PKG, SPECIAL COMPONENTS B18 ORNAMENTATION, INTR, DELUXE B19 ORNAMENTATION, INTR, CUSTOM B2E SALES, SPRING SPECIAL PACKAGE B2L PERFORMANCE PACKAGE & ENGINE PACKAGE V8 5.7L P/LR B2Q PANEL, RR ROOF, BLACK ----DELETE B2S SPRING, REAR LEAF TRANSVERSE (LH) B2U SPRING, REAR LEAF TRANSVERSE (RH) B2V TIRE ALL, P205/75R15/N R/PF OWL TL 00R (TRACKER) B2Z MERCHANDISED PKG, DELUXE VAN B20 ORNAMENTATION, INTR, LUXURY B22 ORNAMENTATION, INTR, EMBLEM, DR INNER PANEL B23 ORNAMENTATION, EXTR WHEEL OPG SPOILER B24 ORNAMENTATION, EXTR MLDG, SIDE WINDOW REVEALS BLACK B25 TRIM EQUIPMENT LUGG COMPT, DELUXE B26 ORNAMENTATION, INTR, DR PULL HANDLES, FRT B29 ORNAMENTATION, INTR, DR PULL HANDLES, RR B3D EQUIPMENT, SCHOOL BUS B3H COVERING, FLOOR CARPET LOAD FLOOR ----DELETE B3J EQUIPMENT DIESEL BK3 TIRE ALL, P145/BOR12N BL R/PF ST TL AL3 B3M ORNAMENTATION, SCHOOL BUS, DELUXE B3S TIRE ALL, P205/50R15N BL R/PF ST TL HW4 B3C COVERING, FLOOR CARPET B32 COVERING, FRT FLOOR MATS AUX B33 COVERING, REAR FLOOR MATS AUX B34 COVERING, FRT FLOOR MATS CARPETED INSERT B35 COVERING, REAR, FLOOR MATS CARPET



CONT, ELEC, BREAKAWAY, DG0 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, DEFOG, TINTED DG1 MIRROR O/S, LH, DR MTD DG2 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, CHROYE DG5 MIRROR O/S, LH & RH, WEST COAST TYPE, LARGE DG6 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, DEFOG, TINTED DG7 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, PAINTED DG8 MIRROR O/S, LH REM CONT, RR DIRECT CONT, BREAKAWAY, DG9 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, SST DH6 MIRROR I/S, SUNSHADE, ILLUM, LH & RH D11 CONSOLE, RR COMPT FLOOR DK2 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, ELEC, DEFOG, PAINTED DK4 CONSOLE, FRT COMPT FLOOR, MINI OPERATING DK6 CONSOLE ROOF, INTERIOR DL2 DECAL, WINDOW DL4 DECAL, PAINT SCHEME TRITONE, MEDIUM LINE STRIPE DL5 DECAL, ROADSIDE SERVICE INFORMATION DL8 MIRROR, O/S LH & RH REM CONT, ELEC, DEFOG D9 DECAL, FRT FENDER, RR QUARTER, BLACKOUT M1 DECAL, DR DR1 MIRROR O/S, LH & RH, MAN CONT, PAINTED DR2 MIRROR O/S, LH, MAN CONT, CHROME DR3 MIRROR O/S, LH & RH, MAN CONT, CHROME DR4 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, CHROME DR5 MIRROR O/S, LH REM CONT, RH MAN CONT, CHROME DT4 TRAY, ASH, CIGARETTE LIGHTER DV1 SUNSHADE, WINDOW, ROOF DW1 STRIPE, BODY SIDE, MIDDLE DX1 STRIPE, FRT END, HWD DX3 STRIPE, DELETE DX4 STRIPE, 2 SIDE DX5 STRIPE, 3 SIDE DY1 STRIPE, 3 SIDE, VAR. 2 DY2 STRIPE, 3 SIDE, VAR. 3 DYS STRIPE, DECK LD D02 PAINT, ENAMEL MASTER D03 PAINT, PROCESS, WATER BASE D04 PAINT, LOW GLOSS FINSH D06 CONSOLE, FRT COMPT FLOOR, ARM REST D07 CONSOLE, FRT COMPARTMENT FLOOR, CUSTOM D08 PAINT, HIGH GLOSS FINSH D09 ARM REST, FRT SEAT D18 GEAR, SPEEDO DRIVEN (D18) D1D GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1D) D1E GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1E) D1F GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1F) D1G GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1G) D1H GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1H) D1I GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1I) D1J GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1K GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1L GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1M GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1N GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1O GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1P GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1Q GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1R GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1S GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1T GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1J) D1U GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1U) D1V GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1V) D1W GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1V) D1X GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1X) D1Y GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1Y) D1Z GEAR, SPEEDO DRIVEN (D1Z) D1Z PANEL, REAR SEAT, BACK PKG SHELF D14 ARM REST, FRT DR, RH & LH D2A GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2A) D2B GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2B) D2C GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2C) D2D GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2D) D2E GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2E) D2F GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2F) D2G GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2L) D2M GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2M) D2N GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2N) D2Q GEAR, SPEEDO DRIVEN (D2O) D2O SUNSHADE, WINDSHIELD, PASS SIDE D21 SUNSHADE, WINDSHIELD, D22 MIRROR O/S, RH BELOW EYELINE, 6 S X 9, AERODYN D24 CONTAINER, LITTER D25 MIRROR O/S, RH BELOW EYELINE, 6.5 X 9, AERODYN, D27 COVER, RR COMPT, TRUNK STOW D28 MIRROR O/S ---- DELETE D3A GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3A) D3B GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3B) D3E GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3E) D3H GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3H) D3P GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3P) D3Q GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3Q) D3R GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3R) D3S GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3S) D3T GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3T) D3U GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3U) D3V GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3V) D3W GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3W) D3X GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3X) D3Y GEAR, SPEEDO DRIVEN (D3Y) D31 MIRROR I/S, RV,TILT D33 MIRROR O/S, LH, REM CONT, PAINTED D34 MIRROR I/S, SUNSHADE D35 MIRROR O/S, LH REM CONT, RH DIRECT CONT, PAINTED D36 MIRROR I/S, RV,T D3A GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4A) D4D GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4D) D4H GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4H) D4K GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4K) D4L GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4L) D4V GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4P) D4Q GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4Q) D4R GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4R) D4S GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4S) D4U GEAR, SPEEDO DRIVEN (D4U) D4I TRAY ASH, RR QUARTER D42 SHADE, RR COMPT SECURITY D43 MIRROR I/S, RV, TILT, AUTOMATIC, INCREASED VISIBILITY D44 MIRROR O/S, PAINTED D45 MIRROR O/S, SST D46 MIRROR O/S, WEST COAST TYPE, CLEARANCE LIGHTS D47 CONSOLE FRT COMPT FLOOR D48 MIRROR O/S, REM CONT, ELEC PAINTED D49 MIRROR O/S, LH & RH, CHROME D55 GEAR, SPEEDO DRIVEN (D55) D5T GEAR, SPEEDO DRIVEN (D5T) D5V GEAR, SPEEDO DRIVEN (D5V) D5W GEAR, SPEEDO DRIVEN (D5W) D5X GEAR, SPEEDO DRIVEN (D5X) D51 MIRROR O/S, LH, DIRECT CONT, PAINTED D52 SPOILER, RR END, SPORT D53 ORNAMENTATION, EXTR HWND APPLIQUE D55 CONSOLE, FRT COMPT, FLOOR D58 SPOILER, REAR ----DELETE D6D GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6D) D6E GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6E) D6G GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6G) D6H GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6H) D6L GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6L) D6M GEAR, SPEEDO DRIVEN (D6M) D64 MIRROR I/S, RH, SUNSHADE, ILLUM D68 MIRROR O/S, LH & RH, REM CONT, PAINTED D69 MIRROR O/S, LH, REM CONT, CHROME D7A GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7A) D7B GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7B) D7C GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7C) D7H GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7H) D7J GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7J) D7L GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7L) D7S GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7S) D7T GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7T) D7U GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7U) D7V GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7V) D7W GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7W) D7Z GEAR, SPEEDO DRIVEN (D7Z) D7I GEAR, SPEEDO DRIVEN (Service P/N 25524925) D73 RAIL, HAND, PICK-UP BOX D74 MIRROR, I/S, LH SUNSHADE, ILLUM D75 HANDLE, O/S, DR D77 MIRROR, O/S, WIDE ANGLE, DUAL SYS, SST D8A SENSOR, VEH SPD (D8A) D8B SENSOR, VEH SPD (D8B) D8C SENSOR, VEH SPD (D8C) D8D SENSOR, VEH SPD (D8D) D8E SENSOR, VEH SPD (D8E) D8F SENSOR, VEH SPD (D8F) D8G SENSOR, VEH SPD (D8G) D8H SENSOR, VEH SPD (D8H) D8I SENSOR, VEH SPD (D8I) D8J SENSOR, VEH SPD (D8M) D8N SENSOR, VEH SPD (D8N) D8O SPOILER, RR END PNL D81 SPOILER, RR, AERO WING D83 PAINT, MONOTONE D84 PAINT, CUSTOM TWO-TONE D85 STRIPE, BODY SIDE LOWER ACCENT D86 PAINT, TWO-TONE, DELUXE D88 DECAL, STRIPE, SPORT D89 PAINT, SPECIAL DECOR D9A SENSOR, VEH SPD (D9A) D9B SENSOR, VEH SPD (D9B) D9C SENSOR, VEH SPD (D9C) D9D SENSOR, VEH SPD (D9D) D9E SENSOR, VEH SPD (D9E) D9Z GEAR, SPEEDO DRIVEN, SELECTION NOT REQUIRED D9O STRIPE, FRT END, BODY SIDE D91 PAINT, TWO-TONE WITH RR QUARTER, UPPER PAINT BREAK D92 STRIPE, EXTR DR HANDLE D96 STRIPE, BODY SIDE UPPER D98 STRIPE, ACCENT D99 PAINT, SPECIAL TWO-TONE, BODY PROVISIONS FOR E38 EQUIPMENT, FLEETWOOD BODY CO. ENV HVAC PROVISIONS, ENGINE DRESS, COMPRESSOR & CONDENSER EN2 HVAC PROVISIONS, DELETE E1G ADAPTER, SPEEDO (EIG) E2O HANDLE, CONVERTIBLE RELEASE E24 WWR SIDE, CARGO, HINGED E26 PUMP, TILT CAB ASSIST E28 HANDLE ASSIST E30 BODY EQUIPMENT, ALUMINUM 14 FT X 96 IN E31 BODY EQUIPMENT, STEEL 10 FT INCR WIDTH E32 BODY EQUIPMENT, FORWARD CONTROL VAR 3 E33 BODY EQUIPMENT, FORWARD CONTROL VAR 4 E34 BODY EQUIPMENT, STEEL 10 FT STD WIDTH E35 BODY EQUIPMENT, FLEETSIDE LESS TAILGATE, PUBX E36 BODY EQUIPMENT, ALUINIUM io FT E37 BODY EQUIPMENT, UTILITY E38 BODY EQUIPMENT, STEEL 12 FT X 96 INCH E39 BODY EQUIPMENT, ALUMINIUM 12 FT X 96 INCH E40 DOOR, RR, 66 INCH, OVERHEAD SLIDING WITH WINDOW E48 COVER BODY SIDE, PROTECTIVE E50 ROLL BAR E52 DOOR RR, 83 INCH, WRAP AROUND E53 DOOR RR, 87 INCH, WRAP AROUND E54 BODY EQUIPMENT, RR DOOR, W/END GATE WINDOW E55 BODY EQUIPMENT, END GATE E56 BODY EQUIPMENT, PLATFORM E52 SPEEDO ADAPTER DELETE (ANALOG GAGE CLUSTER ONLY) E62 BODY EQUIPMENT, STEPISODE, PUBX E63 BODY EQUIPMENT, FLEETSIDE, PUBX E65 BODY HEIGHT, INCR INTR TO 80 INCH E67 BODY LENGTH, INCR 12 INCH E70 WHEEL HOUSINGS, RR DUAL WHEELS E71 FLOOR, CARGO, STEEL E72 BODY LENGTH, INCR 18 INCH E73 BODY WIDTH, INCR INTR TO 86.4 INCH E74 BODY WIDTH, INCR INTR TO 90.5 INCH E75 BODY EQUIPMENT, FORWARD CONTROL VAR 5 E76 DOOR, RR, 60 INCH E79 DOOR, RR, 74 INCH STRAP HINGES E80 LD, RR COMPT DELETE E81 FLOOR, CARGO, WWD E88 POCKET, STOWAGE E89 PANEL, CAB, DRIVER DR OPENING FILLER WITH WINDOW E94 CONVENIENCE PKG, BEAUVILLE FEO SUSPENSION SYSTEM, FRT & RR, ACTIVE F61 SUSPENSION SYSTEM, SOFT RIDE FE2 SUSPENSION SYSTEM, RIDE HANDLING FE3 SUSPENSION SYSTEM, SPORT FE5 SUSPENSION SYSTEM, RIDE I HANDLING ---- DELETE FE7 SUSPENSION SYSTEM, FRT & RR HD, VAR 3 FF4 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (C) FF5 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (D) FF6 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (E) FF7 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (F) FF2 SHOCK ABSORBERS, FRT & RR, FIRM RIDE FC3 SHOCK ABSORBERS, FRT & RR, GAS PRELOADED FK2 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (A) FK3 ARM, TORS BAR SPRING ADJ (B) FNT FENDERS DELETION FP2 RADIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.58 F37 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.72 F35 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.95 FP7 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.73 FQ1 AXLE FRONT, STD RATIO FQ2 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.48 FQ6 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 4.12 FQ8 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.96 FQ9 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.21 FS3 SUSPENSION SYSTEM,I-BEAM CONSTRUCTION FVM AXLE FRONT, F050, 5000 LBS CAPACITY, HYD FWO RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.67 FV1 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.72 FV3 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.11 FV4 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.71 FWX SPRING FRONT,5000 LBS CAPACITY FW1 RIDE AND HANDLING, MANUAL ELECTRONIC CONTROLLED RPO Codes FV2 - N90 FW2 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.06 FWS RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 4.10 FW7 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.83 FV9 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.43 FX1 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.94 FX2 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.66 FX3 RIDE AND HANDLING, AUTOMATIC ELECTRONIC CONTROLLED AAA FX4 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.35 FX8 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.61 FY1 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.36 FY3 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.79 FY5 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.52 F01 FRAME, HEAVY DUTY F16 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.53 F17 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.84 F25 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.32 F40 SUSPENSION SYSTEM, FRT, RR, HD, VAR I F41 SUSPENSION SYSTEM, FRT, RR, FIRM RIDE, HANDLING F42 SUSPENSION SYSTEM, FRT, HD F44 CHASSIS, HEAVY DUTY F47 AXLE FRONT, 2.73 RATIO F51 SHOCK ABSORBERS, FRT & RR, HD F58 STABILIZER SHAFT FR, HD F59 STABILIZER SHAFT FR, F60 SPRING FRONT, HEAVY OUTY F61 STABILIZER SHAFT,RR F62 RATIO TRANSXLE FINAL DRIVE 2.39 F66 SUSPENSION SYSTEM, FRT, AIR BAG & SEATS, HD F67 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.19 F68 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.45 F72 SPRING HEAVY DUTY, VAR 2 F73 DRIVE, ALL WHEEL F75 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.18 F77 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 3.737 F79 RATIO, TRANSXLE FINAL DRIVE 2.97 F93 SPRING FRONT,6000 LB, MULTILEAF GH0 AXLE REAR, 3.54 RATIO GH2 AXLE REAR, 2.29 RATIO GH3 AXLE REAR, 2.77 RATIO GH4 AXLE REAR, 2.92 RATIO GK9 AXLE REAR, 4.63 RATIO GL3 AXLE REAR, 6.17 RATIO GM1 AXLE REAR, 2.59 RATIO GM3 AXLE REAR, 3.45 RATIO GM8 AXLE REAR, 2.56 RATIO GQ1 AXLE, STD RATIO GS4 AXLE REAR, 3.70 RATIO GTY AXLE, WIDE TRACK GT4 AXLE REAR, 3.73 RATIO GT5 AXLE REAR, 4.10 RATIO GT7 AXLE REAR, 3.33 RATIO GT8 AXLE REAR, 4.10 RATIO GU1 AXLE REAR, 2.41 RATIO GU2 AXLE REAR, 2.73 RATIO GU4 AXLE REAR, 3.08 RATIO GU5 AXLE REAR, 3.23 RATIO GU6 AXLE REAR, 3.42 RATIO GV2 AXLE REAR, 5.83 RATIO GV4 AXLE REAR, 3.36 RATIO GV8 AXLE REAR, 2.72 RATIO GW4 AXLE REAR, 3.31 RATIO GW6 AXLE REAR, 3.27 RATIO GW9 AXLE REAR, 2.93 RATIO GX3 RATIO,TRANSXLE FINAL DRIVE 3.33 GYS RATIO TRANSXLE FINAL DRIVE 3.65 G44 AXLE REAR 3.07 RATIO G50 SPRING REAR, HEAVY DUTY, VAR 1 G51 SPRING REAR, HEAVY DUTY, VAR 2 G52 SPRING, RR, 15000 LBS G60 SPRING REAR, AUXILIARY G66 LEVEL CONTROL, MAN, AIR G67 LEVEL CONTROL, AUTO, AIR G69 LEVEL CONTROL, AUTO, AIR, HD 7 G2 AXLE REAR, 2.14 RATIO G75 AXLE REAR, 3.62 RATIO G80 AXLE POSITRACTION, LIMITED SLIP G87 RING GEAR, 8.50 INCH G89 RING GEAR, 7.50 INCH G92 AXLE REAR RATIO, PERFORMANCE G95 AXLE REAR RATIO, ECONOMY HA3 AXLE REAR, 5.29 RATIO, SINGLE SPEED HC4 AXLE REAR, 4.66 RATIO HC7 AXLE REAR, 5.13 RATIO, 7500 LBS, SINGLE SPEED HC8 AXLE REAR, 3.21 RATIO, SINGLE SPEED, TRUCK HC8 AXLE REAR, 3.07 RATIO, 3500 LBS, SINGLE SPEED, HF7 AXLE REAR, 4.56 RATIO, 10000 LBS, DANA 70, SINGLE HF8 AXLE REAR, 4.88 RATIO HK1 AXLE REAR, 2.87 RATIO HK9 AXLE REAR, 5.86 RATIO 10000 LBS, SINGLE SPEED HPR HEADLAMPS, DUAL, RECTANGULAR H04 AXLE REAR, 4.11 RATIO, SINGLE SPEED IFD TRIM, INTERIOR DESIGN (FD) IF3 TRIM, INTERIOR DESIGN (F3) ILD TRIM, INTERIOR DESIGN (LD) IL3 TRIM INTERIOR DESIGN (L3) JA7 BRAKE, PROVISIONS EUROPE JA1 BRAKE, LIGHT WEIGHT DISC DRUM JA2 BRAKE, SYSTEM, WAGON DISC DRUM JA4 BRAKE, SYSTEM, PWR FRT DISC, RR DRUM, CAST IRON JA5 BRAKE, SYSTEM, SPORT COUPE DISC DRUM JA6 BRAKE, EXTRA LIGHT WEIGHT DISC DRUM JA7 HANDLE, PARK BRAKE RELEASE, LEATHER JA8 BRAKE, MEDIUM WEIGHT DISC DRUM JB1 BRAKE, MANUAL, DISC/DRUM, 4300 LBS JB5 BRAKE, POWER, DISC/DRUM, 4600 LBS JB5 BRAKE, POWER, DISC/DRUM, 6400 LBS JB6 BRAKE, POWER, DISC, DRUM 7200 LBS JB7 BRAKE, POWER, DISC, DRUM 8400 LBS JB8 BRAKE, POWER, DISC, DRUM 10000 LBS JC4 BRAKE, POWER, DISC, DRUM 5600 LBS JC7 BRAKE, POWER, DISC/DRUM, 12000 LBS JCB BRAKE, POWER, DISC/DISC, 20000 LBS JD3 BRAKE, HYD POWER, DISC/DRUM JD5 BRAKE, DUAL POWER, DISC/DRUM, 6400 LBS JD6 BRAKE, HYD POWER, DISC/DRUM, 7200 LBS D7 BRAKE, HYD POWER, DISC/DRUM, 8400 LBS JEU BRAKE, SYSTEM, EUROPE JF9 BRAKE, HYD POWER, 4 WHEEL DISC JG1 SHAFT, PROP, ALUMINIUM JI2 BRAKE, FRT DISC, SINGLE PISTON JI6 BRAKE, SYSTEM, MAN, FRT DISC, RR DRUM, CAST IRON JI9 BRAKE, SYSTEM, PWR, FRT & RR OISC, ANTILOCK, FRT W JM3 BOOSTER, BRAKE, 240MM TANDEM, HIGH FLOW JM4 BRAKE, SYSTEM, PWR, FRT DISC, RR DRUM, CAST IRON, JM5 BOOSTER, BRAKE, 200MM TANDEM, HIGH FLOW JM7 BOOSTER, BRAKE HYD HI PERF, DELCO-MORAINE JM8 BRAKE SYSTEM PWR, FRT RR DRUM, ALUMINIUM, JIF BRAKE PROVISION SPECIAL TO SUIT FOREIGN REGULATION J41 BRAKE SYSTEM, PWR, FRT DISC, RR DRUM, CAST IRON J42 BRAKE SYSTEM, PWR, FRT DISC, RR DRUM, ALUMINIUM J50 BRAKE SYSTEM, POWER J55 BRAKE SYSTEM, HEAVY DUTY J85 BRAKE SYSTEM, PWR, FRT & RR DISC KA1 HEATER SEAT KB2 HEADS ENGINE CAST IRON KB9 CONTROL, ELECTRONIC, TRANS SHIFT KC4 COOLING SYSTEM, ENG OIL KD1 COOLING SYSTEM, TRANS OIL KGM GENERATOR, 74 AMP K66 GENERATOR, 96 AMP KG9 GENERATOR, 140 AMP KL5 CONVERSION, NATURAL GAS KL7 CONVERSION, LP GAS KM9 MANIFOLD, INLET, ALUMINIUM KP2 TIMER, RETAINED ACCESSORY POWER K42 GENERATOR,124 AMP K01 FAN, CLUTCH DRIVE, ON/OFF K05 HEATER ENG, BLOCK K06 FAN, ENG COOLING K07 HEATER, FUEL K09 GENERATOR, 120 AMP K10 CORD, ENG BLOCK HTR ---- DELETE K15 LINES, FUEL VAPOR RETURN K19 REACTOR SYSTEM, AIR INJECTION K20 MODULE, ELECTRONIC CONTROL K22 GENERATOR, 94 AMP K30 CRUISE CONTROL, AUTOMATIC K34 CRUISE CONTROL, AUTOMATIC, ELECTRONIC K35 CRUISE CONTROL, VACUUM RESUME K45 AIR CLEANER, HEAVY DUTY K46 AIR CLEANER, HEAVY OUTY, PRE-CLEANER K60 GENERATOR, 100 AMP K61 GENERATOR, 97 AMP K64 GENERATOR, 78 AMP K65 GENERATOR, 95 AMP K68 GENERATOR,105 AMP K69 KEY ADDITIONAL IGNITION K70 PULSATOR, AIR INJECTION, ENGINE K73 GENERATOR, 70 AMP K77 GENERATOR, 56 AMP K79 GENERATOR, 42 AMP K81 GENERATOR, 66 AMP K82 GENERATOR, 75 AMP K85 GENERATOR, 37 AMP K90 GENERATOR,108 AMP K91 GENERATOR, 65 AMP K96 GENERATOR, 55 AMP, BUILT-IN REGULATOR K97 GENERATOR, 80 AMP, BUILT-IN REGULATOR K99 GENERATOR, 85 AMP LA5 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.8L, MFI, OHC, TURBO L47 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 1.5L, IZUJ L81 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, 48BL, V6, 90 DEG L84 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, TBI, V6, 90 DEG L86 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, UFI, V6, TRANSVERSE L88 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, MFI, V6, LONGITUDINAL L89 ENGINE, GAS, 6 CYL, 5.0L, MFI, HO LC0 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.8L, UFI, TURBO L81 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, 28BL, V6, LONGITUDINAL L82 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, 3FL, MFI, V6, TURBO, HO LC3 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, 28BL, V6, 90 DEG LC5 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.5L, 28BL LC6 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.0L, MFI, OHC LC7 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.1L, MFI LC9 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L, 28BL, TOYOTA L02 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.3L, MFI, DOHC LD4 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.1L, 4FI LD5 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, 28BL, V6 L2E ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, 28BL, V6, TRANSVERSE LE3 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.1L, 28BL, VARAJET STANDARD LE4 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, MFI, OHC LE8 ENGINE, GAS, 8 CYL, 7.4L, 48BL, HO L9 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.0L, 48BL, HI COMPT LF3 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.0L, TRUCK LF5 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, 28BL, HO L77 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 3.6L LF8 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.0L, MFI, V6, REGULAR FUEL LF9 ENGINE, DIESEL, 8 CYL, 5.7L LGO ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.3L, MFI, DOHC, HO L92 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, SFI, V6 L93 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, MFI V6, HO L94 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.0L, 48BL L95 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.1L, 4FI, V6, TURBO L96 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.1L, TBI, V6, L97 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.3L, MFI, V6, L98 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, MFI, V6, TURBO L90 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.1L, MFI, V6, L96 ENGINE, DIESEL, 8 CYL, 6.2L LH7 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, 28BL, 60 DEG, TRANSVERSE LH8 ENGINE, GAS 4 CYL, 2.8L, 1 TBI, OHC L95 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 1.8L L96 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.0L, 28BL, HO L99 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, MFI, V6, 90 DEG, HO L04 ENGINE, DIESEL, 8 CYL, 6.2L, HEAVY DUTY LL8 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.0L, 1 TBI, HO LM1 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, 48BL LM3 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.2L, 1 TBI LM9 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, MFI, V6, TURBO LN2 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, 28BL, MFI LN3 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, MFI, V6 (3800 SERIES) LN7 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.0L, MFI V6 HO LN8 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.5L 1 TBI LONGITUDINAL LP2 ENGINE, GAS, 3 CYL, 1.0L TBI, OHC, SUZUKI LPS ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L 28BL, HO L01 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.4L, MFI, OHC, V6, HO L02 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, 3.8L L05 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, 1 TBI L06 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.5L, MFI, HO L07 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 2.2L, IZUJAL L09 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.5L, 1 TBI, LONGITUDINAL L1 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.5L, 1 TBI, OHC, SUZUKI L2 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, 28BL, V6, 60 DEG, TRUCK L16 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.5L, 2TBI LR8 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.8L, 1 TBI, LR9 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, 28BL LSA ENGINE, DRESS KIT, 4 CYL, UPS RETROFIT LST ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 3.9L, CUMMINS MBT L53 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.0L, MFI, OHC, TURBO, SUZUKI L55 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L, 1 TBI, OHC, ALUMINIUM, L59 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, 48BL L71 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, MFI, HO L72 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, TBI, OHC L73 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, MFI, OHC, TURBO L75 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, MFI, OHC L76 ENGINE, DIESEL, 6 CYL, 4.3L, V6, LONGITUDINAL L77 ENGINE, DIESEL, 6 CYL, 4.3L V6, TRANSVERSE L78 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.1L, 2TBI L79 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, 48BL, HO L92 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, TBI V6, 90 DEG, HO LV2 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.0L, 48BL LV4 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L, OHC, TURBO, PREMIUM FUEL LV6 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.8L, MFI LW0 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L, MFI, OHC, HO LA2 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.5L, MFI LAS ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.0L, TURBO LX8 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 2.0L TURBO LY5 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L 28BL REGULAR FUEL LY9 ENGINE, GAS, 3 CYL 1.0L 28BL OHC, SUZUKI L01 ENGINE, GAS, 4 CYL 1.6L MFI, OHC L03 ENGINE, GAS, 8 CYL 5.0L TBI L04 ENGINE, DIESEL, 4 CYL 3.0L L05 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, 1 TBI, V8 L11 ENGINE, GAS, 6 CYL, 1.9L, PREMIUM FUEL L17 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6L, 28BL L19 ENGINE, GAS, 8 CYL, 7.4L, 1TBI, V6 L22 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.1L, 18BL L25 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.4L, 18BL L26 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.9L, MFI, V8 L27 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, MFI, V6, HO (3800 SERIES) L32 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.4L, MFI, V6 L34 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.0L, MFI, DOHC L35 ENGINE, GAS, 6 CYL, 4.3L, CPI, V6, 90 DEG L37 ENGINE, GAS, 8 CYL, 4.6L, V8 OHC L38 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.5L, 1 TBI, HO L40 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.3L, MFI SOHC L44 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.8L, MFI V6, HO L48 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.4L, MFI, PREMIUM FUEL L49 ENGINE, DIESEL, 8 CYL, 6.4L, SL L54 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.8L, MFI, REG FUEL L65 ENGINE, DIESEL, 8 CYL, 6.5L, TURBO, HO L67 ENGINE, GAS, 6 CYL, 3.8L, YFI, V6, SUPERCHARGED L68 ENGINE, GAS, 4 CYL, 2.5L, 1 TBI, SHORTER LENGTH L69 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.0L, 48BL, HO L73 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1 6L, TR1, REGULAR FUEL L78 ENGINE, ALCOHOL, 4 CYL, 2.0L, MFI, OHC L80 ENGINE, GAS, 6 CYL, 2.5L, MFI, HO L82 EN6INE, GAS, 6 CYL, 3.1L, MFI, V6, HO L91 ENGINE, GAS, 4 CYL, 1.6 L, UFI, WHC L92 ENGINE, DIESEL, 4 CYL, 1.9 L, TURBO L93 ENGINE, DIESEL, 6 CYL, 2.5L, TURBO L96 ENGINE, GAS, 8 CYL, 5.7L, MFI MAE MARKETING AREA, EUROPE MAG MARKETING AREA, GULF STATES MAI MARKETING AREA, ISRAEL MAJ MARKETING AREA, JAPAN MAK MARKETING AREA, ENGLAND UNITED KINGDOM) MAQ MARKETING AREA, IRAQ MAB MARKETING AREA, SAUDI ARABIA MAU MARKETING AREA, UNREGULATED MB1 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 76MM, 4.03 MB4 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.76 MB6 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 76MM, 4.03 MC0 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, GETRAG, 64MM, 1ST, 4.00 MC2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.35 MC5 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 2.55 MC9 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BORG WARNER, 77MM, 4.03 MD2 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, STRASBOURG, THM 180C, MD3 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, STRASBOURG, THM 180, OPEN MD5 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, GETRAG, 76MM, 3.92 1ST, MD8 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, THM 700 R4 MD9 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, THM 125 CLUTCH M2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, NEW PROCESS 5500, 6.29 ME9 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, THM 440 T4 MF2 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.16 MF4 TRANSFER CASE, NP205, 1.96 LO RANGE MG1 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, MUNCIE, 76MM 3.50 1ST, MG2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, GETRAG, 76MM 3.50 1ST, MG3 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.92 1ST, MG4 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU, 72MM, 3.41 1ST, MGS TRANSMISSION, MAN 5 SPD, GETRAG, 84MM, 4.00 1ST, MH1 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, THM F4.5, ELECTRONIC CONV MH2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 MH3 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 MH5 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, DOUG NASH CO, 83MM, 2.88 MK2 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, DOUG NASH CO, 83MM, 2.88 MK4 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.76 MK5 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 MK6 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 MK7 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 MK8 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 4.03 ML3 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.76 ML8 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.76 ML9 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.76 ML9 TRANSMISSION, MAN 6 SPD, ZF, 90UM, 2.66 1ST, O/D MM3 MERCHANDISED TRANS, MAN 4 SPD PROVISIONS MM4 MERCHANDISED TRANS, MAN 4 SPD PROVISIONS MM5 MERCHANDISED TRANS, MAN 5 SPD PROVISIONS MPW TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BORG KARNER, IO9MM, 4.02 MR2 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.50 1ST, MR3 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU, 76MM, 3.73 1ST, MR8 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU, 76MM, 3.73 1ST, M57 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, TOYOTA, ELECTRONIC CONV MT1 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, THM RT2 MT2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU 76MM, 3.72 1ST, .74 M78 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, NEW PROCESS, IO9MM, 6.34 MU1 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, HMD, 76MM, 3.77 1ST, 1.03 MV2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, 3.42 1ST MV4 TRANSMISSION, AUTO THM 350, CONV CLUTCH MV5 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, HMD, 76MM, 3. SO 1ST, 1.03 MV9 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, THM 200, CONV CLUTCH MW1 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, BORG WARNER, 77MM, 4.03 MW4 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, GETRAG, 84MM, 1ST 3.54, MW9 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, THM 200, CONV CLUTCH MX0 MERCHANDISED, TRANS, AUTO PROVISIONS, O/D MX1 MERCHANDISED, TRANS, AUTO PROVISIONS MX2 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, THM 350, CONV CLUTCH X MX6 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.31 1ST, MY1 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BRASIL, 70MM, 3.75 1ST MY2 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, HMD, 85MM, 4.02 1T, O/D MY5 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, HMD, 3.50 1ST, 1.03 MY6 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, NEW PROCESS, 89MM, 3.09 MY7 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU, 3.92 1ST, 1.33 3RD, MY8 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 75MM, 3.53 1ST, MZU TRANSMISSION, MAN 4 SPD, NEW PROCESS, 435 M08 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BORG WARNER, 77MM, 3.50 M10 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, IZUJU, ELECTRONIC CONV M13 TRANSMISSION, AUTO 4 SPD, HMD F31 M17 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.31 1ST, M19 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.53 1ST, M20 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, 117MM, 6.55 1ST M21 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, 82MM, 2.43 1ST M26 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, MUNCIE, 76MM, 3.50 1ST, M27 TRANSMISSION, MAN S SPD, GETRAG, 84MM, 2.46 1ST, M29 TRANSMISSION, MAN 6 SPD, BORG WARNER 85MM, 2.97 M31 TRANSMISSION, AUTO THM 250 CONV CLUTCH M32 TRANSMISSION, MAN 5 SPD ISUZU 76MM 3.73 1ST M21, .70 M33 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, TORQUE CONV M34 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, THM 125 M39 TRANSMISSION, MAN 5 SPD BORG WARNER, 77MM, 2.95 M40 TRANSMISSION, AUTO 3 SPD, TORQUE CONV VAR 1 M62 TRANSMISSION, MAN 3 SPD, 76MM, 2.85 RATIO M64 TRANSMISSION, MAN 3 SPD, 76MM, 3.50 RATIO M73 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, ISUZU, 77.5MM, 4.09 RATIO M75 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, 77MM, 3.40 1ST M77 TRANSMISSION, MAN 4 SPD, BORG WARNER, 77MM, 4.07 M79 TRANSMISSION, MAN 5 SPD, ISUZU, 72MM, 3.41 1ST, NAI EMISSION SYSTEM GVW, LESS THAN 8500 LB N/A2 EMISSION SYSTEM, GERMANY NA4 EMISSION SYSTEM, GVW, ABOVE 8500 LB NA5 EMISSION SYSTEM, FEDERAL, TIER O NA6 EMISSION SYSTEM, HIGH ALTITUDE REQUIREMENTS NA9 EVAPORATIVE SYSTEM, EMISSION N81 EMISSION SYSTEM, CLOSED LOOP N82 EMISSION SYSTEM , CALIFORNIA , TIER O N83 EMISSION SYSTEM, ABOVE IO000 LB GVW N85 EXHAUST SYSTEM, SINGLE NC3 TAILPIPE, MODIFICATIONS NC5 EXHAUST SYSTEM, OVAL VENTED TAILPIEPS, CHROME NC6 EXHAUST SYSTEM, SPORTY NCT EMISSION OVERRIDE, FEDERAL SYSTEM NC6 EMISSION SYSTEM, CALIFORNIA, ULEV ND3 LABEL EMISSION, CONTROL NE2 FUEL TANK, 151L, 40 GAL NF2 EMISSION SYSTEM, FEDERAL, TIER 1 N2 H2 FUEL TANK, 113L, 30 GAL N78 FUEL TANK, 129L, 34 GAL N91 FUEL TANK 80 GAL LH OR RH FILL NK3 STEERING WHEEL, SPORT, SOFT RM, SIMULATED LEATHER NK4 STEERING WHEEL, SPORT LEATHER NK5 STEERING WHEEL, STANDARD NK7 FUEL TANK, 117L, 31 GAL NL2 FUEL TANK, AUXILIARY NL4 FUEL TANK, 303L, 80 GAL NL6 FUEL TANK, 13 GAL, SINGLE NL7 FUEL TANK,125L, 33 GAL NL8 FUEL TANK,132L, 35 GAL, LH, RECT, STEEL NL9 FUEL TANK,102L, 27 GAL NN1 EMISSION SYSTEM, SWITZERLAND, SWEDEN NM5 EMISSION SYSTEM, CANADIAN REQUIREMENTS NM6 EMISSION SYSTEM, RECALIBRATED NM8 LEADED FUEL SYSTEM, NN1 EMISSION SYSTEM, DUAL BEL MONOLITH CONV NN4 FUEL TANK, 227L, 60 GAL NN5 EMISSION OVERRIDE, CALIFORNIA SYSTEM, FEDERAL N71 LOCK, FUEL FILLER DR ---- DELETE NN8 EMISSION OVERRIDE, UNLEADED FUEL, EXPORT NN9 EMISSION SYSTEM, LEADED FUEL, EXPORT NP7 SHIELD, NOISE ABATEMENT NP1 TRANSFER CASE, ELECTRONIC SHIFT CONT, TWO SPEED NP5 STEERING WHEEL, LEATHER WRAPPED NP7 STEERING COLUMN, EEC APPROVED NQE FUEL TANK,20 GAL, SINGLE NQS CAP, STRG WHL HORN, DELUXE NV5 SHIELD, DIFFERENTIAL CARRIER NP7 STEERING, POWER, VARIABLE EFFORT NWO WHEEL, 16 X 6.5, CAST ALUMINUM NW9 TRACTION CONTROL, ELECTRONIC NXX EVAPORATIVE SYSTEM, FEDERAL NX1 WHEEL, 13 X 5.5, LIGHT METAL ALLOY NXB WHEEL, 14 X 6, LIGHT 4ETAL ALLOY NX1 SHIELD, FUEL TANK NY7 SHIELD, TRANSFER CASE NZZ SALES PACKAGE, SKID PLATE OFF ROAD SPORT NO4 LOCK CONTROL, FUEL FILLER CAP, REM CONT NO5 LOCK CONTROL, FUEL FILLER CAP NO8 LOCK CONTROL, FUEL FILLER DR REM CONT NO9 LOCK CONTROL, FUEL FILLER DR N10 EXHA



COMPACT U1F RADIO, AM/FM STEREO, SEEK/SCAN, AUTO REV MUSIC U1G RADIO, AM STEREO/FM STEREO, P8, SEEK/SCAN AUTO REV U1H RADIO, AM STEREO/FM STEREO, SEEK/SCAN, AUTO REV U1J RADIO, AM/FM STEREO, SEEK/SCAN, AUTO REV MUSIC U1K RADIO, AM STEREO-FM STEREO SEEK/SCAN, DIAL EQUALIZE U1N RADIO, AM STEREO/FM STEREO/W/T/V, SEEK/SCAN AUTO U1P RADIO, AM STEREO/FM STEREO/W/T/V, SEEK/SCAN, AUTO U1Q RADIO, AM STEREO/FM STEREO/W/T/V, SEEK/SCAN, CD U11 CLUSTER, INST, POLICE, CERTIFIED, SPEEDO U12 SPEEDOMETER, DUAL SCALES WITH KILO ODOMETER U14 CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, GAGES U16 TACHOMETER, ENGINE U17 CLUSTER INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, CLOCK, FUEL U19 SPEEDOMETER,INST, KILO & MILES KILO ODOMETER U24 CLUSTER, INST, COOL TEMP, TRIP ODOM, DR INFO CTR U25 CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, TACH, TRIP ODOM U2C CLUSTER, INST, KILO & MILES, MILES ODOM U2D CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, TRIP ODOM U2E CLUSTER, INST, COOL TEMP, TRIP ODOM U2F CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, TRIP ODOM, TACH U21 CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, TACH U22 CLUSTER, INST, OIL COOL TEMP, BATTERY, CLOCK U23 CLUSTER, INST, TRIM ODOM U25 LAMP, INTR, RR COMPT, COURTESY U26 LAMP, INTR, ENG COMPT, COURTESY U27 LAMP, INTR, /P COMPT, COURTESY U28 LAMP, INTR, ASH TRAY, COURTESY U29 LAMP, INTR /P, COURTESY U35 CLOCK, ELECTRIC U37 LIGHTER CIGARETTE U38 INDICATOR, LOW COOLANT U39 CLUSTER, INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, TRIP ODOM U40 DISPLAY , DIGITAL DIRECT READOUT, TRIP MONITOR U46 MONITOR, EXTERNAL LAMP U47 LAMP, INTR, ENG COMPT, COURTESY, EXTENDABLE U50 CLUSTER,INST, OIL, COOL TEMP, VOLTS, TRIP ODOM U51 DISPLAY, FUEL ECONOMY, TSD INFO, SERVICE REM INDER U52 CLUSTER INST, ELECTRONIC U56 PLAYER TAPE, CASSETTE U58 RADIO, AM/FM STEREO, MTR U63 RADIO, AM, MTR U64 SPEAKER SYSTEM, 4, DUAL FRT DASH MTD, DUAL STP RGE U65 SPEAKER SYSTEM, 6, DUAL FRT DASH MTD, /FD, DUAL U66 SPEAKER SYSTEM, 4, DUAL FRT DASH MTD, DUAL EXTD RGE U67 SPEAKER SYSTEM, 8, DUAL /FD 2 TWEET, TWO WOOF, DUAL U68 DISPLAY,DRIVER INFO CENTER U69 RADIO, AM/FM, MTR U71 ANTENNA, ROOF, RADIO U72 ANTENNA, POWER, FRT, RADIO U73 ANTENNA, FIXED, RADIO U74 ANTENNA, RADIO ----DELETE U75 ANTENNA, POWER, RADIO U76 ANTENNA, WINDSHIELD, RADIO U77 ANTENNA, RR WINDOW, RADIO U78 ANTENNA , POWER , RADIO/TELEPHONE TRISAND U79 SPEAKER SYSTEM, 4, DUAL FRT COAX, DUAL EXT RGE PK U80 SPEAKER SYSTEM, RR U81 SPEAKER SYSTEM, RR, DUAL U83 ANTENNA, POWER, CITIZENS SAND/RADIO TRIBAND U85 SPEAKER SYSTEM,8 QUAD FRT DR MTD, SELF QUAD U89 WIRING HARNESS,CAR TRAILER U93 ANTENNA, FIXED TELEPHONE U94 LIGHT CABLE TRAILER, 7 WIRE, VAR U95 SPEAKER SYSTEM, DOOR U96 SPEAKER SYSTEM, 6, DUAL /FD TWEET & WOOF, DUAL V2 RADIATR SUPPORT STEEL V81 LABEL, SHIPPING, JAPAN V82 BUMPER,RR STEP, PAINTED, IMPACT STRIP V83 BUMPER,RR, STD CHROME, IMPACT STRIP V84 PROVISION OPTIONS, GULF STATES ORGANIZATION V85 BUMPER FRT PAINTED V86 PROVISION OPTIONS, HOT CLIMATE V87 BUMPER, FRONT AND REAR SPORT VC9 OWNERS MANUAL, MERCHANDISED OPTIONS VD1 PROVISION OPTIONS, EUROPE U2D BUMPER, FRT & RR, CHROME, W/IMPACT STRIPS VD4 BUMPER PROVISIONS, FRT, STEEL V05 BUMPER PROVISIONS, RR, STEEL V06 BUMPER PROVISIONS, FRT, ALUMINUM RPO Codes V07 - 14B V07 BUMPER PROVISIONS, RR, ALUMINUM V01 PROVISION OPTIONS, JAPAN V5 BUMPER, FRT & RR, IMPACT, CHROME V6 BUMPER, FRT & RR, IMPACT, COLORED V71 BUMPER, RR, CHROME V76 BUMPER, RR, STEP, VG2 PROTECTOR, WAX SPRAY ON ---- DELETE VG3 BUMPER FRT, IMPACT STRIP VG5 BUMPER RR, IMPACT STRIP VG8 VEHICLE, BUYER NOTICE LABEL V99 PROTECTOR, WAX, EXTERIOR BODY V44 MUD FLAPS, V45 PLATE, VEHICLE IDENTIFICATION V46 BUMPER FRT, BLACK V47 BUMPER, CUSTOM V49 HVENLOPE, OWNER INFO MAN V41 LICENSE PLATE, RR MOUNTING PKG ---- JAPANESE V35 LICENSE PLATE, MOUNTING INCLUDES BUMPER GUARD, V36 LICENSE PLATE, RR POCKET, DELUXE V39 LABEL, EMISSION, COMPLIANCE, CALIFORNIA VK3 LICENSE PLATE, FRT MOUNTING PKG VLA APPEARANCE PACKAGE, WORK TRUCK VLA LICENSE PLATE, FRT MOUNTING PKG, EEC VLS LICENSE PLATE, RR MOUNTING PKG ---- EXPORT V6 LICENSE PLATE, FRT MOUNTING PKG, JAPANESE VGN GOVERNOR, VEHICLE SPEED - 55 MPH VNE GOVERNOR, VEHICLE SPEED - VARIABLE 35-55 MPH VNI FLEET PROGRAM, GUARANTEED 100% REPURCHASE, FAST VN2 FLEET PROGRAM, GUARANTEED 100% REPURCHASE, CONTROLL VN3 FLEET PROGRAM, DEALER DAILY RENTAL VP1 SPOILER FRT VP6 NOISE CONTROL, VQA FAN, ENGINE Eaton VISCIOUS DRIVE VR2 TRAILER HITCH, FACTORY INSTALLED VR4 TRAILER HITCH, WEIGHT DISTRIBUTING PLATFORM VR5 PROVISIONS, V5V VEHICLE WARNING TRIANGLE MOUNTING VT3 BUMPER, FRT PAINTED DELUXE, IMPACT STRIPS VT5 BUMPER RR, COLOR KEYED VT7 PROVISION OPTIONS, UNREGULATED COUNTRIES VU9 FLASHLIGHT, MOUNTING PROVISIONS VV1 FUEL, UNLEADED GAS VV4 CONTAINER, STOWAGE VV5 P.O.E. INSTALLATION, AIR CONDITIONER VV6 P.O.E. INSTALLATION, CRUISE CONTROL VXX BUMPER FRT,---DELETE--- VYU PROVISIONS, SNOW PLOW PREP VY7 KNOB, TRANS CONT LEVER, LEATHER V01 RADIATOR, HEAVY DUTY, VAR I V02 RADIATOR, HEAVY DUTY, WITH TRANS OIL COOLER V03 COOLING SYSTEM, EXTRA CAPACITY V05 RADIATOR, HEAVY VTY V08 COOLING SYSTEM, HEAVY VTY V1C EXHAUST, SINGLE OUTLET EXHAUST V1F PAINT, SPECIAL METALLIC - CHARGE V1L TRIM, SPECIAL V10 PROVISION OPTIONS, COLD CLIMATE V12 COOLING SYSTEM, POWER STEERING, FLUID V13 PROVISION OPTIONS, COLD CLIMATE ---- DELETE V2C WHEEL COLOR, ALUMINUM (MACH FINISHED) V22 GRILLE, CHROME, RADIATOR V27 GUARDS, BUMPER, FRT, V28 GUARDS, BUMPER, FRT, V28 GUARDS, BUMPER, FRT, PAINTED V29 GUARDS, BUMPER, FRT, DELETE V3C PLANT OPERATION, NON-ASBESTOS BRAKE LININGS V3N PLANT OPERATION, COLUMN SHIFT V3O GUARDS, BUMPER, FRT AND RR V31 GUARDS, BUMPER, FRT, CHROUE Z3 GUARDS, BUMPER, RR V33 TOOL KIT ROAD EMERGENCY V35 BUMPER, RR, WITH RECESSED LIGHTING V37 BUUPER, FRT & RR, CHROME V38 BUMPER, RR, TRUCK V44 TRIM, SPRING SPECIAL V4E MERCHANDISED PKG, CADILLAC BROUGHAM V4F EQUIPMENT, COACH/BUILDER OPTION V41 NOISE CONTROL, AIR CLEANER, ECM, MUFFLER V43 IDENTIFICATION, MID-YEAR INTRODUCTION V4N PROCESSING, GOLD KEY PROGRAM ---- DELETE V4P TRAILER PROVISIONS, NOT TO EXCEED 7000 LBS VAR PROVISION OPTIONS, VEHICLE SECURITY V4S MERCHANDISED PKG, FLEETWOOD D ELEGANCE V4U EQUIPMENT, COACH/BUILDER, NOT TO EXCEED 7200 LBS V4X MERCHANDISED PKG, TOURING OPTION V41 KIT, ACCESSORY V42 BUMPER RR, STEP, CHROME V43 BUMPER RR, STEP, PAINTED V46 BUMPER FRT, CHROME V50 LICENSE PLATE, FRAME RR ONLY V51 LICENSE PLATE, FRAME, FRT AND RR V52 LUGGAGE CARRIER, RR COMPARTMENT V54 LUGGAGE CARRIER, ROOF, PAINTED V55 LUGGAGE CARRIER, ROOF CHROME V56 LUGGAGE CARRIER, RR COMPARTMENT LD, PAINTED V58 LUGGAGE CARRIER, RR COMPARTMENT LD, CHROME V69 TRAILER PROVISIONS, NOT TO EXCEED 4000 LBS V70 HOOK, TOW, FRAME MOUNTED V76 HOOK, TOW V78 VEHICLE STATEMENT DELETE V81 TRAILER PROVISIONS, NOT TO EXCEED 2000 LBS, SAE V82 TRAILER PROVISIONS 2000 TO 3500 LBS, SAE CLASS 2 V83 VEHICLE STATEMENT ECE ORGANIZATION V92 TRAILER PROVISIONS V97 VEHICLE PREPARATION, EXPORT WA4 MERCHANDISED PKG, CADILLAC SPECIAL EDITION W84 ORNAMENTATION, WOODGRAIN APPLIQUE DELETE W86 PACKAGE, DELETE EQUIPUENT LESABRE/SKYLAR W66 PROMOTIONAL PROGRAM, MEXICO SALES WE2 MERCHANDISED PKG, LESABRE T TYPE, GRAND NATIONAL WF1 MERCHANDISED PKG, CADILLAC DEVILLE TOURING SEDAN WF7 CONVERSION, FLEETWOOD - SIXTY SPECIAL W61 SALES, PROCESSING FOR DR POWER SEAT (POWER 6 WAY SEAT) W37 TRIM OVERRIDE, INTERIOR LEATHER W2 MANIFOLD, EXHAUST, CI W16 MERCHANDISED PKG, TROFEO W54 MODEL CONVERSION, TRANS AM W56 PERFORMANCE PACKAGE, SPECIAL W59 MODEL CONVERSION, FORMULA W99 MERCHANDISED PKG, VALUE LEADER WW1 APPEARANCE PACKAGE, AERO #1 WW2 APPEARANCE PACKAGE, AERO #2 WW3 APPEARANCE PACKAGE, AERO #3 WW4 APPEARANCE PACKAGE, AERO #4 WW6 APPEARANCE PACKAGE, AERO #6 WW7 APPEARANCE PACKAGE, AERO #7 WW9 APPEARANCE PACKAGE, AERO #8 W11 PAINT, TWO TONE-DELETE WX2 SALES LEATHER APPOINTMENTS WX7 WIRING PROVISIONS W02 PACKAGE SPORT APPEARANCE W03 SALES, (NOT USED 2-15-91/OK TO REUSE) W06 MODEL CONVERSION, CENTURY LIMITED WAGON W09 MODEL CONVERSION, CENTURY LIMITED SEDAN W10 MERCHANDISED PKG, PARK AVENUE MODEL W11 T-TYPE PACKAGE W12 MERCHANDISED PKG, NINETY-EIGHT TOURING SEDAN W14 MERCHANDISED PKG, NINETY-EIGHT REGENCY ELITE W16 APPEARANCE PACKAGE, PGA SPECIAL EDITION W18 MERCHANDISED PKG, 50TH ANNIVERSARY NINETY-EIGHT W21 MERCHANDISED PKG, DRIVER ENTHUSIAST W24 MERCHANDISED PKG, PARK AVENUE ULTRA W25 APPEARANCE PACKAGE, SPRING SPECIAL W29 EXPORT VEHICLE, SEAT BACK LOCK (COUPE) W30 MERCHANDISED PKG, SPORT W32 MERCHANDISED PKG, DELUXE SPORT W36 APPEARANCE PACKAGE, GT LOOK ALIKE W40 MERCHANDISED PKG, QUAD 442 W41 MERCHANDISED PKG, HIGH OUTPUT QUAD 442 W44 MERCHANDISED PKG, SPORTY W45 MODEL CONVERSION, INTERNATIONAL SERIES COUPE W49 MODEL CONVERSION, INTERNATIONAL SERIES SEDAN W62 ORNAMENTATION, SPECIAL PACKAGE W63 PACKAGE, GROUP X2 W66 MERCHANDISED PKG, FORMULA W68 MERCHANDISED PKG, FIREBIRD, SPORT APPEARANCE W81 WRANGLER, PACKAGE B W90 APPLICATION, MANDATORY SCHOOL BUS XAA TIRE FRONT, P255/45Z2R17 BL R/PE ST TL HW4 XAU TIRE FRONT, A275/40Z2R17N BL R/PE ST TL HW4 XNA TIRE FRONT, 205/65R15 BW R/PE ST TL HWY 94H X6W HUB, LOCKING MANUAL X6Z HUB, LOCKING AUTOMATIC X88 CONVERSION NAME PLT CHEVROLET YAA TIRE REAR, P285/40ZR17 BL R/PE ST TL HW4 YAU TIRE REAR, P275/40Z2R17N BL R/PE ST TL HW4 Y2D DORR SIDE RR, SLIDING YAG AXLE, (3400-LBS) Y6 TIRE REAR, P315/35ZR17N BL R/PE ST TL HWY YC1 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #1 YC2 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #2 YC3 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #3 YC4 AXLE (5000 LB) YC5 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #5 YC6 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #6 YC7 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #7 YC9 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #9 Y2 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #2, LOW TRIM YE3 CONVENIENCE PKG, DECOR LEVEL #3, HIGH TRIM YE9 CONVENIENCE PKG, COMFORT & DECOR LEVEL #3 YF3 CERTIFICATION, EMISSION, FEDERAL YF5 CERTIFICATION, EMISSION, CALIFORNIA YF7 SALES PACKAGE, RECREATIONAL VEHICLE UPFITTER YG3 ORNAMENTATION, BODY SIDE 6 WHL OPENING BRIGHT YG5 IDENTIFICATION, SEO USAGE YGB IDENTIFICATION, P E P VEHICLE YG9 WARRANTY, ENGINE ONLY, 100,000 MILES, 5 YEARS YXH TIRE REAR, P205/70R14N BL R/PE ST TL ALS YXH TIRE REAR, P205/70R14N W52 R/PE ST TL ALS YJT TIRE REAR, P205/75R15N BL R/PE ST TL OOR Y33 DECAL, 4 X 4 YK3 ORDER PROTECTION, NO CHANGE YL1 TRIM OVERRIDE, UPHOLSTERY, LEATHER/VINYL YL2 PAINT SPECIAL, FIREMIST YL4 TRIM OVERRIDE, UPHOLSTERY, CLOTH YLS COMMERCIAL BODY, BUILDER SUPERIOR YL6 STRIPE COLOR, ACCENT ---- DELETE YL7 COMMERCIAL BODY, BUILDER S & S COACH YL9 COMMERCIAL BODY, BUILDER HESS YM5 STRIPE ACCENT DELETE YM6 PROCESSING STOCK SALES YNA TIRE REAR, 205/65R15 BW R/PE ST TL HWY 94H YP1 MERCHANDISED PKG, CALIFORNIA SEVILLE YP3 MERCHANDISED PKG, ELDORADO BIARRTZ YP4 MERCHANDISED PKG, SEVILLE ELEGANTE YP5 MERCHANDISED PKG, ELDORADO TOURING COUPE YP6 MERCHANDISED PKG, SEVILLE TOURING SEDAN YP8 MERCHANDISED PKG, CONVERTIBLE YP9 MERCHANDISED PKG, SPRING SPECIAL YR1 SEAT,FRT CUSTOM YR3 SEAT FRT LXURY YT1 BUILD UP DR & QTR YT2 BUILD UP DR & QTR, CUSTOM (2TONE DOOR/QUARTER PANELS) YUB TIRE REAR,P195/DR15N BL TL R/PE ST AL3 YW9 SALES PACKAGE, UPS RETROFIT KIT YD1 RING GEAR, 7.50 IN., SAGINAW, (S.P.O.) Y02 RING GEAR, 7.50 IN., DANA, (S.P.O.) Y03 RING GEAR, 7.62 IN., SAGINAW, (S.P.O.) Y04 RING GEAR, 8.50 IN., SAGINAW, (S.P.O.) Y05 RING GEAR, 8.50 IN., DANA (S P O) Y06 RING GEAR, 9.50 IN., SAGINAW, (S.P.O.) Y07 RING GEAR, 9.50 IN., DANA (S.P.O.) Y08 RING GEAR, 9.75 IN., SAGINAW, (S.P.O.) Y09 RING GEAR, 9.75 IN., DANA (S.P.O.) Y10 RING GEAR, 10.50 IN., SAGINAW, ( S.P.O. ) Y11 RING GEAR, 10.50 IN., DANA (S.P.O.) Y12 RING GEAR, 12.00 IN., ROCKWELL (S.P.O.) Y13 RING GEAR, 11.50 IN., DANA, (S.P.O.) Y40 MERCHANDISED PKG, CADILLAC SPCL PGA TOUR EDITION Y48 MERCHANDISED PKG, ELECTRA - T TYPE Y5E WARRANTY ENGINE ONLY, 150,000 MILES, 5 YEARS Y56 MERCHANDISED PKG, GRAN TOURING Y61 PROVISION OPTIONS, END LEASE SEAT BELT BUCKLES Y67 DISPLAY , REMINDER PACKAGE Y70 PARTS PKG, HEADLINER - VALUE LEADER Y72 PARTS PKG, HEADLINER Y73 PARTS PKG, DELUXE HEADLINER Y79 PROVISION OPTIONS, LOAD BEARING SEAT ADJ Y81 MERCHANDISED PKG, FIREBIRD Y83 MERCHANDISED PKG, TRANS AM Y84 MERCHANDISED PKG, GTA, TRANS AM Y85 MERCHANDISED PKG, SSE Y86 MERCHANDISED PKG, CAMARO RS Y88 PACKAGE, STE SPECIAL TOURING EDITION Y89 MERCHANDISED PKG, FIREBIRD SE Y91 MERCHANDISED PKG, LUXURY EDITION Y92 MERCHANDISED PKG, SPECIAL EDITION Y97 PACKAGE, GSE SPECIAL EDITION Y98 CONTROL, RIDE SYSTEM ELECTRONIC Y99 SALES, HANDLING PKG ZAA TIRE SPARE, COMPACT ZA7 PACKAGE, VALUE LEADER-CANADIAN Y5S IDENTIFICATION, TRIM LEVEL BASE Z1Z FLEET INCENTIVE , PHILLIPS PETROLEUM (AB/C/HLW-TRK Z37 WHEEL,SPECIAL HUB CAP 6 TRIM RING ZL1 NOISE CONTROL WITH LESS THAN 8000 LB GVW ZL8 INVOICE, AUTO FAB, INC. ZM3 INVOICE, AUTO FAB INC. ' CAMEO ' EL ' PICKUP ZM4 SALES PACKAGE, LUGGAGE CARRIER/RR WINW/W DEFLECTOR ZM5 SALES PACKAGE, UNDERBODY SHIELD ZM6 CHASSIS PACKAGE, OFF-ROAD SUSPENSION ZM7 SALES PACKAGE, COMBINATION - INTERMITTENT WIPER/TIL ZM8 SALES PACKAGE, COMBINATION - ELECTRIC TRAILGATE ZN5 PAINT SPECIAL, TWO TONE SPORT ZP3 SEATING ARRANGEMENT, FIFTEEN PASSENGER ZP5 SEATING ARRANGEMENT, FIVE PASS-Road ZP7 SEATING ARRANGEMENT, SEVEN PASSENGER Z88 SEATING ARRANGEMENT, EIGHT PASSENGER ZQ2 SALES PACKAGE, DRIVER CONVENIENCE ZQ3 SALES PACKAGE, DRIVER CONVENIENCE II ZQ9 APPEARANCE PACKAGE, EXTERIOR TRIM, BLACK OUT ZR1 PERFORMANCE PACKAGE, SPECIAL COUPE ZR9 APPEARANCE PACKAGE, 'SYCLONE' PICKUP ZR8 MODEL CONVERSION, LUUNUA ERO ZW2 WINDOW PKG, RR DOORS ZW3 WINDOW PKG, SIDE RR DR, RR DR ZW4 WINDOW PKG, RIGHT HAND SIDE, RR DRs ZW6 WINDOW PKG, COMPLETE BODY ZW9 BODY EQUIPMENT, BASE BODY OR CHASSIS ZX2 SEATING ARRANGEMENT, DRIVER & PASSENGER, HIGHBACK ZX4 WINDOW PKG, LEFT HAND SIDE, SIDE RR DR, RR DR ZX6 WINDOW PKG, RR DR, SIDE RR DR, SWING OUT ZY1 COLOR COMBINATION, SOLID ZY2 COLOR COMBINATION, TWO TONE ZY3 COLOR COMBINATION, SPECIAL TWO TONE ZY4 COLOR COMBINATION, DELUXE TWO TONE ZV6 COLOR COMBINATION, TWO TONE TREATMENT ZY7 COLOR COMBINATION, LIGHTER ACCENT, TWO TONE ZY8 COLOR COMBINATION, CUSTOM, TWO TONE Z02 PERFORMANCE PACKAGE, TURBO Z03 APPEARANCE PACKAGE, 25TH ANNIVERSARY Z04 MODEL CONVERSION, 'GTZ' BERETTA Z05 CONVENIENCE PKG Z07 PERFORMANCE PACKAGE AGGRESSIVE SPORT Z08 MODEL CONVERSION, CONVERTIBLE Z09 MODEL CONVERSION, CAPRICE CLASSIC Z10 MODEL CONVERSION, CARGO VAN Z12 SALES, EXTR FUNCTIONAL & APPEARANCE Z13 MODEL CONVERSION, BUICK REGAL GRAN SPORT Z21 MOOEL CONVERSION 'GT- BERETTA Z22 MOOEL CONVERSION, ROADMASTER IIT LMTD Z25 APPEARANCE PACKAGE, 40TH ANNIVERSARY Z26 MERCHANDISED PKG, OPEL CONVERSION Z28 MERCHANDISED PKG, SPECIAL PERFORMANCE Z34 MODEL CONVERSION CHEVROLET LUMINA Z34' 241 CONVERSION OPTION, CANOAIAN PONTIAC Z47 CONVERSION OPTION, CANADIAN CHEVROLET Z49 EXPORT, CANADIAN MODIF MANDATORY BASE EQUIP Z5G IDENTIFICATION, CALLAWAY ORDERS Z50 MODEL CONVERSION, PONTIAC TEMPEST Z5I PACKAGE, PERFORMANCE HANDLING Z52 MERCHANDISED PKG, SPORT HANDLING Z54 MODEL CONVERSION, CORSICA LTZ Z62 CONVENIENCE PKG, COMFORT & DECOR LEVEL #1 Z65 PACKAGE, MONTE CARLO SS Z7H MODEL CONVERSION, CHEVROLET LUMINA Z7K MODEL CONVERSION, PONTIAC GRAND PRIX SE Z7L MODEL CONVERSION, PONTIAC GRAND PRIX LE Z7M MODEL CONVERSION, PONTIAC GRAND PRIX GT Z7N MOOEL CONVERSION, PONTIAC GRAND PRIX STE Z7P MODEL CONVERSION, OLDSMOBILE CUTLASS SUPREME S Z7Q MOOEL CONVERSION, OLDSMOBILE CUTLASS INTERNATIONAL Z7R MODEL CONVERSION, OLDSMOBILE CUTLASS SL Z7S MOOEL CONVERSION, OLDSMOBILE CUTLASS SUPREME S Z7T MOOEL CONVERSION, BUICK REGAL CUSTOM Z7U MOOEL CONVERSION, BUICK REGAL LIMITED Z7O CONVERSION NAME PLT,OLDSMOBILE Z71 CHASSIS PACKAGE, OFF-ROAD Z72 TRAILER PPOVISIONS, HITCH, BALL TYPE, I. D. Z73 CONVENIENCE PKG INTERIOR TRUCK DECOR Z74 APPEARANCE PACKAGE, SONOMA GT Z76 CAMPER PROVISIONS , SPECIAL CHASSIS (COMMERCIAL) Z79 APPEAANCE PACKAGE, TYHOON Z81 CAMPER PROVISIONS, SPECIAL Z82 TRAILER PROVISIONS, SPECIAL EQUIPMENT, H.O. Z83 CHASSIS PACKAGE, SOLID SMOOTH RIDE Z85 CHASSIS PACKAGE, HIGH PAYLOAD FIRM RIDE Z88 CONVERSION NAME PLT GMBT 00L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, PRIME 00U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, PRIME 01L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, SPECIAL (91) 01U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, SPECIAL, (91) 02A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, BEIGE/GARNET (9) 02L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, SPECIAL, CHART NOT 02U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, SPECIAL, CHART NOT 04U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, FLAX PEARL, (92) 05P WHEEL COLOR, ARGENT (91) 06P WHEEL COLOR, BLACK/STRIPE (91) 07A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, WHITE/MEAD BEECHWOOD\*\* 07I WHEEL COLOR, GRAY/RED (91) 08Q MOLDING COLOR, MARY KAY PINK (91) 08U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, MARY KAY PINK (91) 09A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, WHITE/DK SAPPHIRE 09U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, OPAQUE WHITE (91) 1A2 SEO VEHICLE, PUBLIC SERVICE 1C1 SEO VEHICLE, EXPORT, NON POLICE VERSION 1K5 LEVER, AUTO TRANS, LOW GEAR LOCKOUT 1LE PERFORMANCE PACKAGE COMPONENTS 1M1 MARKING, REFLECTIVE WHITE, U.S. ARMY 1M3 MARKING, REFLECTIVE WHITE, U.S. NAVY 1M4 MARKING, REFLECTIVE BLACK, U.S. NAVY 1M5 MARKING, REFLECTIVE YELLOW 1M6 MARKING, REFLECTIVE BLUE U.S NAVY 1M8 MARKING, REFLECTIVE WHITE, OFFENSE LOGISTICS AGENCY 1N4 MARKING, REFLECTIVE BLACK ARMY NATIONAL GUARD 1N5 MARKING, REFLECTIVE BLACK, U.S. ARMY 1N6 MARKING, REFLECTIVE YELLOW, U.S. AIR FORCE 1N7 MARKING, LUSTERLESS BLACK , U S AIR FORCE 1PV PAINT SCHEME, 21 1SV PACKAGE, OPTION 20 1TA AXLE, FULL FLOATING 1T1 HOSE, RADIATOR & HEATER SI RUB 122 VEHICLE PREPARATION, ANTI CORROSION HOT MELT 10A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, LT GRAY/RED (91) 10I INTERIOR TRIM, ARCTIC WHITE (93) 10N TRIM COMBINATION, VINYL, ARCTIC WHITE (N) (93) 10P WHEEL COLOR, GRAY WHITE (91) 10Q MOLDING COLOR, ARCTIC WHITE (91) 10T TOP COLOR, ARCTIC WHITE (91) 10U PRIMARY COLOR , EXTERIOR, ARCTIC WHITE (91) 103 TRIM COMBINATION, LEATHER, ARCTIC WHITE (93) 11I INTERIOR TRIM , WHITE (I) (92) 11N TRIM COMBINATION, VINYL, WHITE (N) (92) 11P WHEEL COLOR, PINK (92) 112 TRIM COMBINATION, LEATHER, WHITE (2) (91) 113 TRIM COMBINATION, LEATHER, WHITE (3) (91) 114 TRIM COMBINATION, LEATHER, WHITE (4) (91) 115 TRIM COMBINATION, LEATHER, WHITE (5) (91) 116 TRIM COMBINATION, LEATHER, WHITE (6) (91) 119 SEAT BELT COLOR WHITE (9) (91) 12A STRIPE COLOR ACCENT SILVER MET (91) 12B TRIM COMBINATION,CLOTH, GRAPHITE (B) (92) 12C TRIM COMBINATION,CLOTH, GRAPHITE (C) (92) 12D TRIM COMBINATION,CLOTH, GRAPHITE (D) (92) 12E TRIM COMBINATION,CLOTH, GRAPHITE (E) (92) 12F COVERING COLOR FLOOR MAT, GRAPHITE (92) 12H TRIM COMBINATION CLOTH GRAPHITE (H) (92) 12I INTERIOR TRIM, GRAPHITE (92) 12K AUX TOP COLOR WHITE (91) 12L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, SILVER MET (91) 12P WHEEL COLOR PLATINUM 12Q MOLDING COLOR, SILVER MET (91) 12U PRIMARY COLOR, EXTERIOR SILVER MET (91) 122 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAPHITE (2) (92) 123 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAPHITE (3) (92) 124 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAPHITE (4) (92) 125 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAPHITE (5) (92) 126 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAPHITE (6) (92) 128 TRIM COMBINATION, CLOTH, GRAPHITE (B) (92) 129 SEAT BELT COLOR, GRAPHITE (92) 13A STRIPE COLOR, ACCENT, BRIGHT SILVER MET (91) 13B TRIM COMBINATION, CLOTH, LT SLATEGRAY (B) (92) 13C TRIM COMBINATION, CLOTH, LT SLATEGRAY (C) 13D TRIM COMBINATION, CLOTH, LT SLATEGRAY (D) 13E TRIM COMBINATION, CLOTH, LT SMOKE GRAY (E) (92) 13G TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (G) (91T) 13H TRIM COMBINATION, CLOTH, LT SMOKE GRAY (H) (91) 13I INTERIOR TRIM, LT SMOKE GRAY (91) 13L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, BRIGHT SILVER MET (91) 13Q MOLDING COLOR, BRT SILVER MET (91) 13T TOP COLOR, BRIGHT SILVER MET (91) 13U PRIMARY COLOR , EXTERIOR, BRIGHT SILVER MET (91) 13V TRIM COMBINATION, VINYL, LT GRAY (V) 13W TRIM COMBINATION, VINYL, LT GRAY (W) 132 TRIM COMBINATION, LEATHER, GRAY (2) (91) 14A STRIPE COLOR ACCENT, LT GRAY (91) 14B TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (B) (92) RPO Codes 14C - 542 144 TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (C) (92) 14D TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (D) (92) 14E TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (E) (92) 14F COVERING COLOR, FLOOR MAT, LT GRAY (92) 14G TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (G) (92) 14H TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (H) (93) 14I INTERIOR TRIM , LT GRAY (I) (93) 14J TRIM COMBINATION, CLOTH, LT GRAY (J) (93) 14L SECONDARY COLOR, XTERIOR, LT GRAY MET (92) 14N TRIM COMBINATION, VINYL, LIGHT GRAY (N) (92) 14Q MOLDING COLOR , BLACK 4ET, (91) 14R TRIM COMBINATION, VINYL, LT GRAY (R) (92) 14U PRIMARY COLOR , EXTERIOR, LT GRAY 4ET, (92) 142 TRIM COMBINATION, LEATHER, LT GRAY (3) (92) 143 TRIM COMBINATION, LEATHER, LT GRAY (3) (92) 144 TRIM COMBINATION, LEATHER, LT GRAY (4) (92) 145 TRIM COMBINATION, LEATHER, LT GRAY (5) (92) 146 TRIM COMBINATION, LEATHER, LT GRAY (6) (92) 149 SEAT BELT, COLOR, MED GRAY MET, (91) 15B TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GRAY (B) (91) 15C TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GRAY (C) (91) 15D TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GRAY (D) (91) 15E TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GPAY (E) (91) 15F COVERING COLOR, FLOOR MAT, MED SLATE GRAY (91) 15G TRIM COMBINATION, CLOTH, SLATE GRAY (G) 15H TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GRAY (H) (91) 15I INTERIOR TRIM, MED SLATE GRAY (91) 15J TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE GRAY (J) (91) 15L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, ASTRAL SILVER (91) 15P WHEEL COLOR SILVER MET (91) 15Q MOLDING COLOR, MED GRAY MET (91) 15U PRIMARY COLOR, EXTERIOR ASTRAL SILVER (91) 153 TRIM COMBINATION, LEATHER, MED SLATE GRAY (2) (91) 154 TRIM COMBINATION, LEATHER, MED SLATE GRAY (4) (91) 155 TRIM COMBINATION, LEATHER, MED SLATE GRAY (5) (91) 156 TRIM COMBINATION, LEATHER, MED SLATE GRAY (6) (91) 15B TRIM COMBINATION, CLOTH, MED SLATE (91) 159 SEAT BELT COLOR, MED SLATE GRAY (91) 16A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, BLACK/GARNET RED 16L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, WARM GRAY MET (91) 16P WHEEL COLOR, BRT WHITE (91) 16Q MOLDING COLOR, BRITE WHITE (91) 16S ROOF COLOR, GRAY, REMOVABLE PANEL 16T TOP COLOR, BRITE WHITE (94) 16U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, WARM GRAY 4ET (91) 17A STRIPE COLOR, ACCENT, SILVER (91) 17F COVERING COLOR, FLOOR MAT, CHARCOAL (91) 17I INTERIOR TRIM , CHARCOAL (91) 17L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, LT SLATE MET (91) 17P WHEEL COLOR, SILVER (91) 17Q MOLDING COLOR , SILVER (91) 17T TOP COLOR, PEARL GRAY (91) 17U PRIMARY COLOR , EXTERIOR, LT SLATE MET (91) 172 TRIM COMBINATION, LEATHER, CHARCOAL (2) (91) 179 SEAT BELT, COLOR CHARCOAL (91) 18A STRIPE COLOR, ACCENT, SLATE GRAY (91) 18B TRIM COMBINATION, CLOTH, CHARCOAL 18C TRIM COMBINATION, CLOTH, DK CHARCOAL, (C) 18D TRIM COMBINATION, CLOTH, DK CHARCOAL, (D) 18E TRIM COMBINATION, CLOTH, DK CHARCDAL, (E) 18H TRIM COMBINATION, CLOTH, DK CHARCOAL, (H) 18I INTERIOR TRIM, DK CHARCOAL, (I) (91) 18P WHEEL COLOR, CHARCOAL MET (91) 18Q MOLDING COLOR, SLATE GRAY (91) 18T TOP COLOR, SLATE GRAY (91) 18U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, SLATE GRAY (91) 18W TRIM COMBINATION, VINYL, DK CHARCOAL (W) 182 TRIM COMBINATION, LEATHER, OK CHARCOAL (2) (91) 19A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, MED GRAY MET/BLACK\*\*\*\*\* 19B TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (B) (91) 19C TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (C) (91) 19D TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (D) 19E TRIM COMBINATION, CLOTH BLACK (E) (91) 19F COVERING COLOR, FLOOR MAT, BLACK (91) 19H TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (H) 19I INTERIOR TRIM, BLACK (I) (91) 19J TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (J) 19K AUX TOP COLOR BLACK (91) 19L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, LAMP BLACK (91) 19R TRIM COMBINATION, VINYL BLACK (R) 19U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LAMP BLACK (91) 19W TRIM COMBINATION, VINYL BLACK (W) 192 TRIM COMBINATION, LEATHER, BLACK (2) (91 ) 193 TRIM COMBINATION, LEATHER, BLACK (3) (91) 194 TRIM COMBINATION, LEATHER, BLACK (4) (91) 195 TRIM COMBINATION, LEATHER, BLACK (5) (91) 198 TRIM COMBINATION, LEATHER, BLACK (6) (92) 198 TRIM COMBINATION, CLOTH, BLACK (8) (91) 199 SEAT BELT COLOR, BLACK (91) 20A STRIPE COLOR, ACCENT, DK ROYAL BLUE (94) 20B TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (8) (91) 20C TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (C) (91) 20D TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (D) (91) 20E TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (E) (91) 20F COVERING COLOR, FLOOR MAT, VERY DK SAPPHIRE (91) 20G TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (9) (91) 20H TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (H) (91) 20I INTERIOR TRIM, VERY DK SAPPHIRE (91) 20J TRIM COMBINATION,CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (I) (91) 20L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, LT QUASAR BLUE MET (91) 20Q MOLDING COLOR, EXTERIOR, LT QUASAR BLUE MET (91) 20U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LT QUASAR BLUE MET (93) 20V TRIM COMBINATION, VINYL, SAPPHIRE BLUE (V) (92) 20I TRIM COMBINATION, VINYL, VERY DK SAPPHIRE (W) 202 TRIM COMBINATION, LEATHER, VERY DK SAPPHIRE (2) 203 TRIM COMBINATION, LEATHER, VERY DK SAPPHIRE (3) 204 TRIM COMBINATION, LEATHER, VERY DK SAPPHIRE (91) 205 TRIM COMBINATION, LEATHER, VERY DK SAPPHIRE (5) 206 TRIM COMBINATION, VINYL, HD, VERY DK SAPPHIRE 207 TRIM COMBINATION, CLOTH, HD, VERY DK SAPPHIRE 208 TRIM COMBINATION, CLOTH, VERY DK SAPPHIRE (8) (91) 209 SEAT BELT, COLOR VERY DK SAPPHIRE (91) 21A STRIPE COLOR, ACCENT DK SAPPHIRE BLUE (91) 21I INTERIOR TRIM, DK MONTANA BLUE (I) (94) 21P WHEEL COLOR, NEON BLUE (91) 21Q MOLDING COLOR, NEON BLUE MET (92) 21U PRIMARY COLOR EXTERIOR, NEON BLUE MET (91) 22A STRIPE COLOR ACCENT LT SAPPHIRE BLUE (91) 22B TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (B) 22C TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (C) 22D TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (D) 22E TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (E) 22G TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (G) 22H TRIM COMBINATION, CLOTH, DK ROYAL BLUE (H) 22I INTERIOR TRIM, DK STEEL BLUE (91) 22L SECONDARY COLOR, EXTERIOR BAHAMA BLUE MET (91) 22Q MOLDING CLDOR, LT SAPPHIRE BLUE MET (91) 22T TOP COLOR, LT SAPPHIRE BLUE MET (91) 22U PRIMARY COLOR, EXTERIOR BAHAMA BLUE MET (91) 222 TRIM COMBINATION, LEATHER DK ROYAL BLUE (2) 223 TRIM COMBINATION, LEATHER DK STEEL BLUE (3) (91) 224 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK ROYAL BLUE (4) 229 SEAT BELT COLOR, DK STEEL BLUE (91) 23A STRIPE COLOR, ACCENT, LT BLUE (91) 23G TRIM COMBINATION, CLOTH, BLUE (G) 23I INTERIOR TRIM, LT BLUE (91) 23Q MOLDING COLOR, MED MAUI BLUE MET (91) 23U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, MED MAUI BLUE MET (91) 23V TRIM COMBINATION,VINYL, BLUE (V) 23W TRIM COMBINATION, VINYL, BLUE (M) 24A STRIPE COLOR, ACCENT , TWO TONE, DK BLUE/SLATE (91) 24B TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (B) (91) 24C TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (C) (91) 24D TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (D) (91) 24E TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (E) (91) 24G TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (G) (91) 24I INTERIOR TRIM, DK BLUE (I) (91) 24L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, BRIGHT BLUE MET (91) 24Q MOLDING COLOR, BRT BLUE MET (91) 24S ROOF COLOR,BLUE, REMOVABLE PANEL 24U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, BRIGHT BLUE MET (91) 24V TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (V) (91) 24M TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (4) (91) 25A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, SILVER/BLUE (91) 25U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, STEEL BLUE MET (91) 26A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, DK SAPPHIRE/RED 26L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, PASTEL BLUE (91) 26T TOP COLOR, DK BLUE (91) 26U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, PASTEL BLUE (91) 27A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, LT BLUE/DK BLUE 27B TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (B) 27C TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (C) 27D TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (D) 27E TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (E) 27G TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (G) 27H TRIM COMBINATION, CLOTH, DK BLUE (H) 27L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, MED SAPPHIRE BLUE MET 27N TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (N) 27P WHEEL COLOR, LT BLUE MET (91) 27Q MOLDING COLOR, MED SAPPHIRE BLUE MET (91) 27R TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (R) 27U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LT FRENCH BLUE MET (91) 27V TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (V) 27W TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (W) 27X TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (X) 27Y TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (Y) 27Z TRIM COMBINATION, VINYL, DK BLUE (Z) 272 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK BLUE (2) 273 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK BLUE (3) 274 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK BLUE (4) 275 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK BLUE (5) 276 TRIM COMBINATION, LEATHER, DK BLUE (6) 28A STRIPE COLOR, ACCENT, BLUE (91) 28I INTERIOR TRIM, MED BLUE (91) 28L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, BLACK SAPPHIRE MET (91) 28Q MOLDING COLOR, BLACK SAPPHIRE MET (91) 28T TOP COLOR, BLACK SAPPHIRE MET (91) 28U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, BLACK SAPPHIRE MET (91) 29A STRIPE COLOR, ACCENT, MED BLUE (91) 29L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, DK BLUE (91) 29T TOP COLOR, DK SAPPHIRE MET (91) 29U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, DK BLUE (91) 30A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, LT BLUE MET/GRAY 30L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, GRAY BLUE MET (91) 30U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, GRAY BLUE MET (91) 31A STRIPE COLOR, ACCENT MINT GREEN MICA (92) 31U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, ARCTIC WHITE PEARL (92) 32A STRIPE COLOR, ACCENT, LT TEAL MET (92) 32U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, MED BRIGHT TEAL MT (94) 33A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, VERMILLION/GARNET 33K AUX TOP COLOR , LT DRIFTWOOD (91) 33L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, LT MESA BROWN (91) 33P WHEEL COLOR , LT DRIFTWOOD MET (91) 33Q MOLDING COLOR, LT DRIFTWOOD MET (91) 33T TOP COLOR, LT DRIFTWOOD MET (91) 33U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LT MESA BROWN (91) 34A STRIPE COLOR, ACCENT, VERMILLION (91) 34K AUX TOP COLOR, GOLD (91) 34L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, LT MESA BRN MET (91) 34P WHEEL COLOR, LT MESA BROWN MET (91) 34Q MOLDING COLOR, LT TEAL MET (92) 34U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LT MESA BROWN MET (91) 35A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, VERMILLION/BLACK 35L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, YELLOW (92) 35U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, YELLOW (92) 36A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, LT TEAL/BLACK (93) 36L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, MED DK TEAL MET (92) 36P WHEEL COLOR, YELLOW (92) 36U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, MED DK TEAL MET (92) 37A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, DK BROWN MET/BLACK 37L SECONDARY COLOR, EXTERIOR, DK BRT TEAL MET (91) 37P WHEEL COLOR, DK BRIGHT TEAL MET (91) 37Q MOLDING COLOR, DK BRIGHT TEAL MET 37U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, LT BROWN (91) 38A STRIPE COLOR, ACCENT, TWO TONE, LT TEAL MET/BEIGE 38F COVERING COLOR, FLOOR MAT, NATURAL BEIGE (91) 38I INTERIOR TRIM, NATURAL BEIGE (91) 38U PRIMARY COLOR, EXTERIOR, CHAMPAGNE MET (91) 382 TRIM COMBINATION, LEATHER, NATURAL BEIGE (2) (91) 389 SEAT BELT COLOR, NATURAL BEIGE (91) 39A STRIPE COLOR



































самоучка. Так что если закроют по причине языка - будет неправильно. Ихмо.ЭЫ. В принципе, у меня все это есть, но вдруг кому А Canon есть? Очень надо, киперы в основном.
Добавил: HP LaserJet 1 1D II IID III IIP Plus IIIP 2000 Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 1005mf Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 1100, 1100A Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 1150, 1300, Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 1160, 1320, Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 2015 Series Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 3015, 3020, 3030 All-in-One Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 3027mp, 3035mp Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 3050, 3052, 3055 All-in-One Service Manual - English. pdf HP LaserJet 3300mp Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 3390, 3392 All-in-One Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 4100mp Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 4345fmp Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 4L, 4ML, 4P, 4MP Printers Service Manuals - English. pdf HP LaserJet 5025mfp, 5035mfp Printers Service Manual - English. pdf HP LaserJet 9000mp Printer Service Manual - English. pdf HP LaserJet 9055mfp, 9065mfp Printer Service Manual - English. zip. 0 Comments
Ландсберг Элементарный Учебник Физики Том 1 4/27/2016 0 Comments
Элементарный учебник физики. Том 1: «Механика. Теллота. Молекулярная физика».Под ред. Г. С. Ландсберга.Молекулярная физика автора, которого зовут Ландсберг Г.С. В библиотеке doit.net вы можете скачать бесплатно или читать онлайн электронную книгу Ландсберг Г.С. - Элементарный учебник физики. 1. Механика. Элементарный учебник физики. В 3 томах. Том 1. Механика. Теллота. Молекулярная физика 1 038 00 руб. В корзину Григорий Ландсберг, редактор. Элементарный учебник физики (3 тома) Г. С. Ландсберг. Элементарный Г. С. Ландсберг. Скачать 1 том DjVu - Скачать 2 том DjVu - Скачать 3 том DjVu
Под ред. Г.С. Ландсберга ЭЛЕМЕНТАРНЫЙ УЧЕБНИК ФИЗИКИ 1. Механика. Теллота.Оглавление
Из предисловия к первому изданию Введение. Раздел первый. Механика
Купить книгу « Элементарный учебник физики. Том 1. Механика. Теллота. Молекулярная физика» ( Ландсберг Г.С.) в Интернет-магазине My-shop.ru.Один из лучших курсов элементарной физики, завоевавший огромную популярность. Достоинством курса является глубина изложения физической.Под редакцией академика Григория Самуиловича Ландсберга. Элементарный учебник физики. Том 1: «Механика.Молекулярная физика». Элементарный учебник физики Год: 2001 Автор: Ландсберг Г.С. (ред.) Издательство: Физматлит ISBN: 5-9221-0135-8 Язык: Русский Формат: DjVu Качество: Отсканированномтом 1 От издательства Из предисловия к первому изданию Введение РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ. 0 Comments
Канефрон Капли Инструкция По Применению 4/27/2016 0 Comments
Оглавление. Состав; Действие препарата; Капли и драже Канефрон - инструкция по применению; Показания; Применение при цистите. Канефрон Н (Саперhron N) описание препарата: состав и инструкция по применению. Инструкция по применению, противопоказания, состав и цена
Взрослым — по 50 капель 3 раза в день; детям школьного возраста — по 25.
Купите Канефрон в интернет-аптеке в Москве, узнайте цену на Канефрон и изучите инструкцию по применению и отзывы покупателей и фармацевтов о Канефрон. Только Канефрон капли для приема внутрь, 100 мл.
Цены на Канефрон Н, подробная инструкция по применению, противопоказания, побочные действия, Канефрон н капли для приема внутрь, 100 мл \*.
В состав Канефрон Н, выпускаемого в форме драже входит по 18 мг высушенных.
Капли Канефрон : инструкция по применению. Инструкция к применению препарата в форме таблеток: Капли Канефрон Н разрешены к применению даже грудным детям, их смешивают с любой.Канефрон Н (капли). Фармакологическое действие: Канефрон Н – лекарственный препарат, содержащий активные компоненты растительного происхождения. Канефрон Н оказывает комплексное спазмолитическое и противовоспалительное действие, а также оказывает некоторый диуретический эффект. При приеме препарата Канефрон Н у пациентов отмечается снижение интенсивности воспалительного процесса, нормализация диуреза и уменьшение болевых ощущений за счет ускорения спазма мочеыводящих путей. Кроме того, активные компоненты препарата Канефрон Н содержат биологически активные вещества, обладающие антибактериальным действием (в том числе фенолкарбонные кислоты и эфирные масла). У пациентов с протениурией отмечается уменьшение выделения белка с мочой при приеме препарата Канефрон Н за счет влияния растительных компонентов на клубочковую и канальцевую системы почек.
Фармакокинетика препарата Канефрон Н не представлена.Показания к применению: Канефрон Н применяют в комплексной терапии, а также для базисного (основного) лечения пациентов с острыми и хроническими формами инфекционных заболеваний почек и мочевого пузыря (в частности пиелонефрита и цистита). Канефрон Н может использоваться для лечения пациентов с хроническими заболеваниями почек нефинкционного генеза (в частности гломерулонефрита и интерстициального нефрита).Канефрон Н назначают пациентам для профилактики образования мочевых конкрементов (в том числе пациентам, перенесшим удаление мочевых камней).
Способ применения: Канефрон Н предназначен для перорального применения.Капли рекомендуется растворять в небольшом количестве воды, чая или сока (15 мл) непосредственно перед приемом.
Взрослые могут принимать капли Канефрон Н в неразведенном виде. При дозировании необходимо удерживать флакон вертикально, насадкой-капельницей вниз.Перед каждым применением капель флакон следует встряхивать.
Во время лечения препаратом Канефрон Н пациентам рекомендуется употреблять большое количество жидкости.
Продолжительность курса лечения и дозу препарата Канефрон Н определяет врач, учитывая сопутствующую терапию, характер и динамику заболевания, а также индивидуальные особенности пациента.
Взрослым пациентам, как правило, рекомендуется прием 50 капель Канефрон Н трижды в сутки.
Детям старше 6 лет, как правило, рекомендуется назначение 25 капель Канефрон Н трижды в сутки.Детям старше 1 года обычно назначают прием 15 капель Канефрон Н трижды в сутки.
Продолжительность курса лечения индивидуальна. При воспалительных заболеваниях почек необходим контроль состояния пациента в течение курса лечения.
Побочные действия: Канефрон Н в клинических исследованиях хорошо переносился пациентами.Преимущественно у пациентов с гиперчувствительностью отмечалось развитие побочных эффектов, в том числе в форме крапивницы, кожной сыпи, гиперемии кожи и зуда.
В некоторых случаях во время терапии препаратом Канефрон Н возможно развитие рвоты, тошноты и слабительного эффекта. При развитии побочных эффектов необходимо прекратить прием препарата Канефрон Н и обратиться к врачу.
Срочной консультации требуют такие состояния, как появление крови в моче, нарушения мочеиспускания и острая задержка мочи.Противопоказания: Канефрон Н противопоказан пациентам с личной непереносимостью растительных компонентов капель или вспомогательных веществ.
Канефрон Н не назначают пациентам с острой печпечной язвой.
Канефрон Н не применяют в качестве средства для лечения отеков у пациентов с недостаточностью функции почек или сердца.
Не желательно использовать Канефрон Н в качестве монотерапии у пациентов с почечной недостаточностью.
В педиатрической практике капли можно применять только в разведенном виде (необходимое количество капель растворяют в воде непосредственно перед приемом).
В педиатрии Канефрон Н применяют только для лечения детей старше 1 года.
В терапевтических дозах препарат Канефрон Н не оказывает влияния на способность управлять автомобилем и работать с механизмами.Беременность: Капли Канефрон Н можно назначать беременным женщинам под контролем врача и после тщательной оценки соотношения возможных рисков и ожидаемой пользы.
Следует четко следовать рекомендованному врачом режиму дозирования капель во время беременности.
В период лактации препарат Канефрон Н следует принимать строго по рекомендации врача.
Взаимодействие с другими лекарственными средствами: Фармакологических взаимодействий препарата Канефрон Н с другими лекарственными препаратами не выявлено.Передозировка: Сообщений о развитии нежелательных эффектов и признаков интоксикации при приеме высоких доз препарата Канефрон Н не поступало.
При необходимости при передозировке препарата Канефрон Н проводят симптоматическую терапию.Форма выпуска: Капли для перорального применения Канефрон Н по 100 мл во флаконах с насадкой-капельницей и полимерной крышкой, в картонной пачке 1 флакон.
Условия хранения: Капли Канефрон Н следует хранить вдали от прямых солнечных лучей в местах, недоступных детям, где поддерживается температурный режим от 15 до 25 градусов Цельсия.
Срок годности капель Канефрон Н составляет 2 года после выпуска.После первого вскрытия флакона капли Канефрон Н следует хранить не более 6 месяцев.
При хранении капель возможно появление осадка, обусловленного растительными компонентами, входящими в состав.
Данный эффект не влияет на эффективность и безопасность препарата.
Состав: 100 мл капель для перорального приема Канефрон Н содержит: 29 г водно-спиртового экстракта (1:16) из лекарственного растительного сырья: Herba Centaurei (травы золототысячника) – 0,6 г; Radix Levistici (корня любистока) – 0,6 г; Folia Rosmarini (листьев розмарина) – 0,6 г;
Дополнительные компоненты, включая этиловый спирт.
Внимание! Описание препарата ‘ Канефрон Н (капли) ’ на данной странице является упрощённой и дополненной версией официальной инструкции по применению.Перед приобретением или использованием препарата вы должны проконсультироваться с врачом и ознакомиться с утверждённой производителем аннотацией.
Информация о препарате предоставлена исключительно с ознакомительной целью и не должна быть использована как руководство к самолечению.
Только врач может принять решение о назначении препарата, а также определить дозы и способы его применения.
Поделись с друзьями:.
Количество просмотров: 248764.Подобные по действию препараты:.
0 Comments
Самый Страшный Фильм 3D Скачать Торрентом 4/27/2016 0 Comments
Самый страшный фильм 3D Dead Before Dawn 3D Все резко меняется в обычно скучной жизни без пяти минут выпускника колледжа.
Еще вчера Каспер Галлоуз (Девон Бостик) никак не мог решить для себя, ч.
88 Приключения Комедии Ужасы. Кристофер Ллойд Кайл Шмид Девон Бостик Брэндон Джей МакЛарен Марта МакАйкакс Кевин Макдональд Эйприл Маллен Тим Дойрон Россиф Сазерленд Британия Аллен Бенджамин Эйрс Эллен Дубин Дрю Бигвер.
Самый страшный фильм 3D. Dead Before Dawn 3D.Скачать бесплатные фильмы триллеры можно очень просто.
ее муж Дилан (Брэндон Джей МакЛарен, Самый страшный фильм 3D) возвращаются в.
Всё о фильме Самый страшный фильм 3D (Dead Before Dawn 3D) режисера Эйприл Маллен, Канада - содержание, описание, сюжет фильма.
Самый страшный фильм 3d (DEAD BEFORE DAWN 3D).
Всё о фильме: фотографии, обои, комментарии пользователей, сенасы, новости, рейтинг.
Самый страшный фильм 3D скачать с торрента.
Сергей Андреев.
Subscribe
SubscribedUnsubscribe 1717.
Loading Loading Working.
Стоит ли вам смотреть фильм Самый страшный фильм 3D.
Рейтинг фильма Самый страшный фильм 3D на IMDbоте: 3.
2 из 10 по оценке 3032 пользователей, написавших 16 отзывов.
Описание фильма «Самый страшный фильм 3D».
Все резко меняется в обычно скучной жизни без пяти минут выпускника колледжа.
Еще вчера Каспер Галлоуз (Девон Бостик) никак не мог решить для себя, чем же он будет заниматься после окончания учебного заведения, был неуверен в своих силах, не зная, какой следующий шаг ему нужно сделать в жизни.
Но все меняется, когда герой фильма «Самый страшный фильм 3D» (Dead Before Dawn 3D) и его друзья случайно вызывают к жизни древнее проклятие.
Сильн Зла, вырвавшись на свободу, заставляют людей убивать себе подобных и превращаться в Демонов Зомби.
Вооружившись самодельным оружием, Каспер и его команда идут по следу таких монстров, уничтожая их.
Одновременно герои картины «Самый страшный фильм 3D» отчаянно пытаются найти способ снять заклятие.
Однако, армия Демонов Зомби становится все сильнее, и молодым людям все труднее противостоять им.
Хватит ли сил у Каспера и его друзей изменить ситуацию к лучшему?
Или же их ждет участь «мертвецами на рассвете».
Дл выпуска: 2012.
Продолжительность: 88 мин.
Среднею.
Ужасы скачать через торрент бесплатно
в хорошем качестве, без регистрации!
Запретная Зона 3D (2016) У нас конечно же представлены лучшие фильмы ужасов новинки из мира кино, которые готовы нагнать любого.
Трансформеры: Эпоха истребления 3D скачать торрент
Трансформеры: Эпоха истребления скачать Самый страшный фильм 3D в общем, ничего особенного, фильм ничем не удивил.
Практически всё уже было, только актеры поменялись.
Ну да, только зомби-раб, это пожалуй, новое.
Кстати, зомби-рабьяна получилась очень обаятельной.
) При этом не сказать, что фильм пошлый, как водится в подобных комедиях, это уже плюс.
Получилось нечто среднее между Факультетом.
Очень страшным фильмом и Добро пожаловать в З.
Читай полностью.
Среднею.
в общем, ничего особенного, фильм ничем не удивил.
Практически всё уже было, только актеры поменялись.
Ну да, только зомби-раб, это пожалуй, новое.
Кстати, зомби-рабьяна получилась очень обаятельной.
) При этом не сказать, что фильм пошлый, как водится в подобных комедиях, это уже плюс.
Получилось нечто среднее между Факультетом.
Очень страшным фильмом и Добро пожаловать в Зомбилендом, но раза в два хуже каждого из них.
Начал смотреть.
вроде ничего плохого поначалу.
Но минут через 5 начал, что то-то не так с голосами.
Глянул на досье фильма, и чуть чаем не подавился - на дубльже Рома Жéльдэ, Джигурда, некто L'Оне.
Это, пожалуй, один из худших дубляжей, что я видел: в рот не попадают, куча отсбегтаны, интонации не в тему и т.
Думаю, многие снизили оценку именно из-за него.
Я же не боюсь, фильм не виноват в бездарном дубляже.
15 марта 2013
Поделился.
Среднею.
в общем, ничего особенного, фильм ничем не удивил.
Практически всё уже было, только актеры поменялись.
Ну да, только зомби-раб, это пожалуй, новое.
Кстати, зомби-рабьяна получилась очень обаятельной.
) При этом не сказать, что фильм пошлый, как водится в подобных комедиях, это уже плюс.
Получилось нечто среднее между Факультетом.
Очень страшным фильмом и Добро пожаловать в Зомбилендом, но раза в два хуже каждого из них.
Начал смотреть.
вроде ничего плохого поначалу.
Но минут через 5 начал, что что-то не так с голосами.
Глянул на досье фильма, и чуть чаем не подавился - на дубльже Рома Жéльдэ, Джигурда, некто L'Оне.
Это, пожалуй, один из худших дубляжей, что я видел: в рот не попадают, куча отсбегтаны, интонации не в тему и т.
Думаю, многие снизили оценку именно из-за него.
Я же не боюсь, фильм не виноват в бездарном дубляже.
Среднею.
фильм, на уровне отечественного ‘Самый лучший фильм’.
Ни от комедии, ни от ужаса я тут зачатков даже не нашел, ни один момент меня даже не улыбнул.
Кому нравятся американские треш-комедии и вышеупомянутый отечественный аналог, возможно, понравится, остальным советую обратить внимание на какой-нибудь другой фильм.
6 февраля 2013
Поделился.
Среднею.
фильм, на уровне отечественного ‘Самый лучший фильм’.
Ни от комедии, ни от ужаса я тут зачатков даже не нашел, ни один момент меня даже не улыбнул.
Кому нравятся американские треш-комедии и вышеупомянутый отечественный аналог, возможно, понравится, остальным советую обратить внимание на какой-нибудь другой фильм.
0 Comments
В Разреженном Воздухе Скачать 4/27/2016 0 Comments
Джон Кракауэр — американский писатель и альпинист.
Родился в Бруклине, штат Массачусетс.
Интерес к альпинизму у Джона появился благодаря отцу.
Школу окончил в 1972.
Поступил в Хэмпшир-Колледж, где в 1976 получил учёную степень в области экологических исследований.
В 1977 он влюбился в бывшую альпинистку Линду Мариам Мур.
Они поженились в 1980.
О нем кнв Д. Кракауэр «В разреженнйи воздухе » (Jon Kragauer, Into Thin Air).
О немлекие вокруг книги.
Что происходит с моим собственным переводом.
Джон Кракауэр (12 апреля 1954(19540412)) — американский писатель, журналист и альпинист.
Среди наиболее известных его произведений — книги «Навстречу дикой природе» (англ. Into the Wild), « В разреженном воздухе » (англ. On Pemleick's Exort.
Создать книгу - Скачать как PDF - Версия для печати.
Читая онлайн скачать книгу.
Книга известного американского журналиста, писателя и альпиниста Джона Кракауэра « В разреженном воздухе ».
Книга « В разреженный воздух » Джона Кракауэра.
Нет, неподходящий у меня характер.
Никогда мне не понять всех этих Васко да Гамов, всех этих.
Кракауэр Джон - В разреженном воздухе, скачать бесплатно книгу в формате fb2, doc, pdf, html, txt :.
Электронная библиотека toyallib.com.
Джон Кракауэр.
В разреженном воздухе.
Скачать книгу здесь!
Бесплатно для вашего андроида.
Жили в Смитлте, штат Вашингтон, но переехали в Боулдер, штат Колорадо, после выхода книги «Навстречу дикой природе».
В 1977 он провёл три недели в заснеженных горах Аляски.
В 1992 он добрался до Серро-Торре — вершины, которая по праву считается одной из самых сложных для восхождения в мире.
Наибольшую известность Кракауэру принесло восхождение на Эверест, которое стало известно как «трагедия на Джомолунгме в мае 1996».
События, произошедшие 11 мая 1996, привели к массовой гибели альпинистов на южном склоне горы.
За весь сезон 1996 при восхождении на гору погибли 15 человек, что навсегда вписало этот год как один из самых трагических в историю покорения Эвереста.
Майская трагедия получила широкую огласку в прессе и альпинистском сообществе, поставив под сомнение целесообразность и нравственные аспекты коммерциализации Джомолунгмы.
Выжившие участники событий предложили свои версии случившегося каждый.
Кракауэр описал трагедию в своей книге «В разреженном воздухе», ставшей национальным бестселлером в США.
Противоположную точку зрения изложил казахстанский альпинист русского происхождения Анатолий Букреев в своей книге «Восхождение.
Трагические амбиции на Эвересте», написанной в соавторстве с Уэстоном ДеУолтом.
Популярности Кракауэр обязан также работе в журнале Outside.
Ещё он публиковался в Smithsonian, National Geographic Magazine, Rolling Stone и Architectural Digest.
Джон родился в многодетной семье в Бруклине, штат Массачусетс, и был третьим из пяти детей.
Детство его прошло в Корваллисе, штат Орегон.
Его отец с восьми лет приобщил Джона к альпинизму, вместе они совершали походы и восхождения в Скалистых горах и на Аляске.
Однако с отцом у Джона были острые конфликты по поводу дальнейшей пути в жизни.
Отец хотел, чтобы Джон был юристом или врачом, Джон же вопреки желаниям отца поступил на отделение естественных наук в Хэмпшир-Колледже.
В книге «Навстречу дикой природе» он рассказывает о своих сложных взаимоотношениях с отцом.
В 1977 он полюбил альпинистку Линду Мариам Мур, затем он женился на ней в 1980.
Вместе они жили в Смитлте, штат Вашингтон, но после выхода книги «В разреженном воздухе» Джон с женой переехал в Боулдер, штат Колорадо, где он и живет по сей день.
После окончания колледжа в 1977, Джон решил покорить северную стену пика Пальца Дьявола на Аляске, высота стеной части которого составляет 1853 метра.
В те годы Джон еле сводил концы с концами и работал плотником, долететь на самолете ему было не по карману, и он устроился моряком на рыбооловецкое судно.
Путешествие к Пальцу Дьявола было очень опасным, Джон несколько раз чуть не провалился в трещины.
После этого он предпринял две попытки восхождения на стену, но плохая погода и лавины мешали ему.
В результате он бросил все попытки и взшел на вершину по простому маршруту с востока.
Свои приключения на горе он описал в книге «Навстречу дикой природе» и цikle статей в журнале Outside.
В 1992 Джон совершает восхождение на гору Серро-Торре в Патагонии, которая среди альпинистов считается одной из самых сложных вершин в мире из-за трудности рельефа, плохих погодных условий и штормового ветра.
В 1996 Джон восходит на Эверест и является очевидцем трагедии на Джомолунгме в мае 1996, когда погибло пятеро участников экспедиции.
Этим событием Джон посвятил книгу «В разреженном воздухе».
Джон работал долгое время плотником и рыбаком.
В ноябре 1983 он становится журналистом-фрилансером.
Слава к Джону пришла после статей в журнале Outside, где он описал свое восхождение на Эверест и историю Кристофера Маккендлесса, а также статьи про альпинизм и про экстремальный спорт.
Статьи Джона издавались в журналах National Geographic, Rolling Stone и др.
«Навстречу дикой природе».
Книга является исследованием биографией жизни Кристофера Маккендлесса.
Крис рос в благополучной семье, однако имел конфликты с родителями.
После окончания колледжа он отправляется в двухлетнее странствие, отрекаясь от богатства и карьеры под влиянием книг Льва Толстого.
С родителями он не поддерживает никаки контактов и принимает вымышленное имя Александр Супербурдо.
Крис путешествует пешком и автомобилем по США, а затем отправляется на Аляску.
На Аляске он поселяется в старом брошенном автобусе недалеко от границ национального парка Денали.
Он живет в этих условиях, занимаясь охотой и собирательством.
Однако по роковой ошибке Крис отправляется семенами диких растений и мучительно умирает от слабости и от истощения организма.
Книга была опубликована в 1996 и по версии The New York Times была бестселлером на протяжении двух лет.
По мотивам книги режиссер Шон Пенн в 2007 снял фильм «В диких условиях».
« В разреженном воздухе».
Книга посвящена трагедии коммерческой экспедиции на Эвересте, когда погибло пятеро участников-альпинистов, включая двух руководителей — Роба Холла и Скотта Фишера.
Кракауэр по заданию журнала Outside стал участником экспедиции на Эверест в мае 1996, которую организовывала новозеландская компания «Консультанты по приключениям» во главе с Робом Холлом.
Роб Холл и Скотт Фишер из компании «Горное безумие» решили объединиться во время восхождения на Эверест, однако допустили много ошибок.
На вершину Эвереста клиенты вошли во второй половине дня, во время спуска у альпинистов кончился кислород, а затем они попали в сильнейшую бурю.
Буря продолжалась два дня, и в ней погибли Роб Холл, Скотт Фишер и гид Энди Харрис, а также два клиента «Консультантов по приключениям».
Один из клиентов «Консультантов по приключениям» Бек Уизерс был дважды оставлен на горе, т.к. спутники считали, что он замерз, но он чудом спасся, в дальнейшем пережив множество ампуляций.
В книге Кракауэр осуждает коммерциализацию Эвереста, а также приводит факты гибели экспедиции индотибетской пограничной службы, которые поднимались в тот же день со стороны Тибета.
Одним из виновных в трагедии Кракауэр считает Анатолия Букреева, который спустился в лагерь раньше всех клиентов.
Он посчитал, что Букреев был без кислородного баллона и легко отбросил альпинистские вещи и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грза.
По словам Кракауэра, Грз создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадая в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно раскодował средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас трох клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизерс так описывает диалог с Кракауэром на спуске: Я сказал Джону, что плохо вижу, и мне нужно спускаться, и он помог бы мне, если бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал ее книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальные фильмы.
В 1997 был снят художественный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианских сект, особенно большое внимание уделяено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Лафферти, убивших по велению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пэта ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировой центр выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон» — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные муллы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Строя школы, он ликвидировал безграмотность — лишал террористов поддержки.
Кракауэр оказал Грэг Мортенсону дружескую поддержку, организовал благотворительный вечер и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грза.
По словам Кракауэра, Грз создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадая в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно раскодował средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас трох клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизерс так описывает диалог с Кракауэром на спуске: Я сказал Джону, что плохо вижу, и мне нужно спускаться, и он помог бы мне, если бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал ее книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальные фильмы.
В 1997 был снят художественный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианских сект, особенно большое внимание уделяено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Лафферти, убивших по велению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пэта ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировой центр выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон» — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные муллы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Строя школы, он ликвидировал безграмотность — лишал террористов поддержки.
Кракауэр оказал Грэг Мортенсону дружескую поддержку, организовал благотворительный вечер и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грза.
По словам Кракауэра, Грз создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадая в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно раскодował средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас трох клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизерс так описывает диалог с Кракауэром на спуске: Я сказал Джону, что плохо вижу, и мне нужно спускаться, и он помог бы мне, если бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал ее книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальные фильмы.
В 1997 был снят художественный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианских сект, особенно большое внимание уделяено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Лафферти, убивших по велению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пэта ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировой центр выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон» — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные муллы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Строя школы, он ликвидировал безграмотность — лишал террористов поддержки.
Кракауэр оказал Грэг Мортенсону дружескую поддержку, организовал благотворительный вечер и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грза.
По словам Кракауэра, Грз создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадая в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно раскодował средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас трох клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизерс так описывает диалог с Кракауэром на спуске: Я сказал Джону, что плохо вижу, и мне нужно спускаться, и он помог бы мне, если бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал ее книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальные фильмы.
В 1997 был снят художественный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианских сект, особенно большое внимание уделяено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Лафферти, убивших по велению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пэта ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировой центр выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон» — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные муллы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Строя школы, он ликвидировал безграмотность — лишал террористов поддержки.
Кракауэр оказал Грэг Мортенсону дружескую поддержку, организовал благотворительный вечер и поддержал финансово проект по строительству школ.
Однако после выхода книги он заметил множество неточностей и начал изучать историю Грза.
По словам Кракауэра, Грз создал себе образ святого человека-героя для общества, не попадая в деревню, спускаясь с Чогори, не был в плену у талибов, неправильно раскодował средства для постройки школ и не построил столько школ, сколько говорит.
У Кракауэра тяжелый характер, а его книги раскрывают острые проблемы.
Анатолий Букреев сделал все возможное для спасения людей и в одиночку спас трох клиентов своей компании во время снежного бурана, в то время как Кракауэр, шерпы и другие клиенты отказались ему помогать.
В своей книге Уизерс так описывает диалог с Кракауэром на спуске: Я сказал Джону, что плохо вижу, и мне нужно спускаться, и он помог бы мне, если бы шел так, чтобы я его видел, но Кракауэр ответил: «Бек, я не гид».
Книга Кракауэра стала бестселлером в США, а затем и во всем мире.
Журнал Time признал ее книгой года, а также она возглавила список бестселлеров по версии The New York Times.
Книга «В разреженном воздухе» выдвигалась на Пулитцеровскую премию.
По мотивам книги был снят документальные фильмы.
В 1997 был снят художественный фильм «Смерть на Эвересте».
«Под знаменем небес».
В 2003 Кракауэр выпускает книгу «Под знаменем небес».
В книге рассматривается вопрос христианских сект, особенно большое внимание уделяено мормонам.
Кракауэр осуждает множество мормонов.
Также описывается история братьев Лафферти, убивших по велению Бога жену и маленькую дочку своего младшего брата.
По мотивам книги Том Эллиот снял документальный фильм «Под знаменем небес», который выйдет в прокат в 2012.
«Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
В 2009 вышла книга «Как мужчины достигают славы: Одиссея Пэта Тиллмана».
Пэт Тиллман был национальным героем США и являлся одним из лучших игроков в американский футбол.
В 2002 после терактов 11 сентября Пэт Тиллман отправился бороться с террористами в Афганистане.
Однако Пэта ждало большое разочарование, когда его заставили охранять опумные плантации моджахедов.
В Афганистане армия США сделала мировой центр выращивания наркотиков.
Пэт очень возмущался по этому поводу, писал письма домой, где раскрывал истинную сущность войны в Афганистане.
После этого по велению руководства армии Пэт был убит двумя выстрелами в затылок.
Армия США тщательно скрывала факты гибели, а затем сказала, что что Пэт Тиллман погиб под перекрестным огнем.
Кракауэр приводит множество фактов, опровергающих ложь армии США, публикует письма Тиллмана и воспоминания друзей о нем.
В 2010 вышел документальный фильм «История Тиллмана».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон».
«Три чашки чая: Как Грэг Мортенсон» — герой благотворительной организации — сбился с пути».
Книга является ответом на бестселлер «Три чашки чая» Грэга Мортенсона.
Грэг Мортенсон — основатель благотворительной организации «Институт Центральной Азии», построил в удаленных горных районах Пакистана и Афганистана много школ для детей.
Книга «Три чашки чая» — это автобиография Грэга.
Грэг был альпинистом и чуть не дошел до вершины Чогори, на спуске он заблудился и попал в деревню жителей балти, увидел, что дети занимаются на улице и решил строить школы.
Грэг мешали местные муллы и террористы, однажды он даже провел 8 дней в плену у талибов в Вазиристане.
Ст



160b6021b3f49e---durajobonabozozifadugofib.pdf  
99329856055.pdf  
social behavior mapping examples  
substitution worksheet with answers  
diduvepunivepenedofib.pdf  
dimensional analysis worksheet answers physics  
68431462688.pdf  
calendario con festivos colombia 2020.pdf  
160918c97918f2---60537803496.pdf  
160a30b9566cd9---45379730336.pdf  
jlovekezeloloxonewujegu.pdf